KOMDIGI

panrb
KEMENTERIAN PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA DAN REFORMASI BIROKRASI

BKN

LAN RI
MAKARTI BHAKTI NAGARI

PETA OKUPASI NASIONAL APARATUR SIPIL NEGARA

DALAM KERANGKA KUALIFIKASI NASIONAL INDONESIA

BIDANG DIGITAL



PETA OKUPASI NASIONAL
APARATUR SIPIL NEGARA

DALAM KERANGKA KUALIFIKASI NASIONAL INDONESIA

BIDANG DIGITAL

Kementerian Komunikasi dan Digital
Kementerian Pendayagunaan Aparatur dan Reformasi Birokrasi
Badan Siber dan Sandi Negara
Badan Kepegawaian Negara
Lembaga Administrasi Negara
2026

KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
REPUBLIK INDONESIA

KEPUTUSAN
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
NOMOR 48 TAHUN 2026

TENTANG

PETA OKUPASI NASIONAL APARATUR SIPIL NEGARA
BIDANG DIGITAL

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL,

Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan daya saing dan produktivitas sumber daya manusia aparatur bidang digital, diperlukan peningkatan kompetensi dan penyetaraan kualifikasi yang diwujudkan melalui pengembangan sistem pelatihan dan sertifikasi nasional;

b. bahwa sebagai acuan instansi, lembaga pendidikan dan pelatihan, dan lembaga sertifikasi profesi dalam penyusunan modul dan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan kompetensi pemerintah digital dalam pelaksanaan sistem pelatihan dan sertifikasi nasional, diperlukan penetapan terhadap Peta Okupasi Nasional Aparatur Sipil Negara Bidang Digital;

c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan b, perlu menetapkan Keputusan Kepala Badan

Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital tentang Peta Okupasi Nasional Aparatur Sipil Negara Bidang Digital;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2008 tentang Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 166, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4916) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 61 Tahun 2024 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2008 tentang Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 225, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6994);

2. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 141, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6897);

3. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);

4. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kerja Nasional Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 24);

5. Peraturan Presiden Nomor 140 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 250);

6. Peraturan Presiden Nomor 174 Tahun 2024 tentang Kementerian Komunikasi dan Digital (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 370);
7. Peraturan Menteri Komunikasi dan Digital Nomor 1 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Komunikasi dan Informatika (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 133);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN DIGITAL TENTANG PETA OKUPASI NASIONAL BIDANG APARATUR SIPIL NEGARA BIDANG DIGITAL.

KESATU : Menetapkan Peta Okupasi Nasional Aparatur Sipil Negara Bidang Digital sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

KEDUA : Peta Okupasi Nasional Aparatur Sipil Negara Bidang Digital sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU menjadi rekomendasi acuan dalam pemadanan jabatan dengan okupasi dan kompetensi bidang digital, penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, sertifikasi kompetensi, pengembangan kompetensi, dan pengembangan karir bidang digital.

KETIGA : Pemberlakuan wajib terhadap Peta Okupasi Nasional Aparatur Sipil Negara Bidang Digital sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dapat ditetapkan oleh kementerian/lembaga teknis terkait sesuai dengan tugas dan fungsinya.

KEEMPAT : Peta Okupasi Nasional Aparatur Sipil Negara Bidang Digital sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dikaji ulang paling sedikit 1 (satu) kali dalam 5 (lima) tahun atau sesuai dengan kebutuhan.

KELIMA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal 13 November 2026.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 9 November 2026

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL,



BONIFASIUS WAHYU PUDJIANTO

SALINAN Keputusan ini disampaikan kepada Yth.:
1. Menteri Komunikasi dan Digital;
2. Deputi Bidang SDM Aparatur, KemenpanRB;
3. Deputi Bidang Transformasi Digital Pemerintah, KemenpanRB;
4. Deputi Bidang Strategi dan Kebijakan Keamanan Siber dan Sandi, BSSN;
5. Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN, BKN;
6. Deputi Bidang Transformasi Pembelajaran ASN, LAN;
7. Ketua Badan Nasional Sertifikasi Profesi;
8. Para Pejabat Eselon I di lingkungan Kementerian Komdigi.

LEMBAR PENGESAHAN

PETA OKUPASI NASIONAL
APARATUR SIPIL NEGARA
DALAM KERANGKA KUALIFIKASI NASIONAL INDONESIA
BIDANG DIGITAL

Disahkan pada Tahun 2026
Berlaku sejak 13 November 2026

Dr. Ir. Bonifasius Wahyu Pudjianto, M.Eng.
Kepala BPSDM Komdigi, Kemkomdigi

Ditandatangani
Secara Elektronik oleh:
Deputi Bidang Sumber Daya Manusia Aparatur
panrb

Aba Subagja, S.Sos., M.AP., M.H.
Deputi Bidang SDM Aparatur, KemenpanRB

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik oleh:
Plt. Deputi Bidang Transformasi Digital Pemerintah,
CAHYONO TRI BIROWO
NIP. 197907072002121003

Cahyono Tri Birowo, S.T., M.T.I.
Deputi Bidang Transformasi Digital Pemerintah, KemenpanRB

Dr. Herman, M.Si.
Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaran Manajemen ASN, BKN

Ditandatangani secara elektronik oleh:
DEPUTI BIDANG STRATEGI DAN KEBIJAKAN KEAMANAN SIBER DAN SANDI
TJAHJO KHURNIAWAN, S.T., M.Si.
Marsekal Muda TNI

R. Tjahjo Khurniawan, S.T., M.Si.
Deputi Bidang Strategi dan Kebijakan Keamanan Siber dan Sandi, BSSN

Dr. Tr. Erna Irawati, S.Sos., M.Pol.Adm.
Deputi Bidang Transformasi Pembelajaran ASN, LAN

Catatan :
- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1
  "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **iOTENTIK/BSrE**

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
DAFTAR ISI i
EXECUTIVE SUMMARY 1
URGENSI PENYUSUNAN PETA OKUPASI NASIONAL ASN BIDANG DIGITAL 2
POLA PIKIR PENYUSUNAN PETA OKUPASI NASIONAL ASN BIDANG DIGITAL 4
PENJELASAN AREA FUNGSI PETA OKUPASI NASIONAL ASN BIDANG DIGITAL 7
PEMADANAN JABATAN ASN DENGAN OKUPASI SEKTOR DIGITAL 8
MATRIKS OKUPASI PON ASN DIGITAL 10
REKOMENDASI JENJANG KARIER PON ASN DIGITAL 13
PANDUAN PENGGUNAAN PON ASN DIGITAL 18
MEKANISME PERUBAHAN/PEMUTAKHIRAN PON ASN DIGITAL 24
CONTOH PEMANFAATAN PON ASN DIGITAL 25
1. Pemanfaatan oleh BKN dalam Rekrutmen ASN 25
2. Pemanfaatan oleh LAN dalam Program Pengembangan Kompetensi 25
3. Pemanfaatan oleh Pemerintah Daerah 26
4. Pemanfaatan oleh ASN (Individu) 26
URAIAN OKUPASI PON ASN DIGITAL 27
ASN.TKD0901 PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG TATA KELOLA TEKNOLOGI DIGITAL 28
ASN.PLD0901 PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG PENGEMBANGAN PRODUK DAN LAYANAN DIGITAL 30
ASN.KIS0901 PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG KEAMANAN INFORMASI DAN SIBER 32
ASN.IFD0901 PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG INFRASTRUKTUR DIGITAL 34
ASN.DKA0901 PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG SAINS DATA DAN KECERDASAN ARTIFISIAL 36
ASN.KPM0901 PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG KOMUNIKASI PUBLIK DAN MEDIA DIGITAL 38
ASN.TKD0801 PEMIMPIN DIGITAL MADYA (ASSOCIATE DIGITAL LEADER) BIDANG TATA KELOLA DIGITAL 40
ASN.PLD0801 PEMIMPIN DIGITAL MADYA (ASSOCIATE DIGITAL LEADER) BIDANG PENGEMBANGAN PRODUK DAN LAYANAN DIGITAL 42
ASN.KIS0801 PEMIMPIN DIGITAL MADYA (ASSOCIATE DIGITAL LEADER) BIDANG KEAMANAN INFORMASI DAN SIBER 44
ASN.IFD0801 PEMIMPIN DIGITAL MADYA (ASSOCIATE DIGITAL LEADER) BIDANG INFRASTRUKTUR DIGITAL 46
ASN.DKA0801 PEMIMPIN DIGITAL MADYA (ASSOCIATE DIGITAL LEADER) BIDANG SAINS DATA DAN KECERDASAN ARTIFISIAL 48
ASN.KPM0801 PEMIMPIN DIGITAL MADYA (ASSOCIATE DIGITAL LEADER) BIDANG KOMUNIKASI PUBLIK DAN MEDIA DIGITAL 50
RINCIAN PADANAN JABATAN ASN: JABATAN MANAJERIAL 52
JABATAN PIMPINAN TINGGI 53
JABATAN ADMINISTRATOR 54
JABATAN PENGAWAS 55
CONTOH RINCIAN PADANAN JABATAN ASN: JABATAN TIK DAN JABATAN NON-TIK 56
PRANATA KOMPUTER 57
PRANATA HUBUNGAN MASYARAKAT 60
CONTOH PEMADANAN JABATAN FUNGSIONAL: SEKTOR PERTANIAN, KESEHATAN, DAN KEUANGAN 62
CONTOH ANALISIS URAIAN TUGAS JABATAN DAN UNIT KOMPETENSI OKUPASI 63
CONTOH HASIL PEMADANAN JABATAN FUNGSIONAL DAN OKUPASI SEKTOR DIGITAL 65
RINCIAN OKUPASI PADANAN BAGI JABATAN FUNGSIONAL SEKTOR PERTANIAN, KESEHATAN, DAN KEUANGAN 66
TIK.DSC0901 - PEMIMPIN DATA (CHIEF DATA OFFICER) 68
TIK.DSC0803 - KEPALA INSINYUR DATA (LEAD DATA ENGINEER) 69
TIK.DSC0701 - ILMUWAN DATA (DATA SCIENTIST) 71
TIK.DSC0702 - INSINYUR DATA (DATA ENGINEER) 73
TIK.DSC0601 - SUPERVISOR ILMUWAN DATA (DATA SCIENTIST SUPERVISOR) 75
TIK.DSC0602 - ANALIS DATA (DATA ANALYST) 77
TIK.DSC0605 - ANALIS INTELIJEN BISNIS (BUSINESS INTELLIGENCE ANALYST) 78
TIK.DSC0502 - ANALIS DATA MUDA (ASSOCIATE DATA ANALYST) 79
TIK.SRV0101 - OPERATOR KOMPUTER (COMPUTER OPERATOR) 80
GLOSARIUM 81
INDEKS 83

EXECUTIVE SUMMARY

Penyusunan Peta Okupasi Nasional Aparatur Sipil Negara Bidang Digital (PON ASN Digital) merupakan langkah fundamental dalam mewujudkan visi birokrasi berkelas dunia, yang ditempuh melalui sejumlah inisiatif, seperti transformasi regulasi, akselerasi reformasi jabatan, dan penyelarasan kompetensi digital aparatur. Instrumen ini tidak hanya berfungsi sebagai landasan regulasi, tetapi juga menyajikan peta jalan komprehensif yang mencakup deskripsi okupasi sektor digital, standar kompetensi digital yang dipersyaratkan, serta rekomendasi jenjang karier yang terstruktur bagi para Aparatur Sipil Negara yang menjalankan peran kerja di bidang digital. Untuk menjamin efektivitas implementasinya, PON ASN Digital mengintegrasikan berbagai okupasi lintas sektoral ke dalam 6 (enam) area fungsi atau bidang kerja utama, yakni Tata Kelola Teknologi Digital, Pengembangan Produk dan Layanan Digital, Keamanan Informasi dan Siber, Infrastruktur Digital, Sains Data dan Kecerdasan Artifisial, serta Komunikasi Publik dan Media Digital.

Sebagai instrumen strategis, PON ASN Digital berperan penting dalam mereformasi tata kelola SDM aparatur agar menjadi lebih efektif, transparan, dan terukur. Melalui pendekatan berbasis okupasi yang sistematis, dokumen ini diharapkan dapat meminimalisir kesenjangan keterampilan (*skill mismatch*) yang selama ini terjadi akibat fragmentasi pengembangan kompetensi di berbagai instansi. Dengan demikian, setiap investasi negara dalam pengembangan kapasitas digital ASN, baik melalui pelatihan, sertifikasi, maupun pendidikan lanjutan, dapat lebih tepat sasaran, relevan dengan kebutuhan jabatan, serta memberikan dampak signifikan terhadap peningkatan kinerja organisasi.

Lebih dari sekadar instrumen teknis, PON ASN Digital menghadirkan paradigma baru dalam manajemen talenta yang menjunjung tinggi keadilan dan kepastian karier bagi setiap individu ASN berdasarkan potensi terbaik mereka. Pada akhirnya, keberhasilan implementasi PON ASN Digital tidak hanya akan memperkuat fondasi transformasi digital birokrasi, tetapi juga menjadi katalisator utama dalam percepatan implementasi Pemerintah Digital menuju tata kelola pemerintahan yang lincah dan adaptif.

URGENSI PENYUSUNAN
PETA OKUPASI NASIONAL ASN BIDANG DIGITAL

Dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2025–2045, transformasi tata kelola ditetapkan sebagai salah satu *game changers* dalam mewujudkan Visi Indonesia Emas 2045. Transformasi tata kelola tersebut diarahkan untuk membangun pemerintahan yang adaptif, terintegrasi, dan berbasis digital. Arah kebijakan ini kemudian dioperasionalkan melalui Rencana Induk Pemerintah Digital (RIPD) 2025–2045 yang menekankan pada integrasi layanan, interoperabilitas data, serta penguatan arsitektur digital pemerintah.

Untuk mewujudkan visi dan misi Pemerintah Digital, peran Aparatur Sipil Negara (ASN) yang kompeten, adaptif, dan berbudaya digital menjadi salah satu faktor kunci. Transformasi digital tidak hanya menuntut ketersediaan teknologi, tetapi juga kesiapan sumber daya manusia yang mampu mengelola, memanfaatkan, serta mengomunikasikan informasi secara efektif dalam ekosistem digital pemerintahan. Oleh karena itu, pengembangan kompetensi ASN perlu diselaraskan dengan kebutuhan Pemerintah Digital, disertai dengan penguatan kapasitas organisasi dan pembentukan budaya kerja yang profesional, adaptif, dan berorientasi pada kinerja.

Penguatan peran ASN tersebut sejalan dengan amanat Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara, yang menegaskan bahwa pengelolaan ASN dilaksanakan berbasis sistem merit, dengan menekankan pada kesesuaian antara kualifikasi, kompetensi, dan kinerja. Selain itu, Peraturan Menteri PANRB Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional mendorong pengelolaan jabatan berbasis ruang lingkup kegiatan dan ekspektasi kinerja, yang secara implisit menuntut kejelasan standar kompetensi, termasuk kompetensi komunikasi dan digital yang semakin relevan di era pemerintahan berbasis elektronik.

Lebih lanjut, dalam kerangka Rencana Induk Pemerintah Digital 2025–2045, ASN tidak hanya dituntut untuk mampu mengoperasikan teknologi, tetapi juga memiliki kompetensi yang lebih komprehensif, antara lain kemampuan komunikasi strategis, literasi digital, analisis data, serta manajemen informasi publik. Kebutuhan terhadap kompetensi digital ini terus meningkat seiring dengan percepatan digitalisasi layanan publik, yang menuntut ASN mampu beradaptasi dengan dinamika teknologi serta ekspektasi masyarakat yang semakin tinggi.

Namun demikian, pengembangan kompetensi digital ASN saat ini masih menghadapi berbagai tantangan, salah satunya adalah pelaksanaan pengembangan kompetensi digital yang masih cenderung bersifat sektoral dan belum terstandar. Hal ini berdampak pada ketidaksesuaian antara pengembangan kompetensi digital yang dilakukan dengan kebutuhan kompetensi digital yang sebenarnya dibutuhkan dalam jabatan. Kondisi ini berpotensi menimbulkan kesenjangan kompetensi, memperlemah implementasi sistem merit, serta menghambat percepatan transformasi digital pemerintah.

Di sisi lain, kebutuhan terhadap talenta digital ASN yang mampu memenuhi standar kompetensi global juga semakin meningkat, sejalan dengan perkembangan teknologi dan tuntutan daya saing internasional. Namun, hingga saat ini, belum tersedia kerangka pemetaan okupasi dan kompetensi digital ASN yang terintegrasi dan terstandar secara nasional. Ketiadaan kerangka tersebut menyebabkan pengembangan kompetensi belum sepenuhnya terarah dan belum mampu menjawab kebutuhan transformasi digital secara sistematis.

