



PERJANJIAN KINERJA 2025

**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
MEI 2025**



**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL**

**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA SASARAN PROGRAM	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Akselerasi Pengembangan Kompetensi Digital SDM Nasional Sesuai Kebutuhan Industri ke Depan	1. Nilai IMDI pada Pilar Pekerjaan	40,09
		2. Persentase (%) peningkatan tenaga kerja dengan keterampilan digital	6,5%
2.	Mempercepat Akselerasi Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	1. Persentase (%) dampak pengembangan kompetensi digital ASN bagi organisasi;	87%
		2. Persentase (%) dampak pengembangan kompetensi kepemimpinan digital ASN bagi organisasi.	80%
3.	Mengakselerasi Masyarakat Digital Untuk Bisa Produktif dan Bijak Dalam Menggunakan Internet	1. Nilai IMDI pada pilar literasi digital	60,25
		2. Proporsi remaja dan dewasa Usia 15-59 tahun dengan keterampilan Teknologi Informasi Dan Komputer (TIK)	83%
4.	Meningkatnya Kualitas Layanan Publik Bidang SDM Digital	Persentase (%) Realisasi Penerimaan PNBK Bidang Talenta Digital	100% (Rp20.321.344.000)
5.	Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Pengelolaan Birokrasi di Komdigi Untuk Mendukung Transformasi Digital Nasional.	Persentase (%) Implementasi Reformasi Birokrasi (RB) di BPSDM Komdigi Berdasarkan Rencana Aksi RB Tematik Tahun 2025	100%

Program		Anggaran
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp. 174.011.630.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp. 185.395.187.000
Total Anggaran		Rp. 359.406.817.000

Pejabat Penilai
Menteri Komunikasi dan Digital,



Meutya Viada Hafid

Jakarta, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto



PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA DIGITAL

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Talenta Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	1. Persentase peserta pelatihan digital yang terserap di lapangan pekerjaan dalam kurun waktu 1 Tahun.	30%
		2. Persentase (%) alumni beasiswa S2 dan S3 bidang komunikasi dan digital yang mengalami peningkatan karir dan/atau produktivitas kerja	30%
		3. Persentase peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital	70%
2.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI	97%
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Talenta Digital yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Talenta Digital Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Talenta Digital pada Tahun 2025	70%

Program	Anggaran
Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp. 42.366.106.000
Total Anggaran	Rp. 42.366.106.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Pusat Pengembangan Talenta Digital,



Said Mirza Pahlevi



PUSAT PENGEMBANGAN APARATUR KOMUNIKASI DAN DIGITAL

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN APARATUR KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Aparatur Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PUSAT PENGEMBANGAN APARATUR KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kompetensi aparatur di era digital	1. Persentase (%) peserta ASN yang dinyatakan lulus Pelatihan Jabatan Fungsional Bidang Komdigi	95%
		2. Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital	86,03%
2.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan ASN Kemkomdigi yang Lulus Pelatihan	93%
		2. Persentase (%) Penyelenggaraan diklat sesuai HCDP	39,5%
3.	Meningkatnya kualitas kepemimpinan SDM aparatur	Persentase (%) Peserta Pelatihan Kepemimpinan Aparatur Digital yang Memiliki Kompetensi Digital	97,94%
4.	Mendorong Layanan Publik ASN digital	Persentase (%) Realisasi Target PNPB Pusbang Aparatur Komdigi	100% (Rp1.700.500.000)
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Aparatur Komdigi yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Aparatur Komdigi Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Aparatur Komdigi pada Tahun 2025	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di Pusbang Literasi Digital pada Tahun 2025	30%

Program		Anggaran
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp. 16.001.633.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp. 11.116.522.000
Total Anggaran		Rp. 27.118.155.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,


Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Pusat Pengembangan Aparatur
Komunikasi dan Digital,


Noor Iza



PUSAT PENGEMBANGAN LITERASI DIGITAL

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN LITERASI DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Literasi Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PUSAT PENGEMBANGAN LITERASI DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Pilar literasi digital pada IMDI	Laki-Laki: 3,62 Perempuan: 3,60
		2. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital	89,56%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Literasi Digital yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Literasi Digital Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Literasi Digital pada Tahun 2025	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di Pusbang Literasi Digital pada Tahun 2025	30%

Program	Anggaran
Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp. 4.985.598.000
Total Anggaran	Rp. 4.985.598.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,


Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Pusat Pengembangan Literasi Digital,


Rizki Ameliah



PUSAT PENGEMBANGAN EKOSISTEM SUMBER DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN DIGITAL

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN EKOSISTEM SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Ekosistem Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PUSAT PENGEMBANGAN EKOSISTEM SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya relevansi standar kompetensi bidang komdigi dengan industri	Persentase (%) pemanfaatan standar kompetensi dan peta okupasi untuk mendukung pelatihan bidang komdigi	20%
2.	Meningkatnya pemanfaatan data SDM digital dalam perencanaan dan kebijakan SDM digital nasional	Tingkat kepuasan pengguna terhadap layanan data dan informasi SDM Komdigi	Baik
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Ekosistem SDM Komdigi yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Ekosistem SDM Komdigi Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Ekosistem SDM Komdigi pada Tahun 2025	70%

