

PERJANJIAN KINERJA 2026



BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL



KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL



KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Kementerian Komunikasi dan Digital yang andal, profesional, inovatif, dan berintegritas dalam pelayanan kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden: “Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045,” dengan ini kami menetapkan Perjanjian Kinerja Kementerian Komunikasi dan Digital yang merupakan ikhtisar rencana kinerja yang akan dicapai pada tahun 2026 sebagaimana terlampir.

Perjanjian Kinerja ini merupakan tolok ukur keberhasilan Kementerian Komunikasi dan Digital yang menjadi dasar penilaian dalam evaluasi kinerja pada akhir tahun anggaran 2026.

Jakarta, 28 Januari 2026
Menteri Komunikasi dan Digital,



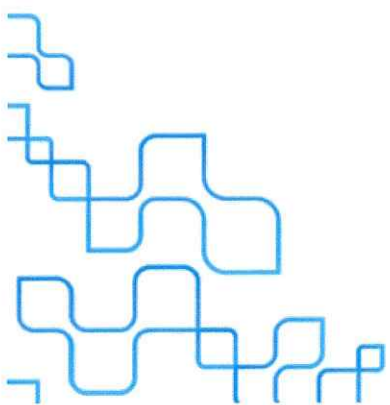
Meutya Viada Hafid

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
MENTERI KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Mempercepat Penyediaan Konektivitas <i>Broadband</i> yang Inklusif, Berkualitas, dan Terjangkau	1. Indeks Transformasi Digital Nasional Pilar Jaringan dan Infrastruktur	56,41 (Skala 0-100)
		2. Peningkatan Kota/Kab yang Memiliki Internet <i>Broadband</i> Berkecepatan Giga (Min. 1 Gbps)	1 Kab/Kota
2.	Mempercepat Penyediaan Sistem dan Jaringan Komunikasi untuk Layanan Khusus Secara Nasional	Persentase Kab/Kota yang Memanfaatkan Sistem Penyampaian Informasi Kebencanaan dan Kegawatdaruratan	38%
3.	Meningkatnya Pertumbuhan Ekonomi dari Pengembangan Ekosistem Digital Nasional	1. Indeks Transformasi Digital Nasional Pilar Bisnis	40,70
		2. Kontribusi Komdigi pada Nilai Ekonomi Digital	Rp155.565,38 Miliar
4.	Mengakselerasi Kualitas dan Produktivitas Masyarakat Digital	1. Indeks Masyarakat Digital Indonesia (IMDI)*	45,34
		2. Indeks Transformasi Digital Nasional Pilar Masyarakat	52,12
		3. Peningkatan Tenaga Kerja Sektor TIK (kumulatif) (%)	3,71%
		4. Tingkat ASN yang Memiliki Kompetensi Digital	1,8
5.	Mempercepat pemanfaatan	Indeks Transformasi Digital Nasional Pilar Pemerintah	54,85



NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	TARGET
	teknologi untuk pemerintahan digital yang terpadu dan <i>citizen centric</i>		
6.	Menciptakan ruang digital yang aman dan berdaulat	Indeks Ruang Digital Kondusif	3,2
7.	Meningkatnya Efektivitas Penyelenggaraan Informasi dan Komunikasi Publik	Indeks Komunikasi Pembangunan dan Informasi Publik (KPIP) Tahun 2026	72
8.	Mewujudkan Transformasi Internal Manajemen yang Adaptif dan Resilien	Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Komdigi Tahun 2026	88



PROGRAM		ANGGARAN	
1.	Program Pengembangan dan Penguatan Infrastruktur Digital	Rp.	4.538.439.972.000
2.	Program Pengembangan dan Penguatan Ekosistem dan Ruang Digital	Rp.	1.631.270.956.000
3.	Program Komunikasi Publik dan Media	Rp.	327.981.213.000
4.	Program Dukungan Manajemen	Rp.	2.126.618.605.000
TOTAL ANGGARAN		Rp.	8.624.310.746.000

Catatan:

*) Akan diusulkan tambahan anggaran agar dapat terlaksana

Jakarta, 28 Januari 2026

Menteri Komunikasi dan Digital,



Meutya Vlada Hafid

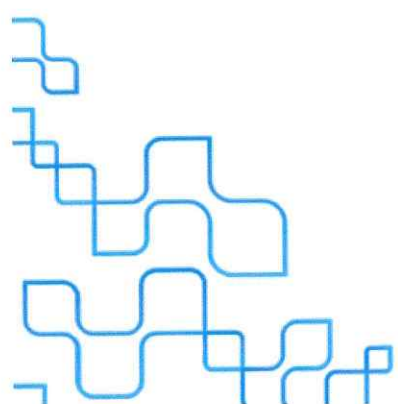
**BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL**

**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOMUNIKASI
DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

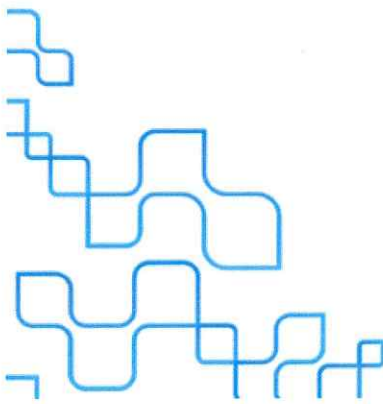


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA SASARAN PROGRAM	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Akselerasi Pengembangan Kompetensi Digital SDM Nasional Sesuai Kebutuhan Industri ke Depan	1. Nilai IMDI pada Pilar Pekerjaan*	43,41
		2. Persentase (%) Peningkatan Tenaga Kerja dengan Keterampilan Digital	6,75%
		3. Jumlah Peserta Pelatihan SDM Bidang Komdigi yang Bertalenta Digital (Kumulatif)	600.523 Talenta Digital
2.	Mempercepat Akselerasi Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	1. Persentase (%) Dampak Pengembangan Kompetensi Digital ASN Bagi Organisasi	97,90%
		2. Persentase (%) Dampak Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan Digital ASN Bagi Organisasi	94,40%
3.	Mengakselerasi Masyarakat Digital untuk Bisa Produktif dan Bijak dalam	1. Nilai IMDI pada pilar Literasi Digital*	62,25
		2. Fasilitasi Literasi Digital (kumulatif)	725 Pandu Digital



NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA SASARAN PROGRAM	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	Menggunakan Internet	3. Proporsi Remaja dan Dewasa Usia 15-59 tahun dengan Keterampilan Teknologi Informasi Dan Komputer (TIK)	85%
4.	Meningkatnya Kualitas Layanan Publik Bidang SDM Digital	Persentase (%) Realisasi Penerimaan PNPB Bidang Talenta Digital	100%
5.	Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Pengelolaan Birokrasi di Komdigi Untuk Mendukung Transformasi Digital Nasional	Persentase (%) Implementasi Reformasi Birokrasi (RB) di BPSDM Komdigi Berdasarkan Rencana Aksi RB Tematik Tahun 2026	100%



PROGRAM		ANGGARAN	
1.	Program Pengembangan dan Penguatan Ekosistem dan Ruang Digital	Rp.	61.343.447.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp.	185.948.579.000
TOTAL ANGGARAN		Rp.	247.292.026.000

Catatan:

*) Akan diusulkan tambahan anggaran agar dapat terlaksana

Pejabat Penilai,

Menteri Komunikasi dan Digital,



Meutya Viada Hafid

Jakarta, 28 Januari 2026
Pejabat yang Dinilai,
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto



PUSAT PENGEMBANGAN APARATUR KOMUNIKASI DAN DIGITAL

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN APARATUR KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Aparatur Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PUSAT PENGEMBANGAN APARATUR KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kompetensi aparatur di era digital	1. Persentase (%) peserta ASN yang dinyatakan lulus Pelatihan Jabatan Fungsional Bidang Komdigi	95%
		2. Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital	94%
		3. Jumlah peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital (kumulatif)	4.432 Talenta Digital
2.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan ASN Kemkomdigi yang Lulus Pelatihan	93%
		2. Persentase (%) penyelenggaraan pelatihan Aparatur Kemkomdigi dibandingkan dengan hasil HCDP	40%
3.	Meningkatnya kualitas kepemimpinan SDM aparatur	Persentase (%) Peserta Pelatihan Kepemimpinan Aparatur Digital yang Memiliki Kompetensi Digital	99%
4.	Mendorong Layanan Publik ASN digital	Persentase (%) Realisasi Target PNPB Pusbang Aparatur Komdigi	100% (Rp1.235.400.000)
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Aparatur Komdigi yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Aparatur Komdigi Tahun 2026	1%
		Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Aparatur Komdigi pada Tahun 2026	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di Pusbang Aparatur Komdigi pada Tahun 2026	30%

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp.	1.748.884.000
2.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	10.934.861.000
Total Anggaran		Rp.	12.683.745.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, 28 Januari 2026
Pejabat yang Dinilai
Kepala Pusat Pengembangan Aparatur
Komunikasi dan Digital,



Noor Iza



PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA DIGITAL

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Talenta Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	1. Persentase peserta pelatihan digital yang terserap di lapangan pekerjaan dalam kurun waktu 1 Tahun.	30%
		2. Persentase (%) alumni beasiswa S2 dan S3 bidang komunikasi dan digital yang mengalami peningkatan karir dan/atau produktivitas kerja	30%
		3. Persentase peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital	92%
		4. Jumlah peserta pelatihan peningkatan kapasitas SDM bidang komdigi yang bertalenta digital (kumulatif)	13.692 Talanta Digital
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Talenta Digital yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Talenta Digital Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Talenta Digital pada Tahun 2026	70%

Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan Talenta Digital Masyarakat	Rp. 1.360.510.000
Total Anggaran		Rp. 1.360.510.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Pejabat yang Dinilai
Kepala Pusat Pengembangan Talenta Digital,


Bonifasius Wahyu Pudjianto


Said Mirza Pahlevi

**PUSAT PENGEMBANGAN EKOSISTEM
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL**

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN EKOSISTEM SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Ekosistem Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PUSAT PENGEMBANGAN EKOSISTEM SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

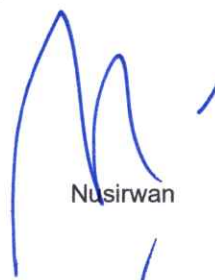
NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya relevansi standar kompetensi bidang komdigi dengan industri	Persentase (%) pemanfaatan standar kompetensi dan peta okupasi untuk mendukung pelatihan bidang komdigi	30%
2.	Meningkatnya pemanfaatan data SDM digital dalam perencanaan dan kebijakan SDM digital nasional	Tingkat kepuasan pengguna terhadap layanan data dan informasi SDM Komdigi	82,20 (Baik)
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Ekosistem SDM Komdigi yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Ekosistem SDM Komdigi Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Ekosistem SDM Komdigi pada Tahun 2026	70%

Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan Ekosistem SDM Komdigi	Rp. 899.800.000
Total Anggaran		Rp. 899.800.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,


Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, 28 Januari 2026
Pejabat yang Dinilai
Kepala Pusat Pengembangan Ekosistem
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,


Nusirwan



PUSAT PENGEMBANGAN LITERASI DIGITAL

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN LITERASI DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Literasi Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PUSAT PENGEMBANGAN LITERASI DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital	95%
		2. Indeks Literasi Digital*	Laki-laki: 3,65 Perempuan: 3,64
		3. Jumlah peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital (kumulatif)	7.145 Talenta Digital
		4. Fasilitasi Literasi Digital (kumulatif)	725 Pandu Digital
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Literasi Digital yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Literasi Digital Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Literasi Digital pada Tahun 2026	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di Pusbang Literasi Digital pada Tahun 2026	30%

Kegiatan		Anggaran
Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	37.188.335.000
Total Anggaran	Rp.	37.188.355.000

Catatan:

*) Akan diusulkan tambahan anggaran agar dapat terlaksana

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
Kepala Pusat Pengembangan Literasi Digital,