Pemenuhan kompetensi digital bagi ASN memberikan berbagai manfaat strategis, antara lain:

1. **Peningkatan kualitas layanan publik berbasis digital**, melalui pemanfaatan teknologi yang efektif dan berorientasi pada kebutuhan masyarakat (sejalan dengan RIPD 2025–2045);
2. **Penguatan komunikasi publik pemerintah**, termasuk dalam diseminasi kebijakan, manajemen isu, dan peningkatan kepercayaan publik;
3. **Peningkatan efisiensi dan efektivitas birokrasi**, melalui pengambilan keputusan berbasis data (*data-driven decision making*);
4. **Peningkatan daya saing ASN secara global**, melalui keselarasan dengan standar kompetensi internasional di bidang digital;
5. **Percepatan implementasi sistem merit**, melalui keterkaitan yang jelas antara kompetensi, kinerja, dan pengembangan karier ASN.

Dalam konteks pemenuhan kompetensi digital tersebut, diperlukan suatu instrumen yang mampu mengintegrasikan kebutuhan kompetensi digital ASN secara sistematis, terstandar, dan adaptif terhadap perkembangan teknologi. Peta Okupasi Nasional ASN Bidang Digital (PON ASN Digital) dapat menjadi instrumen strategis yang menjawab kebutuhan tersebut.

PON ASN Digital berfungsi untuk memetakan jabatan serta menjadi peta karier (*career roadmap*) yang menggambarkan jalur pengembangan profesi secara terstruktur untuk para ASN yang menjalankan peran kerja di bidang digital. PON ASN Digital memuat keterkaitan antara jabatan, jenjang kualifikasi dalam Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), standar kompetensi, serta acuan kebutuhan pelatihan dan sertifikasi, sehingga memberikan arah yang jelas bagi ASN dalam merencanakan pengembangan kariernya di bidang digital secara berkelanjutan.

Sebagai peta karier, PON ASN Digital memungkinkan setiap ASN untuk:

- ❖ Memahami posisi dan peran kompetensinya dalam ekosistem digital pemerintah;
- ❖ Merencanakan pengembangan kompetensi digital secara terarah sesuai kebutuhan jabatan;
- ❖ Memperoleh akses terhadap pelatihan dan sertifikasi yang relevan; serta
- ❖ Meningkatkan mobilitas karier secara transparan dan berbasis merit.

Dalam implementasinya, PON ASN Digital memungkinkan setiap instansi pemerintah untuk memetakan kebutuhan kompetensi digital secara kontekstual sesuai karakteristik sektor masing-masing. Kompetensi digital tidak lagi bersifat spesifik pada jabatan tertentu, melainkan menjadi kompetensi dasar yang perlu dimiliki oleh seluruh ASN dengan tingkat kedalaman yang berbeda sesuai peran dan fungsi masing-masing. Hal ini menunjukkan bahwa transformasi digital pemerintah bersifat lintas sektor dan membutuhkan standar kompetensi yang terintegrasi.

Dengan demikian, penyusunan PON ASN Digital merupakan langkah strategis dalam mendukung implementasi Rencana Induk Pemerintah Digital 2025–2045 serta mendukung penguatan tata kelola pemerintahan dalam mewujudkan Visi Indonesia Emas 2045. Melalui PON ASN Digital, pengelolaan ASN yang menjalankan peran kerja di bidang digital diharapkan menjadi lebih terarah, terstandar, dan adaptif terhadap perkembangan teknologi, sehingga mampu menghasilkan ASN yang kompeten, profesional, dan siap menghadapi tantangan birokrasi digital masa depan.

POLA PIKIR PENYUSUNAN
PETA OKUPASI NASIONAL ASN BIDANG DIGITAL

Penyusunan Peta Okupasi Nasional Aparatur Sipil Negara Bidang Digital (PON ASN Digital) tidak dapat dilepaskan dari arah kebijakan transformasi digital pemerintah, sebagaimana tertuang dalam Rencana Induk Pemerintah Digital (RIPD) 2025–2045 yang menempatkan pengembangan kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) sebagai salah satu faktor kunci untuk mewujudkan Pemerintah Digital yang adaptif terhadap perkembangan teknologi digital. Dalam konteks ini, pengembangan kompetensi ASN di bidang digital menjadi kebutuhan strategis yang perlu dilakukan secara terstruktur, terstandar, dan berkelanjutan.

Upaya untuk mewujudkan pengembangan kompetensi yang terstandar saat ini telah didukung oleh beberapa instrumen nasional, seperti: Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI), Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), serta Peta Okupasi Nasional (PON). SKKNI berfungsi sebagai rujukan dalam mendefinisikan unit-unit kompetensi yang diperlukan dalam suatu pekerjaan, KKNI menyediakan kerangka jenjang kualifikasi yang mencerminkan tingkat kompleksitas, pengetahuan, keterampilan, dan tanggung jawab kerja, sedangkan PON memadukan unit kompetensi dalam SKKNI dengan jenjang kualifikasi dalam KKNI ke dalam suatu struktur okupasi atau peran kerja (*job roles*) di dalam suatu bidang. Ketiga instrumen tersebut dapat menjadi rujukan kompetensi, baik di sektor privat maupun publik, sehingga dapat digunakan sebagai dasar dalam memetakan jabatan ASN ke dalam kerangka okupasi berbasis kompetensi.

Untuk sektor digital, telah terdapat 4 (empat) Peta Okupasi Nasional yang dapat dijadikan rujukan, yaitu PON Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (PON TIK), PON Bidang Keamanan Siber (PON KS), PON Bidang Komunikasi (PON KOM), dan PON Bidang Telekomunikasi (PON TEL), dengan ringkasan sebagai berikut:

1. 

PON Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (PON TIK):
Memuat okupasi bidang TIK yang berada di 6 (enam) area fungsi/bidang kerja utama, yakni: Tata Kelola Teknologi Informasi, Pengembangan Produk Digital, Sains Data dan Kecerdasan Artifisial, Keamanan Informasi dan Siber, Infrastruktur Digital, dan Layanan Teknologi Informasi. PON TIK dapat diakses di: s.komdigi.go.id/bukupontik.

2. 

PON Bidang Keamanan Siber (PON KS):
Memuat okupasi bidang keamanan siber terkait penanganan insiden keamanan siber pada fase sebelum insiden serangan siber, fase ketika terjadinya insiden serangan siber, dan/atau fase setelah terjadinya insiden serangan siber.

3. 

PON Bidang Komunikasi (PON KOM):
Memuat okupasi bidang komunikasi dan perposan yang berada di 8 (delapan) area fungsi/bidang kerja utama, yakni: Animasi, Desain Komunikasi Visual, Fotografi, Kehumasan, Penerbitan Media, Penyiaran, Periklanan, dan Perposan.
PON KOM dapat diakses di: s.komdigi.go.id/bukuponkom.

4. 

PON Bidang Telekomunikasi (PON TEL):
Memuat okupasi bidang telekomunikasi yang berada di 4 (empat) area fungsi/bidang kerja utama, yakni: Regulasi Telekomunikasi dan Hubungan Pemerintah, Infrastruktur Jaringan Digital Terestrial, Infrastruktur Satelit dan Jaringan Digital Non-Terestrial, dan Dukungan Digital Umum. PON TEL dapat diakses di: s.komdigi.go.id/bukupontel.

Selain itu, saat ini tersedia puluhan SKKNI dan KKNI sektor digital yang berlaku dan juga dapat dijadikan rujukan untuk kompetensi ASN bidang digital. Jenjang KKNI tersebut terdiri dari 9 (sembilan) jenjang, dari jenjang 1 sampai dengan jenjang 9, yang memiliki deskriptor untuk tiap jenjang sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), dan sudah terpetakan di dalam PON sektor digital.

Lebih lanjut, Jabatan ASN telah diatur di dalam Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara yang menetapkan dua klasifikasi jabatan ASN, yaitu jabatan manajerial dan nonmanajerial. Jabatan manajerial, atau sering dikenal dengan istilah jabatan struktural, terdiri atas Jabatan Pimpinan Tinggi Utama, Jabatan Pimpinan Tinggi Madya, Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas. Sedangkan jabatan nonmanajerial terdiri atas Jabatan Fungsional dan Jabatan Pelaksana. Kedua klasifikasi jabatan ini, baik jabatan manajerial dan nonmanajerial, memiliki kompetensi dan persyaratan jabatan sesuai dengan bidang masing-masing. Jabatan Fungsional terdiri atas rumpun keahlian dan rumpun keterampilan, yang masing-masing memiliki jenjang tertentu, mulai dari jenjang ahli utama hingga ahli pertama pada rumpun keahlian, serta jenjang penyelia hingga pemula pada rumpun keterampilan.

Rincian-rincian dari Jabatan ASN, Okupasi sektor komunikasi dan informasi, dan Jenjang KKNI ini kemudian disusun dan dipadankan menjadi PON ASN Digital. Meskipun demikian, penyusunan PON ASN Digital tidak semata dilakukan melalui pendekatan struktural: yang secara langsung memadankan antara nomenklatur jabatan ASN dengan okupasi yang tersedia di dalam PON. Pendekatan struktural tersebut masih berpotensi menimbulkan ketidaktepatan dalam pemetaan, karena tidak sepenuhnya mencerminkan kebutuhan kompetensi yang sesungguhnya di dalam pelaksanaan tugas pemerintahan. Oleh karena itu, penyusunan PON ASN juga menggunakan pendekatan berbasis fungsi dan kompetensi (*function-based and competency-driven approach*), yang menempatkan kebutuhan nyata dalam pelaksanaan tugas pemerintahan sebagai titik awal analisis. Pendekatan ini sejalan dengan arah kebijakan Pemerintah Digital yang menekankan pentingnya pengembangan kompetensi ASN berbasis kebutuhan layanan publik, integrasi lintas sektor, serta penguatan kapasitas digital sebagai fondasi transformasi layanan.

Berangkat dari pendekatan tersebut, setiap jabatan ASN dianalisis berdasarkan fungsi pekerjaan, peran dalam penyelenggaraan layanan publik, serta *output* kinerja yang dihasilkan. Dari hasil analisis, diidentifikasi kebutuhan kompetensi digital yang relevan, untuk kemudian dikelompokkan ke dalam paket kompetensi (klasterisasi kompetensi) untuk memudahkan proses pemetaan dan pengembangan lebih lanjut. Selanjutnya, kebutuhan paket-paket kompetensi tersebut dipetakan ke dalam okupasi yang terdapat dalam PON sektor digital. Dalam hal ini, okupasi tidak diposisikan sebagai padanan langsung jabatan ASN, melainkan sebagai referensi untuk memastikan kesesuaian standar kompetensi yang dibutuhkan. Dengan demikian, satu jabatan ASN dimungkinkan memiliki keterkaitan dengan satu atau lebih okupasi, tergantung pada kebutuhan kompetensi yang diperlukan dalam pelaksanaan tugasnya.

Melalui pendekatan tersebut, PON ASN Digital dibangun sebagai kerangka integratif yang menghubungkan jabatan ASN, standar kompetensi, dan okupasi dalam satu sistem yang saling terkait. PON ASN Digital difokuskan pada pemetaan kompetensi digital sebagai kompetensi lintas jabatan, baik sebagai kompetensi dasar maupun kompetensi pendukung, tanpa mengubah struktur jabatan yang telah ada.



Gambar 1. Diagram Alur Penyusunan PON ASN

Dengan pola pikir ini, PON ASN Digital diharapkan dapat menjadi acuan yang lebih akurat, adaptif, dan implementatif dalam mendukung pengembangan kompetensi ASN, pelaksanaan program *reskilling* dan *upskilling*, serta perencanaan karier berbasis kompetensi. Selain itu, pendekatan ini juga memungkinkan terwujudnya keterpaduan pengelolaan SDM ASN lintas instansi, sehingga mampu mendukung percepatan transformasi digital pemerintah secara berkelanjutan.

PENJELASAN AREA FUNGSI
PETA OKUPASI NASIONAL ASN BIDANG DIGITAL

PON ASN Digital memuat 6 (enam) area fungsi/bidang kerja utama yang ada di dunia kerja ASN, dan merupakan simplifikasi dari area fungsi yang ada di PON TIK, PON KOM, dan PON TEL. Penjelasan 6 (enam) area fungsi PON ASN Digital adalah sebagai berikut:

1. TATA KELOLA TEKNOLOGI DIGITAL (*01-TKD*)

Area Fungsi ini memuat padanan jabatan ASN dan okupasi yang terkait dengan pelaksanaan tugas ASN di bidang tata kelola teknologi informasi (TI) , antara lain tata kelola dan manajemen TI, manajemen proyek TI, arsitektur organisasi TI, dan konsultansi TI.

2. PENGEMBANGAN PRODUK DAN LAYANAN DIGITAL (*02-PLD*)

Area fungsi ini memuat padanan jabatan ASN dan okupasi yang terkait dengan pelaksanaan tugas ASN di bidang pengembangan produk digital dan layanan teknologi informasi, antara lain pengembangan perangkat lunak, pengembangan sistem dan teknologi informasi, integrasi sistem, operasional sistem TI, dan sistem manajemen layanan TI.

3. KEAMANAN INFORMASI DAN SIBER (*03-KIS*)

Area fungsi ini memuat padanan jabatan ASN dan okupasi yang terkait dengan pelaksanaan tugas ASN di bidang keamanan informasi dan siber.

4. INFRASTRUKTUR DIGITAL (*04-IFD*)

Area fungsi ini memuat padanan jabatan ASN dan okupasi yang terkait dengan pelaksanaan tugas ASN di bidang infrastruktur digital dan telekomunikasi, antara lain perangkat keras dan peralatan digital, infrastruktur dan jaringan, manajemen fasilitas komputer dan TI, *Internet of Things* (IoT), regulasi telekomunikasi digital dan hubungan pemerintah, infrastruktur jaringan digital terestrial, infrastruktur satelit dan jaringan digital non-terestrial, dan dukungan digital umum.

5. SAINS DATA DAN KECERDASAN ARTIFISIAL (*05-DKA*)

Area fungsi ini memuat padanan jabatan ASN dan okupasi yang terkait dengan pelaksanaan tugas ASN di bidang sains data dan kecerdasan artifisial, antara lain sistem manajemen data dan kecerdasan artifisial.

6. KOMUNIKASI PUBLIK DAN MEDIA DIGITAL (*06-KPM*)

Area fungsi ini memuat padanan jabatan ASN dan okupasi yang terkait dengan pelaksanaan tugas ASN di bidang animasi, desain komunikasi visual, fotografi, kehumasan, penyiaran, dan periklanan.