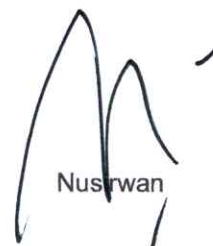
Program	Anggaran	
Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp.	13.803.267.000
Total Anggaran	Rp.	13.803.267.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Pusat Pengembangan Ekosistem
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Nusriwan



**SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL**

**PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDM Komdigi yang Bersih dan Efisien	1. Nilai Akuntabilitas Kinerja BPSDM Komdigi Tahun 2025	74,80
		2. Nilai Maturitas SPIP BPSDM Komdigi Tahun 2025	3,01
		3. Nilai Kinerja Anggaran BPSDM Komdigi Tahun 2025	93,98
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Pembantu Pengguna Anggaran Eselon I (UAPPA-E1) BPSDM Komdigi Tahun 2025	95
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDM Komdigi Tahun 2025	97
		6. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDM Komdigi Tahun 2025	<1%
		7. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Berjalan di BPSDM Kominfo pada Tahun 2025	70%
		8. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDM Komdigi pada Tahun 2025	30%
		9. Indeks kepuasan pegawai terhadap layanan Dukungan Manajemen BPSDM Komdigi Tahun 2025	4,08
		10. Persentase (%) Fasilitasi Perancangan Peraturan Perundang-undangan dan Kerjasama bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	100%

Program		Anggaran	
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp.	11.777.288.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp.	62.294.404.000
Total Anggaran		Rp.	74.071.692.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,


Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Sekretaris Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,


I Nyoman Adhiarna



SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA

**PERJANJIAN KINERJA
SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Ketua Sekolah Tinggi Multi Media, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Mewujudkan transformasi pendidikan tinggi bidang komdigi yang selaras dengan kebutuhan pasar kerja	1. Persentase (%) masa tunggu lulusan yang bekerja atau studi lanjut dalam waktu 6 bulan setelah wisuda	52%
		2. Persentase (%) Penelitian yg dipublikasikan dalam Jurnal Ilmiah Terakreditasi	40%
		3. Persentase (%) Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) yg menghasilkan Inovasi dan melibatkan Mahasiswa	40%
		4. Persentase (%) Peserta Sertifikasi Bidang Komdigi yang Bertalenta Digital	97%
2.	Mendorong layanan publik bidang talenta digital	1. Persentase (%) realisasi target PNBPN Perguruan Tinggi bidang Komdigi	100% (Rp18.100.000.000)
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola STMM yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di STMM Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di STMM pada Tahun 2025	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran STMM Tahun 2025	93,75
		4. Persentase (%) pegawai/SDM Internal yang difasilitasi peningkatan kompetensi di STMM	90%
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) STMM Tahun 2025	100

Program		Anggaran	
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp.	39.953.977.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp.	39.748.883.000
Total Anggaran		Rp.	79.702.860.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Ketua Sekolah Tinggi Multi Media,



R. Muhammad Agung Harimurti Purnomojati



**PERJANJIAN KINERJA
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MEDAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Medan, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MEDAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BBPSDMP Medan	70%
2.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja BBPSDMP Medan	92%
3.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BBPSDMP Medan	70,43%
4.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja BBPSDMP Medan	82,74%
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BBPSDMP Medan yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BBPSDMP Medan Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BBPSDMP Medan pada Tahun 2025	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran BBPSDMP Medan Tahun 2025	86,81
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BBPSDMP Medan Tahun 2025	95

Program		Anggaran	
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp.	8.630.773.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp.	8.876.263.000
Total Anggaran		Rp.	17.507.036.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,


Bonifasius Wahyu Pudjianto

Medan, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Besar Pengembangan
Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi
dan Informatika Medan,


Christiany Juditha



**BALAI BESAR PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MAKASSAR**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MAKASSAR
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Makassar, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MAKASSAR
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BBPSDMP Makassar	70%
2.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja BBPSDMP Makassar	96%
3.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BBPSDMP Makassar	95,18%
4.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja BBPSDMP Makassar	84,28%
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BBPSDMP Makassar yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BBPSDMP Makassar Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BBPSDMP Makassar pada Tahun 2025	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran BBPSDMP Makassar Tahun 2025	99,38
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BBPSDMP Makassar Tahun 2025	95

Program		Anggaran	
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp.	7.985.059.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp.	13.561.285.000
Total Anggaran		Rp.	21.546.344.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Makassar, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber
Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan
Informatika Makassar,



Baso Saleh



**BALAI PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA JAKARTA**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA JAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Jakarta, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA JAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BPSDMP Jakarta	70%
2.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja BPSDMP Jakarta	88%
3.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BPSDMP Jakarta	96,72
4.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja BPSDMP Jakarta	98,62%
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Jakarta yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Jakarta Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Jakarta pada Tahun 2025	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Jakarta Tahun 2025	85,81
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDMP Jakarta Tahun 2025	100