Rizki Ameliah



**SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL**

**PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDM Komdigi yang Efektif dan Efisien	1. Nilai Akuntabilitas Kinerja BPSDM Komdigi Tahun 2026	74,8
		2. Nilai Maturitas SPIP BPSDM Komdigi Tahun 2026	3,21
		3. Nilai Kinerja Anggaran BPSDM Komdigi Tahun 2026	80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Pembantu Pengguna Anggaran Eselon I (UAPPA-E1) BPSDM Komdigi Tahun 2026	97
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDM Komdigi Tahun 2026	95
		6. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDM Komdigi Tahun 2026	1%
		7. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Berjalan di BPSDM Komdigi pada Tahun 2026	70%
		8. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDM Komdigi pada Tahun 2025	30%
		9. Indeks kepuasan pegawai terhadap layanan Dukungan Manajemen BPSDM Komdigi Tahun 2026	4,16
		10. Persentase (%) Fasilitas Perancangan Peraturan Perundang-undangan dan Kerjasama bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	100%

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp.	510.062.000
2.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	58.480.304.000
Total Anggaran		Rp.	58.990.366.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,


Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, 28 Januari 2026
Pejabat yang Dinilai
Sekretaris Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,


I Nyoman Adhiarna



SEKOLAH TINGGI MULTIMEDIA



**PERJANJIAN KINERJA
SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Ketua Sekolah Tinggi Multi Media, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Mewujudkan transformasi pendidikan tinggi bidang komdigi yang selaras dengan kebutuhan pasar kerja	1. Persentase (%) masa tunggu lulusan yang bekerja atau studi lanjut dalam waktu 6 bulan setelah wisuda	53%
		2. Persentase (%) Penelitian yg dipublikasikan dalam Jurnal Ilmiah Terakreditasi	45%
		3. Persentase (%) Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) yang menghasilkan Inovasi dan melibatkan Mahasiswa	45%
2.	Mendorong layanan publik bidang talenta digital	Persentase (%) realisasi target PNBPN Perguruan Tinggi Bidang Komdigi	100% (Rp18.500.000.000)
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola STMM yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di STMM Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di STMM pada Tahun 2026	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran STMM Tahun 2026	80
		4. Persentase (%) Pegawai/SDM Internal yang difasilitasi peningkatan kompetensi di STMM Tahun 2026	90%
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) STMM Tahun 2026	100

Kegiatan		Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Komdigi	Rp. 16.346.970.000
2.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Pendidikan Tinggi	Rp. 41.317.478.000
Total Anggaran		Rp. 57.664.448.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Pejabat yang Dinilai
Ketua Sekolah Tinggi Multi Media,



Bonifasius Wahyu Pudjianto



R. Muhammad Agung Harimurti Purnomojati

**BALAI BESAR PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
MEDAN**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI BESAR PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL MEDAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI BESAR PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL MEDAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan	95%
2.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan	84%
3.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan	96%
		2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan (kumulatif)	85.757 Talenta Digital
4.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan pada Tahun 2026	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan Tahun 2026	80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan Tahun 2026	100

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Keterampilan Digital dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	104.537.000
2.	Pengembangan Talenta Digital Masyarakat	Rp.	92.584.000
3.	Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp.	103.328.000
4.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	9.588.996.000
Total Anggaran		Rp.	9.889.445.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,


Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, 28 Januari 2026
Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Besar Pelatihan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital
Medan,


Christiany Judina

**BALAI BESAR PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
MAKASSAR**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI BESAR PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL MAKASSAR
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI BESAR PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL MAKASSAR
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar	83%
2.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar	90%
3.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar	96%
4.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar	95%
		2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar (kumulatif)	51.172 Talenta Digital
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar pada Tahun 2026	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar Tahun 2026	80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar Tahun 2026	100

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	116.398.000
2.	Pengembangan Talenta Digital Masyarakat	Rp.	137.073.000
3.	Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp.	80.537.000
4.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	12.335.480.000
Total Anggaran		Rp.	12.669.488.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,


Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Besar Pelatihan Sumber
Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar,


Baso Saleh

**BALAI PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
JAKARTA**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL JAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL JAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta	95%
		2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta (kumulatif)	90.963 Talenta Digital
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta pada Tahun 2026	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta Tahun 2026	80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta Tahun 2026	95

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	323.476.000
2.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	5.482.362.000
Total Anggaran		Rp.	5.805.838.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Digital Jakarta,



Bonifasius Wahyu Pudjianto



Dea Rachman

**BALAI PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
BANDUNG**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL BANDUNG
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL BANDUNG
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung	92%
2.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung	98%
3.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung	95%
		2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung (kumulatif)	84.235 Talenta Digital
4.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung pada Tahun 2026	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung Tahun 2026	80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung Tahun 2026	95

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	119.908.000
2.	Pengembangan Talenta Digital Masyarakat	Rp	86.521.000
3.	Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp	125.791.000
4.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	4.967.429.000
Total Anggaran		Rp.	5.299.649.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, 28 Januari 2026
Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Digital Bandung,



Nur Azizah

**BALAI PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
YOGYAKARTA**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta	99%
2.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta	95%
		2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta (kumulatif)	78.319 Talenta Digital
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta pada Tahun 2026	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta Tahun 2026	80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta Tahun 2026	100

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	228.795.000
2.	Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp.	84.446.000
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	6.746.027.000
Total Anggaran		Rp.	7.059.268.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Digital Yogyakarta,



Anton Susanto

**BALAI PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
SURABAYA**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL SURABAYA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL SURABAYA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya	98%
2.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya	95%
		2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya (kumulatif)	99.044 Talenta Digital
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya pada Tahun 2026	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya Tahun 2026	80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya Tahun 2025	95

Kegiatan	Anggaran	
1. Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	224.942.000
2. Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp.	114.986.000
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	6.523.191.000
Total Anggaran	Rp.	6.863.119.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Digital Surabaya,



Bagus Winarko

**BALAI PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
BANJARMASIN**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL BANJARMASIN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja;

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL BANJARMASIN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin	98%
2.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin	96%
		2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin (kumulatif)	37.981 Talenta Digital
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin pada Tahun 2026	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin Tahun 2026	80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin Tahun 2026	100

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	108.205.000
2.	Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp.	168.325.000
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	5.873.574.000
Total Anggaran		Rp.	6.150.104.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Digital Banjarmasin,



Syarifuddin

**BALAI PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
MANADO**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL MANADO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL MANADO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado	94%
2.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado	92%
3.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado	95%
		2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado (kumulatif)	26.380 Talenta Digital
4.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado pada Tahun 2026	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado Tahun 2026	80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado Tahun 2026	100

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	130.514.000
2.	Pengembangan Talenta Digital Masyarakat	Rp.	81.252.000
3.	Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp.	144.567.000
4.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	5.034.193.000
Total Anggaran		Rp.	5.390.526.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, 28 Januari 2026
Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Digital Manado,

Arsyad



BALAI PELATIHAN TALENTA KOMUNIKASI DAN DIGITAL

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN TALENTA KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN TALENTA KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital	84%
2.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital (kumulatif)	21.676 Talenta Digital
3.	Mendorong Layanan Publik ASN digital	Persentase (%) Realisasi Target PNPB di wilayah kerja Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital	100% (Rp520.844.000)
4.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital pada Tahun 2026	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital Tahun 2026	80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital Tahun 2026	95

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Talenta Digital Masyarakat	Rp.	285.609.000
2.	Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp.	427.092.000
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	18.664.684.000
Total Anggaran		Rp.	19.377.385.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, 28 Januari 2026
Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Pelatihan Talenta
Komunikasi dan Digital,



Hamdani Pratama



**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL**

Jl. Medan Merdeka Barat No. 9 Jakarta Pusat 10110
bpsdm.komdigi.go.id



BPSDM KOMDIGI



@bpsdmkomdigi



bpsdm.komdigi