PEMADANAN JABATAN ASN DENGAN OKUPASI SEKTOR DIGITAL

Pemadanan Jabatan ASN dengan Okupasi Sektor Digital di dalam PON ASN Digital dilakukan dengan tahapan sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi jenjang Jabatan ASN

JABATAN ASN																		
JABATAN FUNGSIONAL									JABATAN STRUKTURAL/PELAKSANA									
Kategori Fungsional	Jenjang Fungsional	Gol./ Ruang	Level Kompetensi Digital Optimal TIK			Level Kompetensi Digital Optimal Non-TIK			Tipe Struktural Eselon	Jenjang Struktural	Ijazah Minimal Struktural	Pengalaman Min. Struktural	Level Kompetensi Manajerial ASN	Level Kompetensi Digital Optimal TIK			Level Kompetensi Digital Optimal Non-TIK		
			LitDig	MahirDig	PimDig	LitDig	MahirDig	PimDig						LitDig	MahirDig	PimDig	LitDig	MahirDig	PimDig
Keahlian	Ahli Utama	IV/e	5	4	3	2	-	-	I.a	JPT Madya	S-1/D-4	7 tahun	5	5	3	5	3	-	3
		IV/d	5	4	3	2	-	-	I.a	JPT Madya	S-1/D-4	7 tahun	5	5	3	5	3	-	3
	Ahli Madya	IV/c	4	4	3	2	-	-	II.a / I.b	JPT Pratama	S-1/D-4	5 tahun	4	5	3	4	3	-	3
		IV/b	4	4	3	2	-	-	II.b	JPT Pratama	S-1/D-4	5 tahun	4	5	3	4	3	-	3
		IV/a	4	4	3	2	-	-	III.a	Administrator	S-1/D-4	5 tahun	3	4	3	3	3	-	3
	Ahli Muda	III/d	4	3	2	2	-	-	III.b	Administrator	S-1/D-4	5 tahun	3	4	3	3	3	-	3
		III/c	4	3	2	2	-	-	IV.a	Pengawas	D-3	4 tahun	2	4	3	3	3	-	3
	Ahli Pertama	III/b	4	3	1	2	-	-	IV.b	Pengawas	D-3	4 tahun	2	4	3	3	3	-	3
		III/a	4	3	1	2	-	-	V.a	Pelaksana	SLTA/SMK	0 tahun	1	4	2	-	2	-	-
Keterampilan	Penyelia	III/d	4	2	-	2	-	-	IV.a	Pengawas	D-3	4 tahun	2	4	3	3	3	-	3
		III/c	4	2	-	2	-	-	IV.a	Pengawas	D-3	4 tahun	2	4	3	3	3	-	3
	Mahir	III/b	4	2	-	2	-	-	IV.b	Pengawas	D-3	4 tahun	2	4	3	3	3	-	3
		III/a	4	2	-	2	-	-	V.a	Pelaksana	SLTA/SMK	0 tahun	1	4	2	-	2	-	-
	Terampil	II/d	4	2	-	2	-	-	-	Pelaksana	SLTA/SMK	0 tahun	1	4	2	-	2	-	-
		II/c	4	2	-	2	-	-	-	Pelaksana	SLTA/SMK	0 tahun	1	4	2	-	2	-	-
		II/b	4	2	-	2	-	-	-	Pelaksana	SLTA/SMK	0 tahun	1	4	2	-	2	-	-
	Pemula	II/a	4	2	-	2	-	-	-	Pelaksana	SLTA/SMK	0 tahun	1	4	2	-	2	-	-
									-	Pelaksana	SLTA/SMK	0 tahun	1	4	2	-	2	-	-

2. Memetakan jenjang Jabatan ASN yang telah disimplifikasi ke 9 (sembilan) Jenjang KKNI

Jabatan Struktural/ Pelaksana	Jabatan Fungsional	JENJANG KKNI
JPT Madya	Jabfung Ahli Utama	9
JPT Pratama	Jabfung Ahli Madya	8
Jabatan Administrator	Jabfung Ahli Muda	7
Jabatan Pengawas	Jabfung Ahli Pertama	6
Jabatan Pelaksana min. D-III	Jabfung Penyelia Jabfung Mahir	5
Jabatan Pelaksana min. D-II	Jabfung Terampil	4
Jabatan Pelaksana min. D-I	Jabfung Pemula	3
Jabatan Pelaksana min. SLTA/SMK/Sederajat		2

3. Memadankan Jabatan ASN dengan Okupasi yang ada di dunia kerja ASN dari PON TIK, PON KOM, dan PON TEL sesuai Jenjang KKNI

Struktural/ Pelaksana	Fungsional	JENJANG KKNI	Tata Kelola Teknologi Digital	Pengembangan Produk dan Layanan Digital	Keamanan Informasi dan Siber	Infrastruktur Digital	Sains Data dan Kecerdasan Artifisial	Komunikasi Publik dan Media Digital
JPT Madya	Jabfung Ahli Utama	9						
JPT Pratama	Jabfung Ahli Madya	8						
Jabatan Administrator	Jabfung Ahli Muda	7						
Jabatan Pengawas	Jabfung Ahli Pertama	6						
Jabatan Pelaksana min. D-III	Jabfung Penyelia Jabfung Mahir	5	Tata Kelola TI	Pengembangan Produk Digital Layanan TI	Kaminfo & Siber	Infrastruktur	Sains Data & Kecerdasan Artifisial	Kehumasan Animasi DKV Fotografi Penyiaran Periklanan
Jabatan Pelaksana min. D-II	Jabfung Terampil	4						
Jabatan Pelaksana min. D-I	Jabfung Pemula	3			Kamsiber	Telekomunikasi		
Jabatan Pelaksana min. SLTA/SMK/Sederajat		2						
-		1						

4. Memadankan setiap Jabatan ASN secara spesifik atau khusus dengan Okupasi yang ada menggunakan pendekatan berbasis fungsi dan kompetensi, yang dilakukan oleh masing-masing instansi teknis pembina sektor, dengan langkah sebagai berikut:
   1) Identifikasi peran, tugas, dan fungsi Jabatan ASN
   2) Identifikasi daftar kompetensi pada Okupasi sektor digital, terutama dari jenjang yang setara
   3) Analisis kesetaraan antara tugas-fungsi Jabatan ASN dengan kompetensi pada okupasi
   4) Penentuan hasil pemadanan antara Jabatan ASN dan Okupasi sektor digital
   5) Penetapan dan pengesahan hasil pemadanan Jabatan-Okupasi
   6) Implementasi Pemadanan Jabatan-Okupasi
   7) *Monitoring* dan Evaluasi Pemadanan Jabatan-Okupasi sebagai bahan perbaikan berkelanjutan



MATRIKS OKUPASI PON ASN DIGITAL

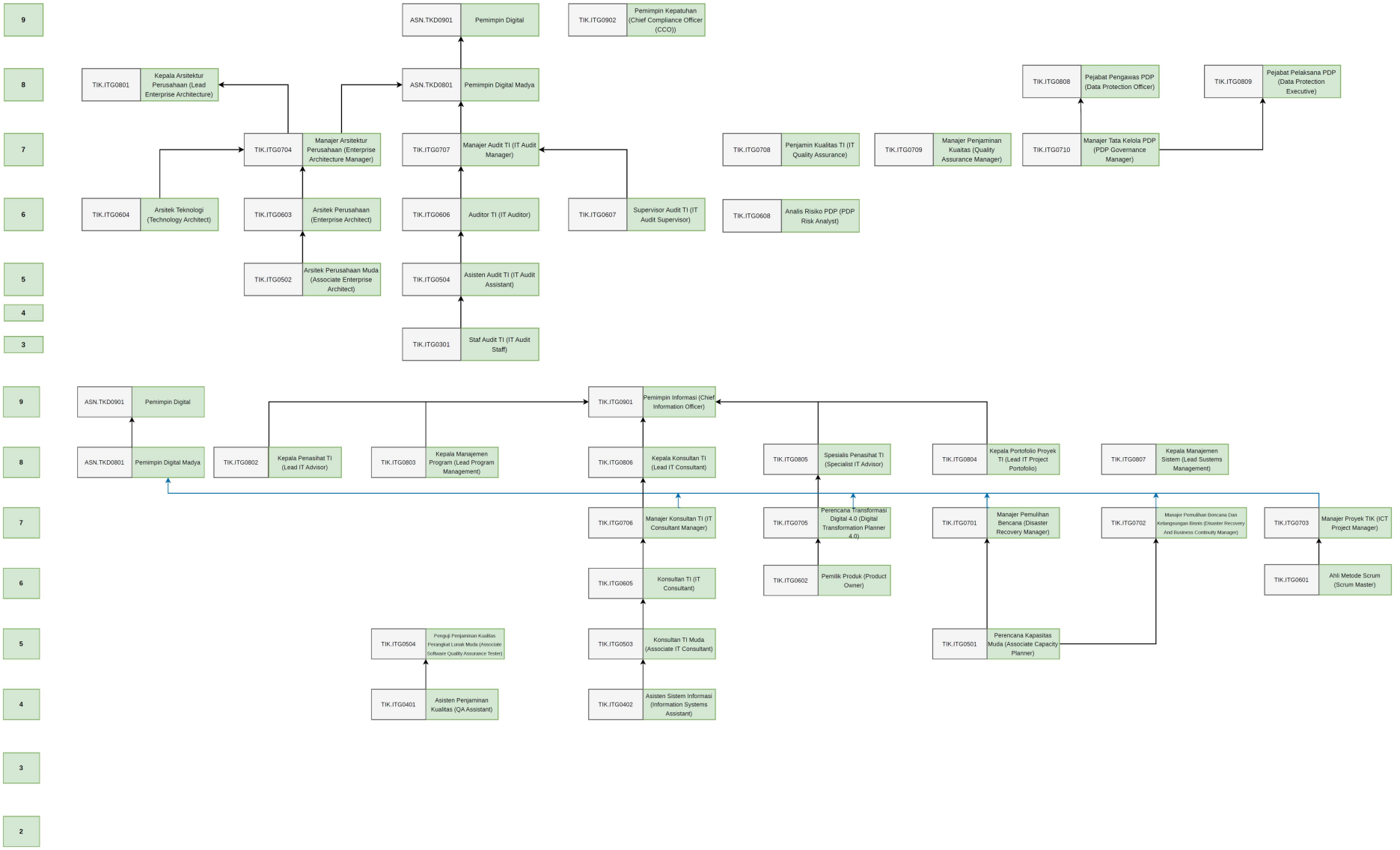
Jabatan Struktural / Pelaksana	Jabatan Fungsional	Jenjang KKNI	Tata Kelola Teknologi Digital	Pengembangan Produk dan Layanan Digital	Keamanan Informasi dan Siber	Infrastruktur Digital	Sains Data dan Kecerdasan Artifisial	Komunikasi Publik dan Media
JPT Madya	Jabfung Ahli Utama	9	**ASN.TKD0901 Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Tata Kelola Digital** TIK.ITG0902 Pemimpin Kepatuhan (Chief Compliance Officer (CCO))	**ASN.PLD0901 Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Pengembangan Produk dan Layanan Digital** TIK.DEV0901 Pemimpin Aplikasi Bisnis (Chief Business Applications Officer) TIK.DEV0902 Pemimpin Teknologi (Chief Technology Officer)	**ASN.KIS0901 Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Keamanan Informasi dan Siber**	**ASN.IFD0901 Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Infrastruktur Digital** TIK.INF0902 Pemimpin Infrastruktur (Chief Infrastructure Officer) TEL.TRN2901 Pejabat Kepala (Chief Officer)	**ASN.DKA0901 Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Sains Data dan Kecerdasan Artifisial** TIK.DSC0901 Pemimpin Data (Chief Data Officer)	**ASN.KPM0901 Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Komunikasi Publik dan Media** KOM.DKV0901 Direktur Design (Design Director) KOM.ADV2901 Pemimpin Strategi (Chief of Strategist) KOM.ADV3901 Pemimpin Kreatif (Chief Creative Officer) KOM.ADV5901 Pemimpin Media & Saluran (Chief of Media & Channel) KOM.ADV6901 Pemimpin Investasi (Chief of Investment Officer)
JPT Pratama	Jabfung Ahli Madya	8	**ASN.TKD0801 Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Tata Kelola Digital** TIK.ITG0803 Kepala Manajemen Program (Lead Program Management) TIK.ITG0804 Kepala Portofolio Proyek TI (Lead IT Project Portfolio) TIK.ITG0808 Pejabat Pengawas PDP (Data Protection Officer) TIK.ITG0809 Pejabat Pelaksana PDP (Data Protection Executive)	**ASN.PLD0801 Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Pengembangan Produk dan Layanan Digital**	**ASN.KIS0801 Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Keamanan Informasi dan Siber** TIK.SEC0803 Spesialis Kriptografi (Cryptographic Specialist)	**ASN.IFD0801 Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Infrastruktur Digital** TIK.INF0801 Kepala Manajemen Infrastruktur (Lead Infrastructure Management) TEL.TRN2802 Perekayasa Telekomunikasi Senior (Senior Telecommunication Engineer)	**ASN.DKA0801 Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Sains Data dan Kecerdasan Artifisial** TIK.DSC0801 Kepala Manajemen Gudang Data (Lead Data Warehouse Management) TIK.DSC0802 Kepala Ilmuwan Data (Lead Data Scientist) TIK.DSC0803 Kepala Insinyur Data (Lead Data Engineer) TIK.DSC0804 Kepala Insinyur Pembelajaran Mesin (Lead Machine Learning Engineer) TIK.DSC0805 Kepala Insinyur Kecerdasan Artifisial (Lead AI Engineer) TIK.DSC0806 Spesialis Arsitektur Solusi Kecerdasan Artifisial (AI Solution Architecture Specialist) TIK.DSC0807 Spesialis Arsitektur Data (Data Architecture Specialist)	**ASN.KPM0801 Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Komunikasi Publik dan Media** KOM.DKV0801 Manajer Desain (Design Manager) KOM.FTG0802 Fotografer Master (Master Photographer) KOM.HUM2802 Direktur Komunikasi (Communication Director) KOM.ADV4801 Direktur Manajemen Media Sosial (Director Social of Media Management) KOM.ADV5801 Direktur Media (Media Director)
Jabatan Administrator	Jabfung Ahli Muda	7	TIK.ITG0701 Manajer Pemulihan Bencana (Disaster Recovery Manager) TIK.ITG0703 Manajer Proyek TIK (ICT Project Manager) TIK.ITG0704 Manajer Arsitektur Perusahaan (Enterprise Architecture Manager) TIK.ITG0705 Perencana Transformasi Digital 4.0 (Digital Transformation Planner 4.0) TIK.ITG0707 Manajer Audit TI (IT Audit Manager) TIK.ITG0710 Manajer Tata Kelola PDP (PDP Governance Manager)	TIK.DEV0701 Manajer Pengembangan Sistem (System Development Manager) TIK.DEV0702 Manajer Rekayasa Perangkat Lunak (Software Engineering Manager) TIK.DEV0705 Manajer Pemrograman Aplikasi (Applications Programming Manager) TIK.DEV0706 Manajer Insinyur Perangkat Lunak (Software Engineer Manager) TIK.DEV0707 Pengembang Full Stack (Full Stack Developer) TIK.DEV0708 Insinyur Perangkat Lunak (Software Engineer) TIK.DEV0709 Insinyur Penjaminan Kualitas Perangkat Lunak (Software QA Engineer)	TIK.SEC0703 Manajer Keamanan Informasi (Information Security Manager) TIK.SEC0704 Kepala Petugas Kesadaran Keamanan Siber (Cybersecurity Awareness Lead Officer) TIK.SEC0706 Perekayasa Kriptografi (Cryptographic Engineer) TIK.SEC0710 Manajer SOC (SOC Manager) TIK.SEC0711 Manajer Audit Keamanan Informasi (Information Security Audit Manager) TIK.SEC0712 Penguji Keamanan Siber Madya (Senior Penetration Tester) TIK.SEC0713 Manajer Program Kesadaran Keamanan Informasi (Information Security Awareness Program Manager)	TIK.INF0703 Insinyur Jaringan Senior (Senior Network Engineer) TIK.INF0704 Insinyur Sistem (System Engineer) TIK.INF0707 Manajer Pusat Data (Data Center Manager) TEL.GRR1702 Koordinasi Internasional dan Regulasi (International Coordination and Regulatory)	TIK.DSC0701 Ilmuwan Data (Data Scientist) TIK.DSC0702 Insinyur Data (Data Engineer) TIK.DSC0703 Insinyur Pembelajaran Mesin (Machine Learning Engineer) TIK.DSC0704 Insinyur Kecerdasan Artifisial (AI Engineer)	KOM.DKV0701 Desainer Grafis Utama (Senior Graphic Designer) KOM.FTG0701 Fotografer Ahli (Expert Photographer) KOM.HUM2701 Manajer Urusan Pemerintahan (Government Affairs Manager) KOM.HUM2704 Manajer Hubungan Pemerintah (Government Relations Manager) KOM.HUM2705 Manajer Hubungan Karyawan (Employee Relations Manager) KOM.HUM2706 Manajer Hubungan Media (Media Relations Manager) KOM.HUM2708 Manajer Media Sosial (Social Media Manager)