Program		Anggaran
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp. 3.662.161.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp. 4.936.458.000
Total Anggaran		Rp. 8.598.619.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,


Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia
dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Jakarta,


Dea Rachman



BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BANDUNG

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BANDUNG
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Bandung, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BANDUNG
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BPSDMP Bandung	70%
2.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja BPSDMP Bandung	89%
3.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BPSDMP Bandung	98,75%
4.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja BPSDMP Bandung	97,31%
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Bandung yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Bandung Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Bandung pada Tahun 2025	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Bandung Tahun 2025	86,09
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDMP Bandung Tahun 2025	100

Program		Anggaran
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp. 3.852.006.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp. 4.906.270.000
Total Anggaran		Rp. 8.758.276.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Bandung, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia
dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Bandung,



Nur Azizah



**BALAI PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA YOGYAKARTA**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Yogyakarta, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BPSDMP Yogyakarta	70%
2.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja BPSDMP Yogyakarta	97%
3.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BPSDMP Yogyakarta	98,48%
4.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja BPSDMP Yogyakarta	94,51%
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Yogyakarta yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Yogyakarta Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Yogyakarta pada Tahun 2025	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Yogyakarta Tahun 2025	78,59
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDMP Yogyakarta Tahun 2025	100

Program		Anggaran
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp. 4.135.136.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp. 6.275.987.000
Total Anggaran		Rp. 10.411.123.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Yogyakarta, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya
Manusia dan Penelitian Komunikasi dan
Informatika Yogyakarta,



Anton Susanto



**BALAI PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA SURABAYA**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA SURABAYA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Surabaya, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA SURABAYA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BPSDMP Surabaya	70%
2.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja BPSDMP Surabaya	98%
3.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BPSDMP Surabaya	94,89%
4.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja BPSDMP Surabaya	93,59%
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Surabaya yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Surabaya Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Surabaya pada Tahun 2025	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Surabaya Tahun 2025	97,09
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDMP Surabaya Tahun 2025	100

Program		Anggaran
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp. 4.292.679.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp. 6.942.513.000
Total Anggaran		Rp. 11.235.192.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Sidoarjo, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya
Manusia dan Penelitian Komunikasi dan
Informatika Surabaya,



Bagus Winarko



**BALAI PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BANJARMASIN**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BANJARMASIN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Banjarmasin, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN DIGITAL BANJARMASIN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BPSDMP Banjarmasin	70%
2.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja BPSDMP Banjarmasin	88%
3.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BPSDMP Banjarmasin	92,48%
4.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja BPSDMP Banjarmasin	91,58%
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Banjarmasin yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Banjarmasin Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Banjarmasin pada Tahun 2025	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Banjarmasin Tahun 2025	80,03
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDMP Banjarmasin Tahun 2025	100

Program	Anggaran	
Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp.	3.904.208.000
Dukungan Manajemen	Rp.	4.955.294.000
Total Anggaran	Rp.	8.859.502.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Banjarmasin, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya
Manusia dan Penelitian Komunikasi dan
Informatika Banjarmasin,



Syarifuddin



**BALAI PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MANADO**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MANADO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Manado, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MANADO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BPSDMP Manado	70%
2.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja BPSDMP Manado	92%
3.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja BPSDMP Manado	77,50%
4.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja BPSDMP Manado	93,28%
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Manado yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Manado Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Manado pada Tahun 2025	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Manado Tahun 2025	85,32
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDMP Manado Tahun 2025	90

Program		Anggaran	
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp.	3.861.860.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp.	5.698.446.000
Total Anggaran		Rp.	9.560.306.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Manado, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia
dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Manado,



Arsyad



**BALAI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI
DAN KOMUNIKASI
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pelatihan dan Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN
KOMUNIKASI
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di BPPTIK	70%
2.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di BPPTIK	82%
3.	Meningkatnya kompetensi aparatur di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di BPPTIK	80,93%
4.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di BPPTIK	80,12%
5.	Mendorong Layanan Publik ASN digital	Persentase (%) Realisasi Target PNBK BPPTIK	100% (Rp520.844.000)
6	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPPTIK yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPPTIK Tahun 2025	<1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPPTIK pada Tahun 2025	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran BPPTIK Tahun 2025	97,52
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPPTIK Tahun 2025	90

Program		Anggaran
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp. 4.799.879.000
2.	Dukungan Manajemen	Rp. 16.082.862.000
Total Anggaran		Rp. 20.882.741.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Cikarang, Mei 2025
Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pelatihan dan Pengembangan
Teknologi Komunikasi dan Informasi,



Hamdani Pratama



**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL**

Jl. Medan Merdeka Barat No. 9 Jakarta Pusat 10110
bpsdm.komdigi.go.id



BPSDM KOMDIGI



@bpsdmkomdigi



[bpsdm.komdigi](https://www.instagram.com/bpsdm.komdigi)