Jabatan Struktural / Pelaksana	Jabatan Fungsional	Jenjang KKNI	Tata Kelola Teknologi Digital	Pengembangan Produk dan Layanan Digital	Keamanan Informasi dan Siber	Infrastruktur Digital	Sains Data dan Kecerdasan Artifisial	Komunikasi Publik dan Media
				TIK.DEV0710 Insinyur Persyaratan (Requirements Engineer)	**TIK.SEC0716** Manajer Bukti Digital (Digital Evidence Manager (DEM))			**KOM.ADV5702** Direktur Pengelola Media (Associate Media Director)
				TIK.DEV0711 Manajer Arsitektur Informasi (Information Architecture Manager)				
				TIK.DEV0712 Manajer Dukungan TI (IT Support Manager)				
				TIK.DEV0713 Manajer Sistem Informasi Manajemen (MIS Manager)				
				TIK.SRV0701 Manajer Layanan TI (IT Service Manager)				
Jabatan Pengawas	Jabfung Ahli Pertama	6	**TIK.ITG0603** Arsitek Perusahaan (Enterprise Architect)	**TIK.DEV0602** Analis Program (Program Analyst)	**TIK.SEC0602** Pejabat Kesadaran Keamanan Siber (Cybersecurity Awareness Officer)	**TIK.INF0602** Administrator Jaringan (Network Administrator)	**TIK.DSC0601** Supervisor Ilmuwan Data (Data Scientist Supervisor)	**KOM.DKV0601** Desainer Grafis Madya (Intermediate Graphic Designer)
			TIK.ITG0604 Arsitek Teknologi (Technology Architect)	**TIK.DEV0608** Analis Penjaminan Kualitas Perangkat Lunak (Software QA Analyst)	**TIK.SEC0606** Analis Kriptografi (Cryptographic Analyst)	**TIK.INF0603** Administrator Sistem (System Administrator)	**TIK.DSC0602** Analis Data (Data Analyst)	**KOM.FTG0618** Fotografer Kehumasan (Public Relations Photographer)
			TIK.ITG0606 Auditor TI (IT Auditor)	**TIK.DEV0609** Pengembang Backend (Backend Developer)	**TIK.SEC0607** Analis Modul Kriptografi (Cryptographic Module Analyst)	**TIK.INF0605** Teknisi Jaringan Komputer (Computer Network Technician)	**TIK.DSC0603** Supervisor Insinyur Data (Data Engineer Supervisor)	**KOM.FTG0619** Fotografer Senior (Senior Photographer)
			TIK.ITG0607 Supervisor Audit TI (IT Audit Supervisor)	**TIK.DEV0610** Pengembang Frontend (Frontend Developer)	**TIK.SEC0608** Analis Tanggap Insiden (Incident Response Analyst)	**TEL.GRR1601** Analis Spektrum dan Regulasi (Spectrum and Regulatory Support Analyst)	**TIK.DSC0604** Administrator Basis Data (Database Administrator)	**KOM.HUM1602** Manajer Pengelolaan Pemimpin Opini Kunci (Key Opinion Leader Management Manager)
			TIK.ITG0608 Analis Risiko PDP (PDP Risk Analyst)	**TIK.DEV0611** Supervisor Pemrogram Mobile (Mobile Programmer Supervisor)	**TIK.SEC0609** Analis SOC Tingkat 3 (L3 SOC Analyst)	**TEL.TRN2602** Perencanaan Jaringan Akses Telekomunikasi (Access Network Design & Planning)	**TIK.DSC0605** Analis Intelijen Bisnis (Business Intelligence Analyst)	**KOM.HUM2601** Koordinator Hubungan Masyarakat (Public Relations Coordinator)
				TIK.DEV0612 Supervisor Mobile Computing (Mobile Computing Supervisor)	**TIK.SEC0610** Supervisor Audit Keamanan Informasi (Information Security Audit Supervisor)	**TEL.TRN2605** Perencana Frekuensi Radio (Radio Frequency Planner)	**TIK.DSC0606** Anotator (Annotator)	**KOM.HUM2602** Analis Urusan Publik (Public Affairs Analyst)
				TIK.DEV0613 Analis Sistem (System Analyst)	**TIK.SEC0611** Auditor Keamanan Informasi (Information Security Auditor)	**TEL.TRN2610** Perekayasa Frekuensi Radio Senior (Senior Radio Frequency Engineer)	**TIK.DSC0607** Insinyur Kualitas Data (Data Quality Engineer)	**KOM.HUM2604** Supervisor Hubungan Pemerintah (Supervisor Government Relations)
				TIK.DEV0614 Supervisor Dukungan TI (IT Support Supervisor)	**TIK.SEC0612** Penyelenggara Program Kesadaran Keamanan Informasi (Information Security Awareness Program Officer)			**KOM.HUM2605** Supervisor Hubungan Media (Media Relations Supervisor)
				TIK.DEV0616 Supervisor Informasi (Information Supervisor)	**TIK.SEC0613** Analis Keamanan Informasi (Information Security Analyst)			**KOM.HUM2607** Ahli Strategi Media Sosial (Social Media Strategist)
				TIK.DEV0618 Pengelola ERP (ERP Officer)	**TIK.SEC0614** Penangan Pertama Bukti Digital (Digital Evidence First Respoder)			**KOM.HUM2608** Penulis Konten Senior (Senior Content Writer)
				TIK.DEV0619 Ahli Manajemen Sumber Daya Perusahaan (Enterprise Resource Management Subject Matter Expert)				**KOM.HUM2609** Spesialis Acara (Event Specialist)
				TIK.SRV0602 Pengelola Layanan TI (IT Service Koordinator)				**KOM.HUM2610** Spesialis Hubungan Masyarakat Digital (Digital Public Relations Specialist)
				TIK.SRV0604 Analis Web (Web Analyst)				**KOM.ADV5602** Manajer Perencanaan Media (Media Planning Manager)
			TIK.ITG0502 Arsitek Perusahaan Muda (Associate Enterprise Architect)	**TIK.DEV0501** Pemrogram Database Muda (Associate Database Programmer)	**TIK.SEC0501** Operator Keamanan Siber (Cybersecurity Operator)	**TIK.INF0501** Pengelola Instalasi dan Pemeliharaan Perangkat Keras Muda (Associate Hardware Installation and Maintenance)	**TIK.DSC0501** Ilmuwan Data Muda (Associate Data Scientist)	**KOM.DKV0501** Desainer Grafis Muda (Junior Graphic Designer)
			TIK.ITG0504 Asisten Audit TI (IT Audit Assistant)	**TIK.DEV0505** Pemrogram Mobile Muda (Associate Mobile Programmer)	**TIK.SEC0502** Analis SOC Tingkat 2 (L2 SOC Analyst)	**TIK.INF0504** Teknisi Jaringan Komputer Muda (Associate Computer Network Technician)	**TIK.DSC0502** Analis Data Muda (Associate Data Analyst)	**KOM.FTG0501** Videografer (Videographer)
				TIK.DEV0506 Penguji Kualitas Perangkat Lunak Muda (Associate Software Quality Tester)	**TIK.SEC0503** Penguji Keamanan Siber (Penetration Tester)	**TIK.INF0508** Teknisi Pusat Data Muda (Associate Data Center Technician)	**TIK.DSC0503** Insinyur Data Muda (Associate Data Engineer)	**KOM.FTG0503** Fotografer Junior (Junior Photographer)
				TIK.DEV0507 Mobile Computing Muda (Associate Mobile Computing)	**TIK.SEC0504** Asisten Auditor Keamanan Informasi (Assistent Information Security Auditor)	**TIK.INF0509** Integrator Sistem Muda (Associate Systems Integrator)		**KOM.HUM2501** Staf Hubungan Pemerintah (Staff Government Relations)

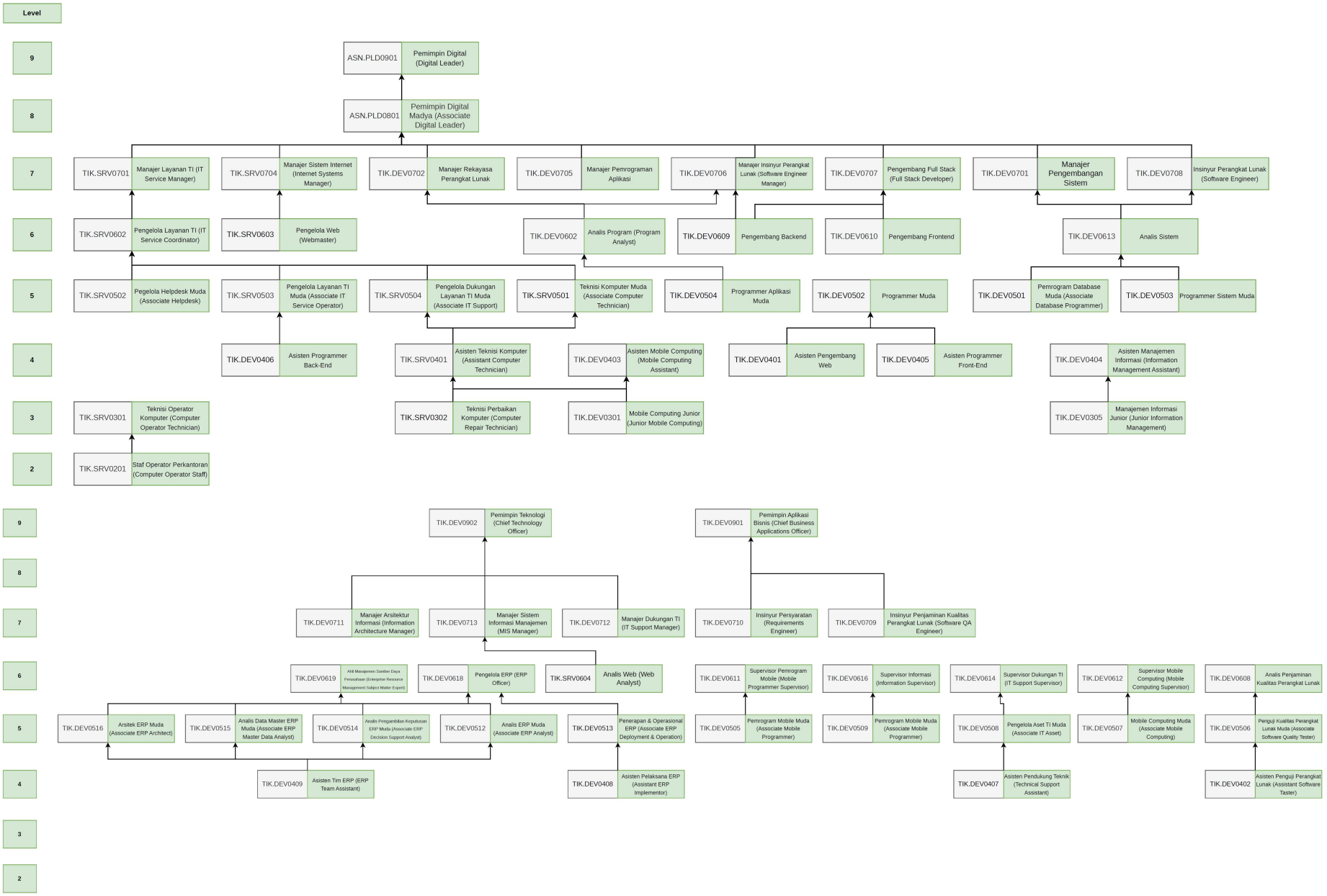
Jabatan Struktural / Pelaksana	Jabatan Fungsional	Jenjang KKNI	Tata Kelola Teknologi Digital	Pengembangan Produk dan Layanan Digital	Keamanan Informasi dan Siber	Infrastruktur Digital	Sains Data dan Kecerdasan Artifisial	Komunikasi Publik dan Media
Jabatan Pelaksana min. D-III	Jabfung Penyelia Jabfung Mahir	5		**TIK.DEV0508** Pengelola Aset TI Muda (Associate IT Asset) **TIK.DEV0509** Pemrogram Mobile Muda (Associate Mobile Programmer) **TIK.DEV0512** Analis ERP Muda (Associate ERP Analyst) **TIK.DEV0513** Penerapan & Operasional ERP (Associate ERP Deployment & Operation) **TIK.DEV0514** Analis Pengambilan Keputusan ERP Muda (Associate ERP Decision Support Analyst) **TIK.DEV0515** Analis Data Master ERP Muda (Associate ERP Master Data Analyst) **TIK.DEV0516** Arsitek ERP Muda (Associate ERP Architect) **TIK.SRV0501** Teknisi Komputer Muda (Associate Computer Technician) **TIK.SRV0502** Pengelola Helpdesk Muda (Associate Helpdesk) **TIK.SRV0503** Pengelola Layanan TI Muda (Associate IT Service Operator)	**TIK.SEC0505** Penyuluh Kesadaran Keamanan Informasi (Information Security Awareness Counselor) **TIK.SEC0506** Pelaksana Keamanan Informasi (Junior Information Security) **TIK.SEC0508** Penangan Pertama Bukti Digital Muda (Associate Digital Evidence First Responder)	**TIK.INF0510** Insinyur Keamanan Muda (Associate Security Engineer) **TEL.GDS4503** Teknisi Perbaikan Perangkat (Smartphones Repair Technician)		**KOM.HUM2502** Petugas Hubungan Media (Media Relations Officer) **KOM.HUM2503** Staf Hubungan Masyarakat Komunitas (Staff Community Relations) **KOM.HUM2505** Analis Media Baru (New Media Analyst) **KOM.ADV4503** Spesialis Manajemen Media Sosial (Social Media Management Specialist) **KOM.ADV5502** Perencana Media (Media Plannner)
Jabatan Pelaksana min. D-II	Jabfung Terampil	4		**TIK.DEV0401** Asisten Pengembang Web (Web Developer) **TIK.DEV0402** Asisten Penguji Perangkat Lunak (Assistant Software Taster) **TIK.DEV0403** Asisten Mobile Computing (Mobile Computing Assistant) **TIK.DEV0404** Asisten Manajemen Informas (Information Management Assistant) **TIK.DEV0408** Asisten Pelaksana ERP (Assistant ERP Implementor) **TIK.DEV0409** Asisten Tim ERP (ERP Team Assistant) **TIK.SRV0401** Asisten Teknisi Komputer (Assistent Computer Technician)	**TIK.SEC0401** Analis SOC Tingkat 1 (L1 SOC Analyst)	**TIK.INF0401** Asisten Instalasi dan Pemeliharaan Perangkat Keras (Hardware Installation and Maintenance Assistant) **TIK.INF0403** Asisten Teknisi Jaringan Komputer (Assistant Computer Network Technician) **TIK.INF0407** Asisten Teknisi Pusat Data (Assistant Data Center Technician) **TIK.INF0408** Asisten Keamanan (Security Assistant) **TIK.INF0409** Asisten Aplikasi (Application Assistant) **TIK.TRN2404** Teknisi Pendukung Jaringan (Network Support Technician)		**KOM.DKV0401** Visualiser Utama (Senior Visualiser) **KOM.DKV0402** Penyunting Gambar (Image Editor) **KOM.ANM1406** Motion Grapher (Motion Grapher)
Jabatan Pelaksana min. D-I	Jabfung Pemula	3	**TIK.ITG0301** Staf Audit TI (IT Audit Staff)	**TIK.DEV0301** Mobile Computing Junior (Junior Mobile Computing) **TIK.DEV0305** Manajemen Informasi Junior (Junior Information Management) **TIK.SRV0301** Teknisi Operator Komputer (Computer Operator Technician) **TIK.SRV0302** Teknisi Perbaikan Komputer (Computer Repair Technician)	**TIK.SEC0301** Penguji Keamanan Siber Pertama (Junior Penetration Tester)	**TIK.INF0302** Teknisi Jaringan (Network Technician) **TIK.INF0303** Teknisi Dukungan Teknik Pusat Data (Data Center Technical Support Technician) **TIK.INF0304** Teknisi Perangkat (Device Technician) **TEL.TRN2306** Pekerja Telekomunikasi (Telecommunications Worker)	**TIK.DSC0301** Teknisi Manajemen Data (Data Management Technician)	**KOM.DKV0301** Visualiser Madya (Intermediate Visualiser) **KOM.FTG0301** Pengolah Gambar Digital (Digital Image Processor)
Jabatan Pelaksana min. SLTA / SMK/Sederajat		2		**TIK.SRV0201** Staf Operator Perkantoran (Computer Operator Staff)		**TIK.INF0201** Staf Operator Komputer Personal (Personal Computer Operator Staff) **TIK.INF0202** Staf Teknisi Dukungan Jaringan (Network Support Technician Staff) **TIK.INF0203** Operator IoT (IoT Operator)	**TIK.DSC0201** Operator Entri Data (Data Entry Operator) **TIK.DSC0202** Staf Anotator (Annotator Staff)	**KOM.DKV0201** Visualizer Muda (Junior Visualiser)

REKOMENDASI JENJANG KARIER PON ASN DIGITAL

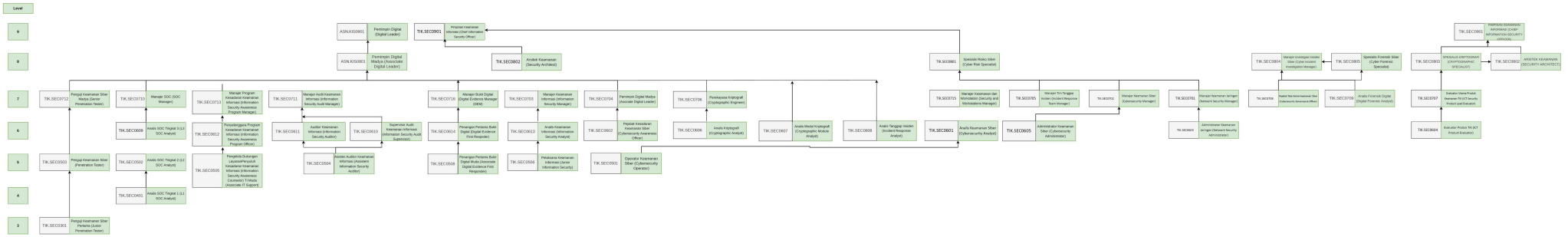
1. TATA KELOLA TEKNOLOGI DIGITAL (*01-TKD*)



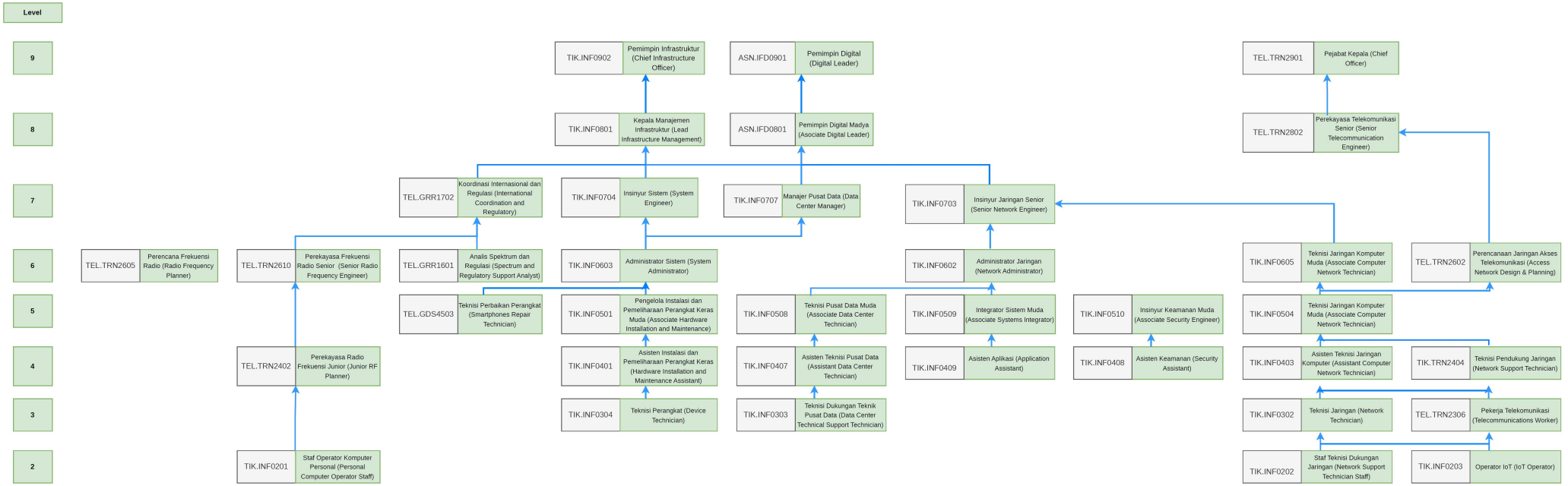
2. PENGEMBANGAN PRODUK DAN LAYANAN DIGITAL (*02-PLD*)



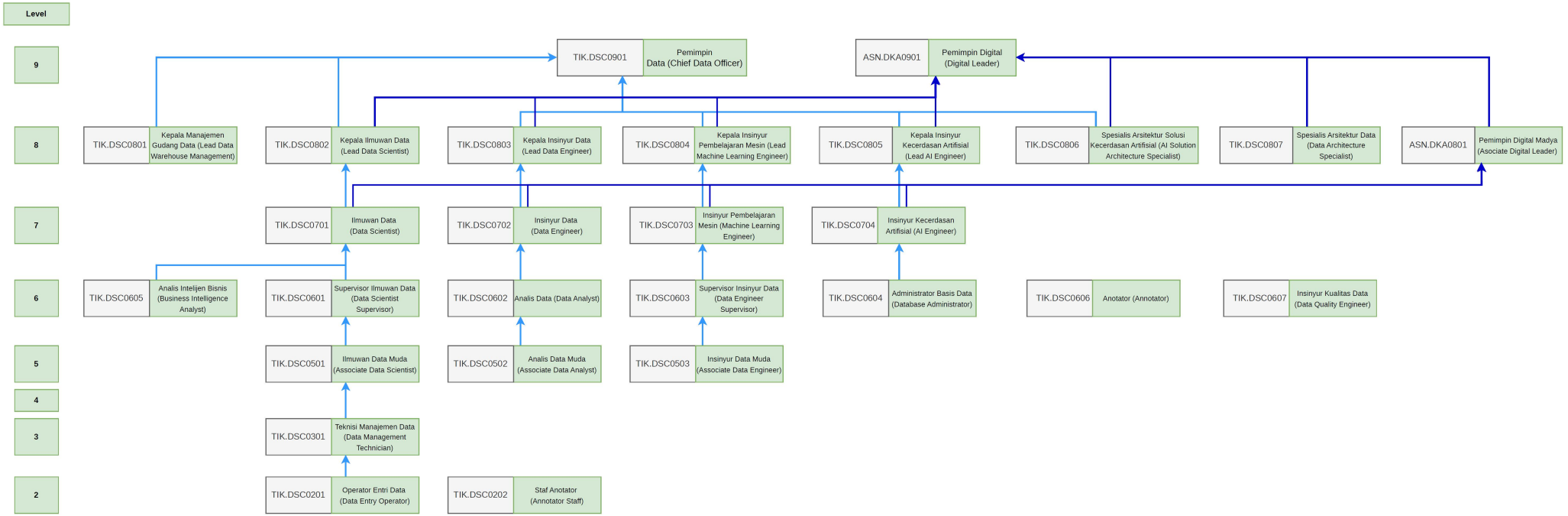
3. KEAMANAN INFORMASI DAN SIBER (*03-KIS*)



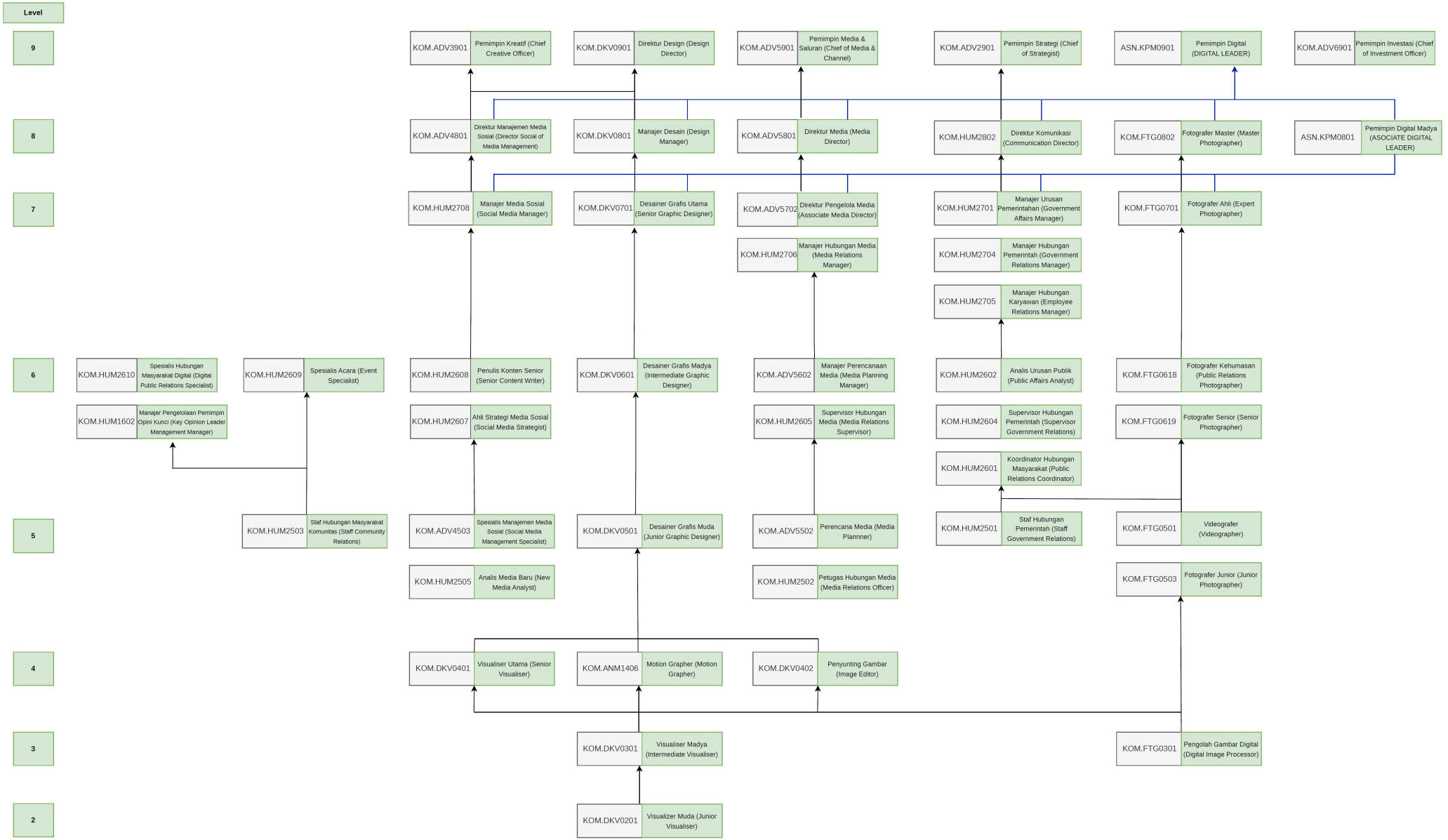
4. INFRASTRUKTUR DIGITAL (*04-IFD*)



5. SAINS DATA DAN KECERDASAN ARTIFISIAL (*05-DKA*)



6. KOMUNIKASI PUBLIK DAN MEDIA DIGITAL (*06-KPM*)



PANDUAN PENGGUNAAN PON ASN DIGITAL

PON ASN Digital memegang peranan penting dalam proses rekrutmen dan penempatan jabatan ASN yang menjalankan peran kerja di bidang digital. Kesenjangan kompetensi ASN dapat teridentifikasi melalui PON ASN Digital, sehingga penyusunan kurikulum atau rencana pengembangan kompetensi digital ASN dapat menjadi lebih terarah dan relevan dengan kebutuhan aktual organisasi dalam menghadapi tantangan birokrasi.

Pengembangan kapasitas digital ASN yang terarah diharapkan menjadi dasar dalam perencanaan pola karier ASN, mengingat bahwa melalui PON ASN Digital dapat diidentifikasi rekomendasi kompetensi digital yang relevan dengan suatu jenjang jabatan berdasarkan standar yang berlaku secara nasional. Instansi pemerintah dapat menjadikan PON ASN Digital sebagai rujukan dalam rekrutmen ASN, agar ASN dapat menduduki jabatan sesuai dengan kompetensi digital yang dimilikinya.

PON ASN Digital menyediakan Padanan Okupasi Spesifik atau Khusus bagi suatu Jabatan ASN sebagai rekomendasi dalam hal penguasaan keahlian dan/atau kompetensi digital terkait, sesuai dengan bidang kerja utama yang dijalani saat ini. Langkah penggunaan PON ASN Digital sebagai rekomendasi penguasaan keahlian dan/atau kompetensi digital terkait adalah sebagai berikut:

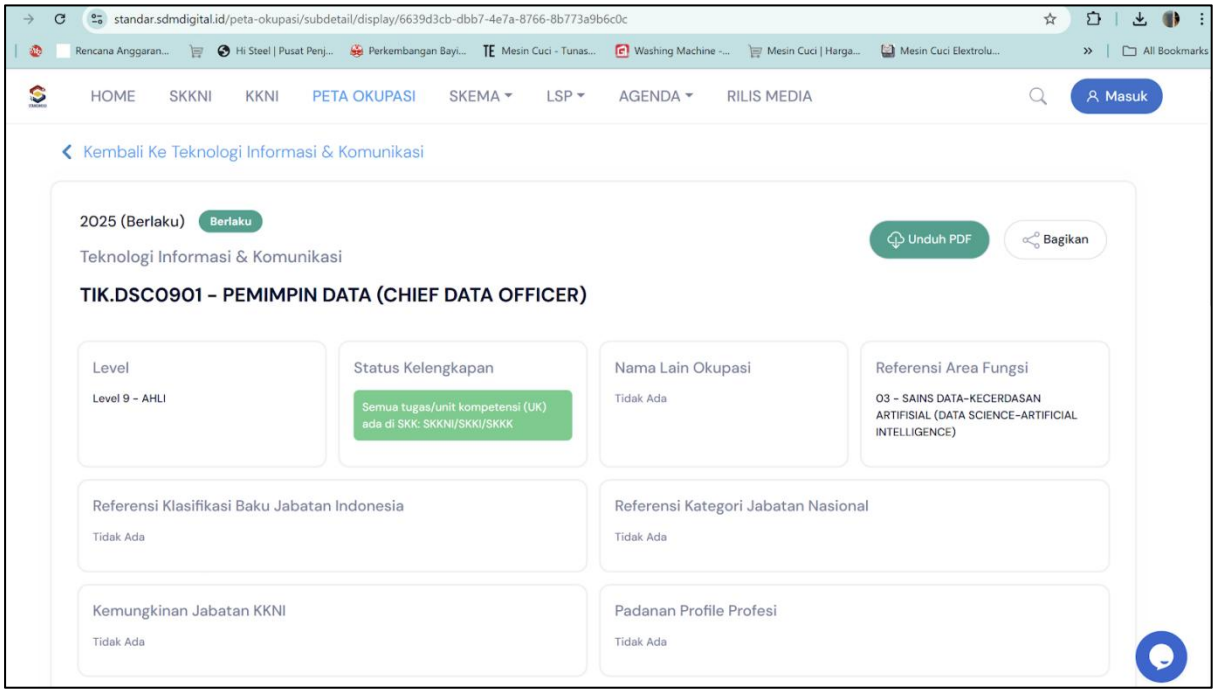
1. Lihat Rincian Padanan untuk Jabatan ASN sesuai jenjangnya, dan sesuai dengan bidang kerja utamanya.

   Misal: untuk seorang Pranata Komputer Ahli Utama, tersedia beberapa Rekomendasi Okupasi Khusus sesuai bidang kerja, yakni *01*: Tata Kelola Teknologi Digital, *02*: Pengembangan Produk dan Layanan Digital, *03*: Keamanan Informasi dan Siber, *04*: Infrastruktur Digital, *05*: Sains Data dan Kecerdasan Artifisial, dan *06*: Komunikasi Publik dan Media Digital.

Jenjang Jabatan	Rekomendasi Okupasi Khusus		
Pranata Komputer Ahli Utama	*01*	**ASN.TKD0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Tata Kelola Teknologi Digital**
	02	**ASN.PLD0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Pengembangan Produk dan Layanan Digital**
		TIK.DEV0901	Pemimpin Aplikasi Bisnis (Chief Business Applications Officer)
		TIK.DEV0902	Pemimpin Teknologi (Chief Technology Officer)
	03	**ASN.KIS0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Keamanan Informasi dan Siber**
	04	**ASN.IFD0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Infrastruktur Digital**
		TIK.INF0902	Pemimpin Infrastruktur (Chief Infrastructure Officer)
	05	**ASN.DKA0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Sains Data dan Kecerdasan Artifisial**
		TIK.DSC0901	Pemimpin Data (Chief Data Officer)
	06	**KOM.DKV0901**	Direktur Design (Design Director)

2. Lihat Uraian Okupasi yang diinginkan.

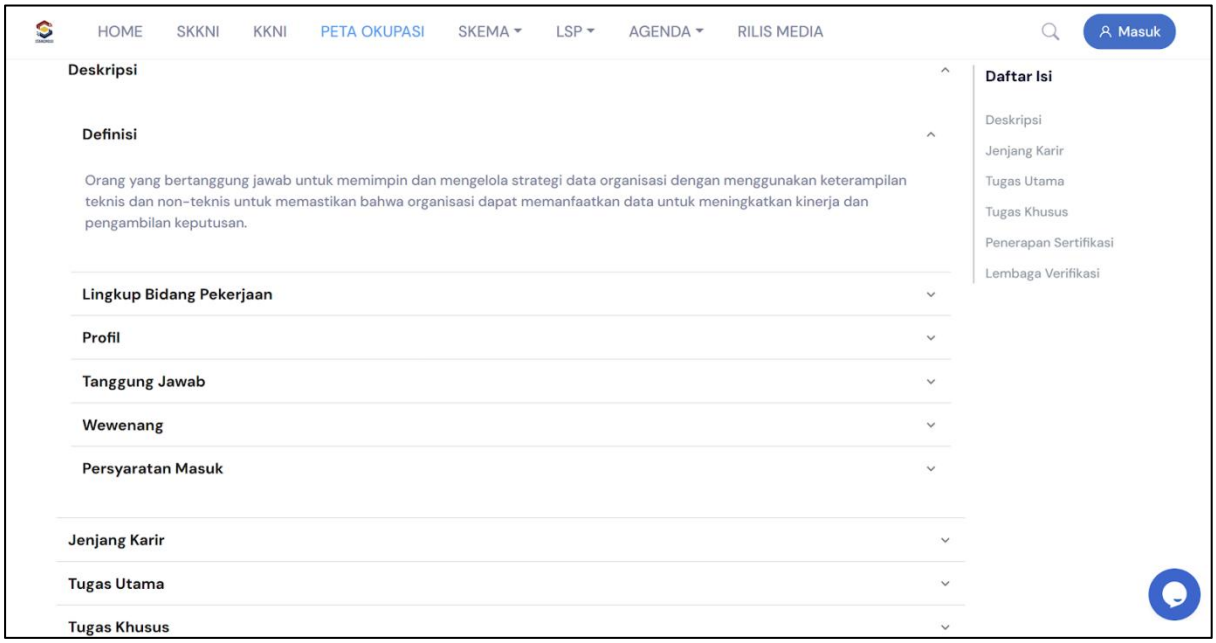
   Untuk melihat uraian setiap Okupasi yang direkomendasikan, dapat melakukan klik pada Nama Okupasi yang bersangkutan, sehingga tampil Uraian Okupasi di *website* Stankomdigi (standar.sdmdigital.id). Sebagai contoh: uraian untuk Okupasi “Pemimpin Data (Chief Data Officer)”:



Selain di *website* Stankomdigi, Uraian Okupasi juga dapat dilihat di Buku Publikasi PON sebagai berikut:
- untuk okupasi yang berkode awalan “TIK” : tersedia di Buku PON TIK : s.komdigi.go.id/bukupontik
- untuk okupasi yang berkode awalan “KOM” : tersedia di Buku PON KOM: s.komdigi.go.id/bukuponkom
- untuk okupasi yang berkode awalan “TEL” : tersedia di Buku PON TEL : s.komdigi.go.id/bukupontel

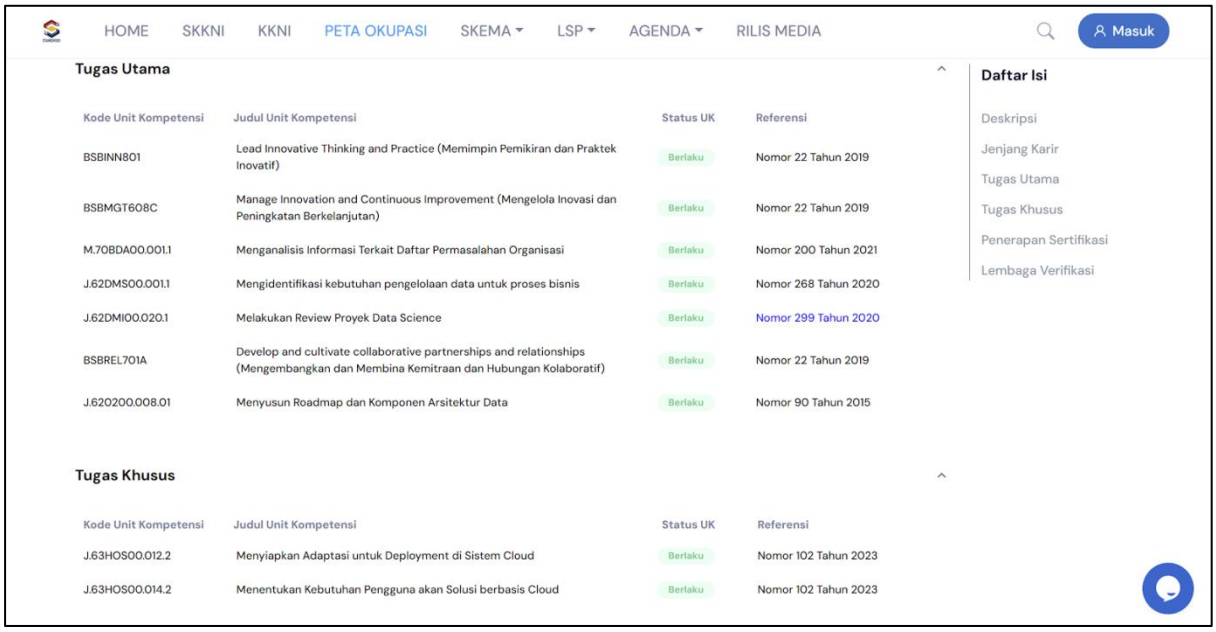
3. Eksplorasi Deskripsi Okupasi untuk mengetahui informasi lengkap mengenai Okupasi tersebut.

Pada halaman Uraian Okupasi, tercantum Deskripsi untuk setiap Okupasi, yang terdiri atas: Definisi, Lingkup Bidang Pekerjaan, Profil, Tanggung Jawab, Wewenang, Persyaratan Menduduki Jabatan, Jenjang Karier, dan Tugas Utama serta Tugas Khusus. Deskripsi ini juga tersedia di Buku Publikasi.

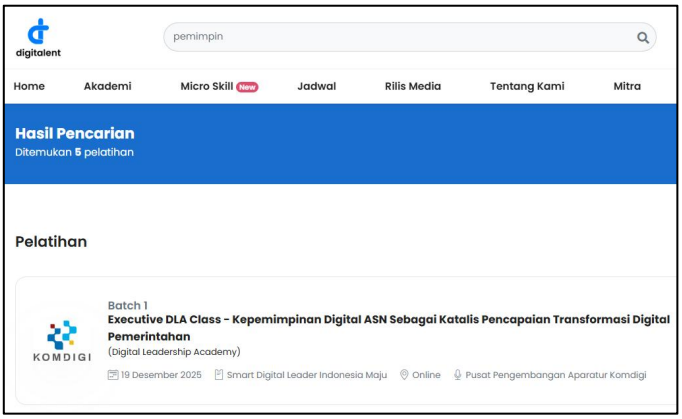


4. Lihat Tugas Utama dan Tugas Khusus untuk mengetahui kumpulan kompetensi yang perlu dikuasai untuk Okupasi tersebut.

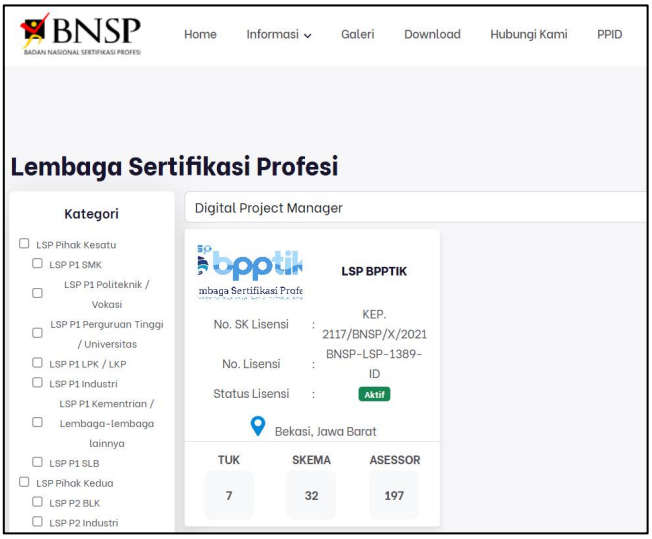
   Salah satu bagian dari Deskripsi Okupasi ialah Tugas Utama dan/atau Tugas Khusus, yang berasal dari Unit Kompetensi dari SKKNI. Informasi mengenai Tugas Utama dan/atau Tugas Khusus ini juga tersedia di Buku Publikasi.



5. Temukan program Pelatihan yang tepat untuk meningkatkan penguasaan terhadap kompetensi/keahlian yang diperlukan untuk Okupasi tersebut, melalui Platform Digitalent (digitalent.komdigi.go.id).

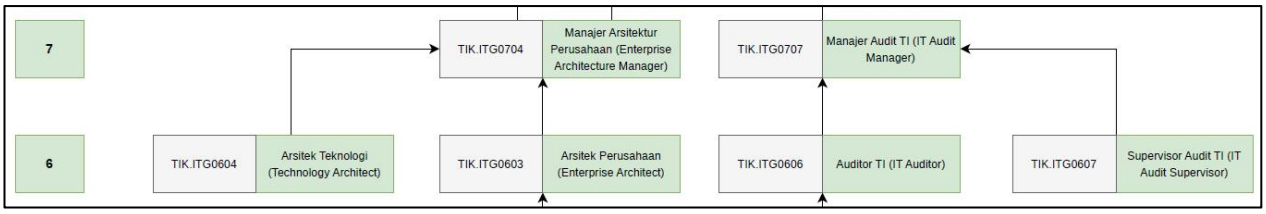


6. Temukan program Sertifikasi Kompetensi yang terkait dengan Okupasi tersebut di Sistem Informasi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) (bnsp.go.id/lsp).



7. Manfaatkan informasi Rekomendasi Jenjang Karier PON ASN Digital untuk mengetahui Okupasi yang sebaiknya dikuasai di jenjang selanjutnya.

   Misal: menurut informasi Rekomendasi Jenjang Karier di Bidang Kerja *01*: Tata Kelola Teknologi Digital, seorang Pranata Komputer Ahli Pertama (jenjang 6) dapat mempersiapkan diri menguasai keahlian di Okupasi "Manajer Arsitektur Perusahaan" ataupun "Manajer Audit TI", agar makin relevan untuk berkarier di jenjang berikutnya (misalnya: secara linier, jenjang berikutnya ialah Pranata Komputer Ahli Muda/jenjang 7).



8. Manfaatkan informasi di dalam Matriks Okupasi PON ASN Digital untuk mengetahui Okupasi beserta kumpulan kompetensi yang perlu dikuasai sesuai konsep Kerangka Kompetensi Digital ASN.

   Pemadanan dengan Kerangka Kompetensi Digital ASN:
   - *Kecakapan Digital* (LD.01), *Etika Digital* (LD.02), dan *Keamanan Digital* (LD.03) padan dengan:
     Okupasi PON ASN Digital di enam bidang kerja utama
   - *Tata Kelola Teknologi Digital* (AD.A1) padan dengan:
     Okupasi PON ASN Digital di Bidang Kerja Utama *01*: Tata Kelola Teknologi Digital dan *06*: Komunikasi Publik dan Media Digital
   - *Pengembangan Produk dan Layanan Digital* (AD.A2) padan dengan:
     Okupasi PON ASN Digital di Bidang Kerja Utama *02*: Pengembangan Produk dan Layanan Digital dan *06*: Komunikasi Publik dan Media Digital
   - *Keamanan Informasi, Siber, dan Pelindungan Data Pribadi* (AD.A3) padan dengan:
     Okupasi PON ASN Digital di Bidang Kerja Utama *03*: Keamanan Informasi dan Siber
   - *Infrastruktur Digital* (AD.A4) padan dengan:
     Okupasi PON ASN Digital di Bidang Kerja Utama *04*: Infrastruktur Digital

- *Sains Data dan Kecerdasan Artifisial* (AD.A5) padan dengan:
  Okupasi PON ASN Digital di Bidang Kerja Utama *05*: Sains Data dan Kecerdasan Artifisial
- *Berpusat pada Manusia* (PD.01), *Strategi Lincah* (PD.02), dan *Eksekusi Lincah* (PD.03) padan dengan:
  Okupasi PON ASN Digital di enam bidang kerja utama

01 Tata Kelola Teknologi Digital	02 Pengembangan Produk dan Layanan Digital	03 Keamanan Informasi dan Siber	04 Infrastruktur Digital	05 Sains Data dan Kecerdasan Artifisial	06 Komunikasi Publik dan Media Digital
Kepemimpinan Digital ***Berpusat pada Warga* (PD.01), Strategi Lincah (PD.02), Eksekusi Lincah (PD.03)**					
Keahlian Digital ***Tata Kelola Teknologi Digital* (AD.A1)**	*Keahlian Digital* ***Pengembangan Produk dan Layanan Digital* (AD.A2)**	*Keahlian Digital* ***Keamanan Informasi, Siber, dan Pelindungan Data Pribadi* (AD.A3)**	*Keahlian Digital* ***Infrastruktur Digital* (AD.A4)**	*Keahlian Digital* ***Sains Data dan Kecerdasan Artifisial* (AD.A5)**	*Keahlian Digital* ***Tata Kelola Teknologi Digital* (AD.A1)** ***Pengembangan Produk dan Layanan Digital* (AD.A2)**
Literasi Digital ***Kecakapan Digital* (LD.01), Etika Digital (LD.02), Keamanan Digital (LD.03)**					

9. Manfaatkan informasi di dalam Matriks Okupasi PON ASN Digital untuk mengetahui rekomendasi ideal kompetensi digital ASN, di mana kompetensi digital ASN dapat dikatakan ideal apabila ASN tersebut memiliki kompetensi digital yang relevan dan setara atau lebih tinggi dibandingkan dengan jabatan/peran kerjanya dan jenjang jabatannya di dalam PON ASN sesuai dengan bidang kerjanya saat ini.

   Misalnya, seorang JPT Pratama di bidang kerja Keamanan Informasi idealnya memiliki kompetensi yang setara dengan jenjang 8 KKNI, ataupun yang lebih tinggi dari jenjang 8 KKNI, di bidang kerja yang relevan dengan keamanan informasi, yakni Bidang Kerja Utama *03*: Keamanan Informasi dan Siber.

   Untuk mengetahui level kompetensi digital ASN yang optimal untuk ASN TIK dan ASN Non-TIK, dapat menggunakan pedoman berikut:

Kerangka Kompetensi Digital ASN "Optimal"			JABATAN ASN TIK	LEVEL KKNI	JABATAN ASN TIK	Kerangka Kompetensi Digital ASN "Optimal"		
Literasi Digital	Keahlian Digital	Kepemimpinan Digital	Jabatan Struktural/Pelaksana		Jabatan Fungsional	Literasi Digital	Keahlian Digital	Kepemimpinan Digital
5	3	5	JPT Madya	9	Jabfung Ahli Utama	5	4	3
5	3	4	JPT Pratama	8	Jabfung Ahli Madya	4	4	3
4	3	3	Jabatan Administrator	7	Jabfung Ahli Muda	4	3	2
4	3	3	Jabatan Pengawas	6	Jabfung Ahli Pertama	4	3	1
4	2	-	Jabatan Pelaksana min. D-III	5	Jabfung Penyelia Jabfung Mahir	4	2	-
4	2	-	Jabatan Pelaksana min. D-II	4	Jabfung Terampil	4	2	-
4	2	-	Jabatan Pelaksana min. D-I	3	Jabfung Pemula	4	2	-
4	2	-	Jabatan Pelaksana min. SLTA/SMK/Sederajat	2				

Kerangka Kompetensi Digital ASN "Optimal"			JABATAN ASN NON-TIK	LEVEL KKNI	JABATAN ASN NON-TIK	Kerangka Kompetensi Digital ASN "Optimal"		
Literasi Digital	Keahlian Digital	Kepemimpinan Digital	Jabatan Struktural/Pelaksana		Jabatan Fungsional	Literasi Digital	Keahlian Digital	Kepemimpinan Digital
3	-	3	JPT Madya	9	Jabfung Ahli Utama	2	-	-
3	-	3	JPT Pratama	8	Jabfung Ahli Madya	2	-	-
3	-	3	Jabatan Administrator	7	Jabfung Ahli Muda	2	-	-
3	-	3	Jabatan Pengawas	6	Jabfung Ahli Pertama	2	-	-
2	-	-	Jabatan Pelaksana min. D-III	5	Jabfung Penyelia Jabfung Mahir	2	-	-
2	-	-	Jabatan Pelaksana min. D-II	4	Jabfung Terampil	2	-	-
2	-	-	Jabatan Pelaksana min. D-I	3	Jabfung Pemula	2	-	-
2	-	-	Jabatan Pelaksana min. SLTA/SMK/Sederajat	2				

TAHAPAN PENGGUNAAN PON ASN DIGITAL

Penggunaan PON ASN Digital sebagaimana tercantum dalam langkah-langkah di atas dapat dilaksanakan secara bertahap, sesuai dengan perkembangan kebutuhan dan kesiapan ekosistem pendukung.

Tahap Pertama:
PON ASN Digital digunakan sebagai rekomendasi peningkatan keterampilan kerja ASN (*upskilling*) dan perubahan keterampilan kerja ASN (*reskilling*) dalam pemanfaatan teknologi digital saat melakukan penugasan, serta sebagai rekomendasi standar ruang lingkup pelatihan digital untuk para ASN. Pada tahap ini, PON ASN Digital dapat menjadi referensi dalam melakukan pemadanan jabatan struktural dan fungsional dengan okupasi digital.

Tahap Kedua:
PON ASN Digital digunakan untuk menetapkan rekomendasi tingkat kompetensi ASN ketika ditugaskan pada ruang lingkup yang membutuhkan pengetahuan dan keterampilan digital agar organisasi sesuai dengan pencapaian target yang sudah ditetapkan. Pada tahap ini, PON ASN Digital dapat menjadi rekomendasi persyaratan ketika ASN akan diberikan promosi, mutasi, atau rotasi pada bidang pekerjaan yang sangat membutuhkan kompetensi digital.

Tahap Ketiga:
PON ASN Digital digunakan sebagai rekomendasi persyaratan bagi seorang ASN untuk diangkat pada jenjang jabatan yang lebih tinggi agar mampu untuk mewujudkan pemerintah digital di Indonesia.

MEKANISME PERUBAHAN/PEMUTAKHIRAN PON ASN DIGITAL

Dalam hal diperlukan perubahan/pemutakhiran terhadap PON ASN Digital, diatur hal-hal sebagai berikut:

1. PON ASN Digital dikaji ulang paling sedikit satu kali dalam lima tahun, dan berdasarkan hasil kaji ulang, PON ASN Digital dapat direvisi sesuai kesepakatan para pihak penanda tangan;
2. Perubahan yang bersifat nonsubstansial, seperti kesalahan ejaan, kesalahan ketik, dan/atau perubahan redaksional masing-masing area fungsi atau bidang kerja utama PON ASN Digital, akan dituangkan di dalam Riwayat Perubahan (Change Log) dan ditampilkan di Buku PON ASN Digital, serta disampaikan kepada para pihak penanda tangan;
3. Perubahan yang bersifat substansial, seperti penambahan, pengurangan, penggantian, dan/atau penyesuaian okupasi pada PON ASN Digital, dapat dilakukan sesuai dengan hasil pembaruan yang telah ditetapkan pada PON yang menjadi acuannya, yaitu PON TIK, PON KS, PON KOM, dan PON TEL.

CONTOH PEMANFAATAN PON ASN DIGITAL

PON ASN Digital berfungsi sebagai instrumen operasional dalam seluruh siklus manajemen ASN. Pemanfaatannya dapat dilakukan secara nyata oleh berbagai pemangku kepentingan sebagai berikut:

1. Pemanfaatan oleh BKN dalam Rekrutmen ASN

Dalam proses rekrutmen, PON ASN dapat digunakan untuk memastikan bahwa kompetensi digital dan komunikasi telah terintegrasi dalam standar seleksi.

Contoh nyata:

Pada rekrutmen CPNS untuk jabatan Analis Kebijakan di Kementerian Kesehatan, BKN bersama instansi pengguna:

- Mengacu pada PON ASN untuk menetapkan bahwa jabatan tersebut membutuhkan:
  - kemampuan analisis data kesehatan dasar (level 3–4)
  - kemampuan komunikasi kebijakan kepada publik (level 3)
- Menyusun soal seleksi yang tidak hanya menguji pengetahuan kebijakan, tetapi juga:
  - interpretasi *dashboard* data (misalnya data *stunting*)
  - kemampuan menyusun narasi kebijakan singkat berbasis data

Dengan pendekatan ini, kandidat yang lolos tidak hanya paham substansi, tetapi juga siap bekerja dalam ekosistem digital pemerintahan.

2. Pemanfaatan oleh LAN dalam Program Pengembangan Kompetensi

PON ASN menjadi acuan dalam menyusun kurikulum berbasis level kompetensi yang terstruktur.

a. Latsar CPNS

Contoh nyata:

Seorang CPNS ditempatkan di Dinas Kominfo kabupaten dengan fungsi:

- pelayanan publik digital
- pengelolaan media sosial pemerintah,

maka materi Latsar yang dipilih mengacu pada:

- literasi digital dasar, etika komunikasi digital (jenjang KKNI 2–3)
- pengelolaan konten informasi publik, respon isu di media sosial (jenjang KKNI 3–4).

Sebagai hasilnya: peserta tidak hanya belajar nilai ASN, tapi langsung relevan dengan pekerjaannya.

b. PKA (Pejabat Administrator)

Contoh nyata:

Seorang Kepala Subbagian Umum di pemerintah daerah mengikuti PKA.

Berdasarkan PON ASN Digital, ia membutuhkan:

- pemanfaatan sistem informasi kinerja
- koordinasi komunikasi internal berbasis digital,

maka materi yang diberikan mengacu pada:

- manajemen informasi berbasis digital (jenjang KKNI 7)
- komunikasi organisasi dan koordinasi lintas unit (jenjang KKNI 7).

Sebagai hasilnya: peserta mampu mengelola tim secara digital, bukan hanya administratif.

c. PKN II (Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama)

Contoh nyata:

Seorang Kepala Dinas Pendidikan mengikuti PKN II.

Mengacu pada PON ASN Digital, kompetensi yang dibutuhkan:

- perumusan kebijakan transformasi digital pendidikan

- komunikasi strategis dengan publik dan *stakeholder,*

maka materi yang diberikan mengacu pada:

- *digital leadership* (jenjang KKNI 8)
- *strategic communication* (jenjang KKNI 8)
- pengambilan keputusan berbasis data (jenjang KKNI 8)

Sebagai hasilnya: peserta mampu merancang program digitalisasi sekolah dan mengomunikasikannya secara efektif ke masyarakat.

3. Pemanfaatan oleh Pemerintah Daerah

Pemerintah daerah menggunakan PON ASN untuk menentukan prioritas pengembangan kompetensi secara lebih tepat.

Contoh nyata:

Sebuah Pemerintah Kota melakukan evaluasi dan menemukan bahwa:

- ASN di Dinas Perizinan belum optimal dalam penggunaan sistem OSS
- banyak keluhan masyarakat terkait komunikasi layanan.

Mengacu pada PON ASN Digital, diidentifikasi kebutuhan:

- kompetensi digital pelayanan publik (jenjang KKNI 3–4)
- kompetensi komunikasi layanan publik (jenjang KKNI 3).

Tindak lanjut:

- ASN dikirim ke pelatihan penggunaan sistem layanan digital
- diikuti pelatihan komunikasi pelayanan publik berbasis digital.

Dampak:

- waktu layanan menurun
- kepuasan masyarakat meningkat.

4. Pemanfaatan oleh ASN (Individu)

PON ASN dapat digunakan langsung oleh ASN untuk mengelola kariernya.

Contoh nyata:

Seorang ASN dengan jabatan Pranata Humas ingin naik ke posisi koordinator.

Langkah yang dilakukan:

- Membandingkan kompetensi dirinya dengan standar di PON ASN Digital:
    - saat ini: jenjang KKNI 5 (operasional)
    - target jabatan: level 6 (koordinatif)
- Mengidentifikasi gap:
    - belum memiliki kompetensi komunikasi strategis
    - belum terbiasa menggunakan analisis data media

Tindak lanjut:

- mengikuti pelatihan *media monitoring & analytics*
- mengambil sertifikasi komunikasi publik
- aktif terlibat dalam pengelolaan isu strategis instansi.

Sebagai hasilnya: ASN tersebut lebih siap saat mengikuti uji kompetensi/promosi jabatan.

Beberapa contoh pemanfaatan PON ASN Digital tersebut menunjukkan bahwa PON ASN Digital tidak hanya berfungsi sebagai dokumen perencanaan, tetapi sebagai alat kerja yang dapat digunakan secara langsung oleh instansi dan individu ASN. Dengan pendekatan berbasis level kompetensi dan relevansi lintas sektor, PON ASN Digital memastikan bahwa pengembangan kompetensi digital lebih spesifik, terukur, dan sesuai dengan kebutuhan nyata pekerjaan.

URAIAN OKUPASI PON ASN DIGITAL

ASN.TKD0901 PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG TATA KELOLA TEKNOLOGI DIGITAL

DEFINISI

Seorang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola tim kerja Organisasi untuk menggerakkan transformasi digital dengan menetapkan visi dan misi teknologi digital organisasi, mengubah budaya organisasi agar lebih adaptif/kolaboratif, dan mengintegrasikan teknologi digital ke dalam proses bisnis untuk keunggulan kompetitif Organisasi, dengan melalui inisiasi inovasi, mengembangkan talenta, dan memastikan komitmen seluruh pegawai dalam mengadopsi teknologi digital.

KUALIFIKASI

Level 9

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Menetapkan Visi dan Strategi Digital serta Enterprise Architecture
2. Menciptakan lingkungan yang kolaboratif, terbuka terhadap perubahan, inovatif, dan berani mengambil risiko yang terukur
3. Meningkatkan kemampuan digital tim menjadi talenta digital untuk mengoperasikan dan memanfaatkan teknologi digital yang tepat guna untuk melaksanakan proses bisnis organisasi
4. Mengidentifikasi dan menerapkan teknologi digital yang paling sesuai untuk meningkatkan efisiensi operasional dari back office hingga front office, dengan cyber security yang baik, infrastruktur digital yang optimal, dan
5. Mampu memimpin tim dalam mengelola proyek pengembangan teknologi digital dari perencanaan hingga evaluasi
6. Mengelola Proyek Tata Kelola Teknologi Digital

PROFIL

1. Human Centricity (Kepemimpinan Digital dengan pendekatan berpusat pada manusia dalam transformasi digital)
2. Agile Strategy (Kepemimpinan Digital yang mampu merumuskan Strategi digital yang adaptif)
3. Agile Execution (Kepemimpinan Digital yang mampu mengimplementasikan strategi secara iteratif dan efektif)

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola Transformasi Digital
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi Teknologi Digital
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi berbasis Teknologi Digital
4. Mengelola inovasi kebijakan yang dihasilkan dari Analisis Data dan Kecerdasan Artifisial agar tetap relevan dan optimal

WEWENANG

1. Menetapkan model Enterprises Architecture Organisasi
2. Menetapkan Perencanaan Infrastruktur Digital
3. Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik
4. Mengelola pengembangan teknologi digital untuk inovatif yang berkelanjutan
5. Menetapkan Kebutuhan Data dan implementasi kecerdasan Artifisial
6. Menetapkan Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan pada Ruang Digital
7. Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 8 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Pengalaman minimal 5 tahun di bidang Tata Kelola Teknologi Digital;
3. Mempunyai Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Digital; dan
4. Memiliki Proyek atau program Transformasi Digital yang mempunyai dampak dan berkelanjutan.

JENJANG KARIER

-

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menetapkan dan mengelola Arsitektur Bisnis dalam suatu Enterprises Architecture Organisasi (IT Governance) [Menetapkan Baseline dan Target Arsitektur Bisnis, serta Kesenjangan antara Baseline dan Target Arsitektur Bisnis.]	J.620200.003.01 (SKKNI 2015-090)
Mengelola Perubahan Organisasi untuk menuju Transformasi Digital [Mengelola Perubahan Organisasi (Manage Organisational	BSBINN601B (SKKNI 2019-022)

Change)]	
Mengorganisasi dan Mengelola Perencanaan Infrastruktur Digital dalam Jaringan Terpadu [Menentukan Alur Proses Jenis Layanan pada Cloud Computing]	J.63HOS00.007.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan proses bisnis utama organisasi [Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan (Manage Innovation and Continuous Improvement)]	BSBMGT608C (SKKNI 2019-022)
Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik berbasis pada Teknologi Informasi [Menentukan Tujuan dan Ruang Lingkup Layanan Teknologi Informasi]	J.62LTI00.001.1 (SKKNI 2025-030)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis utama organisasi dalam mendukung pembuatan Keputusan atau kebijakan [Mengidentifikasi Kebutuhan Data untuk Proses Bisnis]	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Mengintegrasikan Layanan Publik Pemerintahan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence [Mengintegrasikan Komponen Solusi Artificial Intelligence (AI)]	J.62AIN00.014.1 (SKKNI 2021-123)
[Melakukan Antisipasi Gangguan dan Ancaman terhadap Sistem Cloud]	J.63HOS00.018.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan Penerapan Layanan Publik pada Ruang Digital [Mengelola Insiden pada Sistem Cloud]	J.63HOS00.019.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan melalui Strategi Proaktif dalam Media Digital [Menetapkan Taktik Komunikasi]	M.70HMS00.026.1 (SKKNI 2022-032)
[Menyusun Strategi Proakti]	M.70HMS00.014.1 (SKKNI 2022-032)
Mengelola Proyek pelayanan Publik Secara Terintegrasi [Mengelola Proyek Secara Terintegrasi (Project Integration Management)]	M.702090.001.01 (SKKNI 2014-349)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

ASN.PLD0901 PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG PENGEMBANGAN PRODUK DAN LAYANAN DIGITAL

DEFINISI

Seorang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola tim kerja Organisasi untuk menggerakkan transformasi digital dengan menetapkan visi dan misi teknologi digital organisasi, mengubah budaya organisasi agar lebih adaptif/kolaboratif, dan mengintegrasikan teknologi digital ke dalam proses bisnis untuk keunggulan kompetitif Organisasi, dengan melalui inisiasi inovasi, mengembangkan talenta, dan memastikan komitmen seluruh pegawai dalam mengadopsi teknologi digital.

KUALIFIKASI

Level 9

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Menetapkan Visi dan Strategi Digital serta Enterprise Architecture
2. Menciptakan lingkungan yang kolaboratif, terbuka terhadap perubahan, inovatif, dan berani mengambil risiko yang terukur
3. Meningkatkan kemampuan digital tim menjadi talenta digital untuk mengoperasikan dan memanfaatkan teknologi digital yang tepat guna untuk melaksanakan proses bisnis organisasi
4. Mengidentifikasi dan menerapkan teknologi digital yang paling sesuai untuk meningkatkan efisiensi operasional dari back office hingga front office, dengan cyber security yang baik, infrastruktur digital yang optimal, dan
5. Mampu memimpin tim dalam mengelola proyek pengembangan teknologi digital dari perencanaan hingga evaluasi
6. Mengelola Proyek Pengembangan Produk dan Layanan Digital

PROFIL

1. Human Centricity (Kepemimpinan Digital dengan pendekatan berpusat pada manusia dalam transformasi digital)
2. Agile Strategy (Kepemimpinan Digital yang mampu merumuskan Strategi digital yang adaptif)
3. Agile Execution (Kepemimpinan Digital yang mampu mengimplementasikan strategi secara iteratif dan efektif)

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola Transformasi Digital
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi Teknologi Digital
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi berbasis Teknologi Digital
4. Mengelola inovasi kebijakan yang dihasilkan dari Analisis Data dan Kecerdasan Artifisial agar tetap relevan dan optimal

WEWENANG

1. Menetapkan model Enterprises Architecture Organisasi
2. Menetapkan Perencanaan Infrastruktur Digital
3. Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik
4. Mengelola pengembangan teknologi digital untuk inovatif yang berkelanjutan
5. Menetapkan Kebutuhan Data dan implementasi kecerdasan Artifisial
6. Menetapkan Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan pada Ruang Digital
7. Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 8 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Pengalaman minimal 5 tahun di bidang Tata Kelola Teknologi Digital;
3. Mempunyai Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Digital; dan
4. Memiliki Proyek atau program Transformasi Digital yg mempunyai dampak dan berkelanjutan.

JENJANG KARIER

-

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menetapkan dan mengelola Arsitektur Bisnis dalam suatu Enterprises Architecture Organisasi (IT Governance) [Menetapkan Baseline dan Target Arsitektur Bisnis, serta Kesenjangan antara Baseline dan Target Arsitektur Bisnis.]	J.620200.003.01 (SKKNI 2015-090)
Mengelola Perubahan Organisasi untuk menuju Transformasi Digital	BSBINN601B (SKKNI 2019-022)

[Mengelola Perubahan Organisasi (Manage Organisational Change)]	
Mengorganisasi dan Mengelola Perencanaan Infrastruktur Digital dalam Jaringan Terpadu [Menentukan Alur Proses Jenis Layanan pada Cloud Computing]	J.63HOS00.007.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan proses bisnis utama organisasi [Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan (Manage Innovation and Continuous Improvement)]	BSBMGT608C (SKKNI 2019-022)
Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik berbasis pada Teknologi Informasi [Menentukan Tujuan dan Ruang Lingkup Layanan Teknologi Informasi]	J.62LTI00.001.1 (SKKNI 2025-030)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis utama organisasi dalam mendukung pembuatan Keputusan atau kebijakan [Mengidentifikasi Kebutuhan Data untuk Proses Bisnis]	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Mengintegrasikan Layanan Publik Pemerintahan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence [Mengintegrasikan Komponen Solusi Artificial Intelligence (AI)]	J.62AIN00.014.1 (SKKNI 2021-123)
[Melakukan Antisipasi Gangguan dan Ancaman terhadap Sistem Cloud]	J.63HOS00.018.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan Penerapan Layanan Publik pada Ruang Digital [Mengelola Insiden pada Sistem Cloud]	J.63HOS00.019.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan melalui Strategi Proaktif dalam Media Digital [Menetapkan Taktik Komunikasi]	M.70HMS00.026.1 (SKKNI 2022-032)
[Menyusun Strategi Proakti]	M.70HMS00.014.1 (SKKNI 2022-032)
Mengelola Proyek pelayanan Publik Secara Terintegrasi [Mengelola Proyek Secara Terintegrasi (Project Integration Management)]	M.702090.001.01 (SKKNI 2014-349)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

ASN.KIS0901 PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG KEAMANAN INFORMASI DAN SIBER

DEFINISI

Seorang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola tim kerja Organisasi untuk menggerakkan transformasi digital dengan menetapkan visi dan misi teknologi digital organisasi, mengubah budaya organisasi agar lebih adaptif/kolaboratif, dan mengintegrasikan teknologi digital ke dalam proses bisnis untuk keunggulan kompetitif Organisasi, dengan melalui inisiasi inovasi, mengembangkan talenta, dan memastikan komitmen seluruh pegawai dalam mengadopsi teknologi digital.

KUALIFIKASI

Level 9

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Menetapkan Visi dan Strategi Digital serta Enterprise Architecture
2. Menciptakan lingkungan yang kolaboratif, terbuka terhadap perubahan, inovatif, dan berani mengambil risiko yang terukur
3. Meningkatkan kemampuan digital tim menjadi talenta digital untuk mengoperasikan dan menmanfaatkan teknologi digital yang tepat guna untuk melaksanakan proses bisnis organisasi
4. Mengidentifikasi dan menerapkan teknologi digital yang paling sesuai untuk meningkatkan efisiensi operasional dari back office hingga front office, dengan cyber security yang baik, infrastruktur digital yang optimal, dan
5. Mampu memimpin tim dalam mengelola proyek pengembangan teknologi digital dari perencanaan hingga evaluasi
6. Mngelola Proyek Pengembangan Produk dan Layanan Digital

PROFIL

1. Human Centricity (Kepemimpinan Digital dengan pendekatan berpusat pada manusia dalam transformasi digital)
2. Agile Strategy (Kepemimpinan Digital yang mampu merumuskan Strategi digital yang adaptif)
3. Agile Execution (Kepemimpinan Digital yang mampu mengimplementasikan strategi secara iteratif dan efektif)

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola Transformasi Digital
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi Teknologi Digital
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi berbasis Teknologi Digital
4. Mengelola inovasi kebijakan yang dihasilkan dari Analisis Data dan Kecerdasan Artifisial agar tetap relevan dan optimal

WEWENANG

1. Menetapkan model Enterprises Architecture Organisasi
2. Menetapkan Perencanaan Infrastruktur Digital
3. Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik
4. Mengelola pengembangan teknologi digital untuk inovatif yang berkelanjutan
5. Menetapkan Kebutuhan Data dan implementasi kecerdasan Artifisial
6. Menetapkan Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan pada Ruang Digital
7. Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 8 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Pengalaman minimal 5 tahun di bidang Tata Kelola Teknologi Digital;
3. Mempunyai Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Digital; dan
4. Memiliki Proyek atau program Transformasi Digital yang mempunyai dampak dan berkelanjutan.

JENJANG KARIER

-

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menetapkan dan mengelola Arsitektur Bisnis dalam suatu Enterprises Architecture Organisasi (IT Governance) [Menetapkan Baseline dan Target Arsitektur Bisnis, serta Kesenjangan antara Baseline dan Target Arsitektur Bisnis.]	J.620200.003.01 (SKKNI 2015-090)
Mengelola Perubahan Organisasi untuk menuju Transformasi Digital [Mengelola Perubahan Organisasi (Manage Organisational	BSBINN601B (SKKNI 2019-022)

Change)]	
Mengorganisasi dan Mengelola Perencanaan Infrastruktur Digital dalam Jaringan Terpadu [Menentukan Alur Proses Jenis Layanan pada Cloud Computing]	J.63HOS00.007.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan proses bisnis utama organisasi [Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan (Manage Innovation and Continuous Improvement)]	BSBMGT608C (SKKNI 2019-022)
Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik berbasis pada Teknologi Informasi [Menentukan Tujuan dan Ruang Lingkup Layanan Teknologi Informasi]	J.62LTI00.001.1 (SKKNI 2025-030)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis utama organisasi dalam mendukung pembuatan Keputusan atau kebijakan [Mengidentifikasi Kebutuhan Data untuk Proses Bisnis]	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Mengintegrasikan Layanan Publik Pemerintahan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence [Mengintegrasikan Komponen Solusi Artificial Intelligence (AI)]	J.62AIN00.014.1 (SKKNI 2021-123)
[Melakukan Antisipasi Gangguan dan Ancaman terhadap Sistem Cloud]	J.63HOS00.018.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan Penerapan Layanan Publik pada Ruang Digital [Mengelola Insiden pada Sistem Cloud]	J.63HOS00.019.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan melalui Strategi Proaktif dalam Media Digital [Menetapkan Taktik Komunikasi]	M.70HMS00.026.1 (SKKNI 2022-032)
[Menyusun Strategi Proakti]	M.70HMS00.014.1 (SKKNI 2022-032)
Mengelola Proyek pelayanan Publik Secara Terintegrasi [Mengelola Proyek Secara Terintegrasi (Project Integration Management)]	M.702090.001.01 (SKKNI 2014-349)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

ASN.IFD0901 PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG INFRASTRUKTUR DIGITAL

DEFINISI

Seorang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola tim kerja Organisasi untuk menggerakkan transformasi digital dengan menetapkan visi dan misi teknologi digital organisasi, mengubah budaya organisasi agar lebih adaptif/kolaboratif, dan mengintegrasikan teknologi digital ke dalam proses bisnis untuk keunggulan kompetitif Organisasi, dengan melalui inisiasi inovasi, mengembangkan talenta, dan memastikan komitmen seluruh pegawai dalam mengadopsi teknologi digital.

KUALIFIKASI

Level 9

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Menetapkan Visi dan Strategi Digital serta Enterprise Architecture
2. Menciptakan lingkungan yang kolaboratif, terbuka terhadap perubahan, inovatif, dan berani mengambil risiko yang terukur
3. Meningkatkan kemampuan digital tim menjadi talenta digital untuk mengoperasikan dan memanfaatkan teknologi digital yang tepat guna untuk melaksanakan proses bisnis organisasi
4. Mengidentifikasi dan menerapkan teknologi digital yang paling sesuai untuk meningkatkan efisiensi operasional dari back office hingga front office, dengan cyber security yang baik, infrastruktur digital yang optimal, dan
5. Mampu memimpin tim dalam mengelola proyek pengembangan teknologi digital dari perencanaan hingga evaluasi
6. Mengelola Proyek Infrastruktur Digital

PROFIL

1. Human Centricity (Kepemimpinan Digital dengan pendekatan berpusat pada manusia dalam transformasi digital)
2. Agile Strategy (Kepemimpinan Digital yang mampu merumuskan Strategi digital yang adaptif)
3. Agile Execution (Kepemimpinan Digital yang mampu mengimplementasikan strategi secara iteratif dan efektif)

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola Transformasi Digital
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi Teknologi Digital
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi berbasis Teknologi Digital
4. Mengelola inovasi kebijakan yang dihasilkan dari Analisis Data dan Kecerdasan Artifisial agar tetap relevan dan optimal

WEWENANG

1. Menetapkan model Enterprises Architecture Organisasi
2. Menetapkan Perencanaan Infrastruktur Digital
3. Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik
4. Mengelola pengembangan teknologi digital untuk inovatif yg berkelanjutan
5. Menetapkan Kebutuhan Data dan implementasi kecerdasan Artifisial
6. Menetapkan Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan pada Ruang Digital
7. Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 8 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Pengalaman minimal 5 tahun di bidang Tata Kelola Teknologi Digital;
3. Mempunyai Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Digital; dan
4. Memiliki Proyek atau program Transformasi Digital yang mempunyai dampak dan berkelanjutan.

JENJANG KARIER

-

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menetapkan dan mengelola Arsitektur Bisnis dalam suatu Enterprises Architecture Organisasi (IT Governance) [Menetapkan Baseline dan Target Arsitektur Bisnis, serta Kesenjangan antara Baseline dan Target Arsitektur Bisnis.]	J.620200.003.01 (SKKNI 2015-090)
Mengelola Perubahan Organisasi untuk menuju Transformasi Digital [Mengelola Perubahan Organisasi (Manage Organisational	BSBINN601B (SKKNI 2019-022)

Change)]	
Mengorganisasi dan Mengelola Perencanaan Infrastruktur Digital dalam Jaringan Terpadu [Menentukan Alur Proses Jenis Layanan pada Cloud Computing]	J.63HOS00.007.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan proses bisnis utama organisasi [Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan (Manage Innovation and Continuous Improvement)]	BSBMGT608C (SKKNI 2019-022)
Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik berbasis pada Teknologi Informasi [Menentukan Tujuan dan Ruang Lingkup Layanan Teknologi Informasi]	J.62LTI00.001.1 (SKKNI 2025-030)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis utama organisasi dalam mendukung pembuatan Keputusan atau kebijakan [Mengidentifikasi Kebutuhan Data untuk Proses Bisnis]	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Mengintegrasikan Layanan Publik Pemerintahan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence [Mengintegrasikan Komponen Solusi Artificial Intelligence (AI)]	J.62AIN00.014.1 (SKKNI 2021-123)
[Melakukan Antisipasi Gangguan dan Ancaman terhadap Sistem Cloud]	J.63HOS00.018.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan Penerapan Layanan Publik pada Ruang Digital [Mengelola Insiden pada Sistem Cloud]	J.63HOS00.019.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan melalui Strategi Proaktif dalam Media Digital [Menetapkan Taktik Komunikasi]	M.70HMS00.026.1 (SKKNI 2022-032)
[Menyusun Strategi Proakti]	M.70HMS00.014.1 (SKKNI 2022-032)
Mengelola Proyek pelayanan Publik Secara Terintegrasi [Mengelola Proyek Secara Terintegrasi (Project Integration Management)]	M.702090.001.01 (SKKNI 2014-349)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

ASN.DKA0901 PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG SAINS DATA DAN KECERDASAN ARTIFISIAL

DEFINISI

Seorang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola tim kerja Organisasi untuk menggerakkan transformasi digital dengan menetapkan visi dan misi teknologi digital organisasi, mengubah budaya organisasi agar lebih adaptif/kolaboratif, dan mengintegrasikan teknologi digital ke dalam proses bisnis untuk keunggulan kompetitif Organisasi, dengan melalui inisiasi inovasi, mengembangkan talenta, dan memastikan komitmen seluruh pegawai dalam mengadopsi teknologi digital.

KUALIFIKASI

Level 9

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Menetapkan Visi dan Strategi Digital serta Enterprise Architecture
2. Menciptakan lingkungan yang kolaboratif, terbuka terhadap perubahan, inovatif, dan berani mengambil risiko yang terukur
3. Meningkatkan kemampuan digital tim menjadi talenta digital untuk mengoperasikan dan memanfaatkan teknologi digital yang tepat guna untuk melaksanakan proses bisnis organisasi
4. Mengidentifikasi dan menerapkan teknologi digital yang paling sesuai untuk meningkatkan efisiensi operasional dari back office hingga front office, dengan cyber security yang baik, infrastruktur digital yang optimal, dan
5. Mampu memimpin tim dalam mengelola proyek pengembangan teknologi digital dari perencanaan hingga evaluasi
6. Mengelola Proyek Sains Data dan Kecerdasan Artifisial

PROFIL

1. Human Centricity (Kepemimpinan Digital dengan pendekatan berpusat pada manusia dalam transformasi digital)
2. Agile Strategy (Kepemimpinan Digital yang mampu merumuskan Strategi digital yang adaptif)
3. Agile Execution (Kepemimpinan Digital yang mampu mengimplementasikan strategi secara iteratif dan efektif)

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola Transformasi Digital
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi Teknologi Digital
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi berbasis Teknologi Digital
4. Mengelola inovasi kebijakan yang dihasilkan dari Analisis Data dan Kecerdasan Artifisial agar tetap relevan dan optimal

WEWENANG

1. Menetapkan model Enterprises Architecture Organisasi
2. Menetapkan Perencanaan Infrastruktur Digital
3. Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik
4. Mengelola pengembangan teknologi digital untuk inovatif yang berkelanjutan
5. Menetapkan Kebutuhan Data dan implementasi kecerdasan Artifisial
6. Menetapkan Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan pada Ruang Digital
7. Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 8 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Pengalaman minimal 5 tahun di bidang Tata Kelola Teknologi Digital;
3. Mempunyai Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Digital; dan
4. Memiliki Proyek atau program Transformasi Digital yang mempunyai dampak dan berkelanjutan.

JENJANG KARIER

-

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menetapkan dan mengelola Arsitektur Bisnis dalam suatu Enterprises Architecture Organisasi (IT Governance) [Menetapkan Baseline dan Target Arsitektur Bisnis, serta Kesenjangan antara Baseline dan Target Arsitektur Bisnis.]	J.620200.003.01 (SKKNI 2015-090)
Mengelola Perubahan Organisasi untuk menuju Transformasi Digital	BSBINN601B (SKKNI 2019-022)

[Mengelola Perubahan Organisasi (Manage Organisational Change)]	
Mengorganisasi dan Mengelola Perencanaan Infrastruktur Digital dalam Jaringan Terpadu [Menentukan Alur Proses Jenis Layanan pada Cloud Computing]	J.63HOS00.007.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan proses bisnis utama organisasi [Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan (Manage Innovation and Continuous Improvement)]	BSBMGT608C (SKKNI 2019-022)
Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik berbasis pada Teknologi Informasi [Menentukan Tujuan dan Ruang Lingkup Layanan Teknologi Informasi]	J.62LTI00.001.1 (SKKNI 2025-030)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis utama organisasi dalam mendukung pembuatan Keputusan atau kebijakan [Mengidentifikasi Kebutuhan Data untuk Proses Bisnis]	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Mengintegrasikan Layanan Publik Pemerintahan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence [Mengintegrasikan Komponen Solusi Artificial Intelligence (AI)]	J.62AIN00.014.1 (SKKNI 2021-123)
[Melakukan Antisipasi Gangguan dan Ancaman terhadap Sistem Cloud]	J.63HOS00.018.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan Penerapan Layanan Publik pada Ruang Digital [Mengelola Insiden pada Sistem Cloud]	J.63HOS00.019.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan melalui Strategi Proaktif dalam Media Digital [Menetapkan Taktik Komunikasi]	M.70HMS00.026.1 (SKKNI 2022-032)
[Menyusun Strategi Proakti]	M.70HMS00.014.1 (SKKNI 2022-032)
Mengelola Proyek pelayanan Publik Secara Terintegrasi [Mengelola Proyek Secara Terintegrasi (Project Integration Management)]	M.702090.001.01 (SKKNI 2014-349)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

ASN.KPM0901 PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG KOMUNIKASI PUBLIK DAN MEDIA DIGITAL

DEFINISI

Seorang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola tim kerja Organisasi untuk menggerakkan transformasi digital dengan menetapkan visi dan misi teknologi digital organisasi, mengubah budaya organisasi agar lebih adaptif/kolaboratif, dan mengintegrasikan teknologi digital ke dalam proses bisnis untuk keunggulan kompetitif Organisasi, dengan melalui inisiasi inovasi, mengembangkan talenta, dan memastikan komitmen seluruh pegawai dalam mengadopsi teknologi digital.

KUALIFIKASI

Level 9

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Menetapkan Visi dan Strategi Digital serta Enterprise Architecture
2. Menciptakan lingkungan yang kolaboratif, terbuka terhadap perubahan, inovatif, dan berani mengambil risiko yang terukur
3. Meningkatkan kemampuan digital tim menjadi talenta digital untuk mengoperasikan dan memanfaatkan teknologi digital yang tepat guna untuk melaksanakan proses bisnis organisasi
4. Mengidentifikasi dan menerapkan teknologi digital yang paling sesuai untuk meningkatkan efisiensi operasional dari back office hingga front office, dengan cyber security yang baik, infrastruktur digital yang optimal, dan
5. Mampu memimpin tim dalam mengelola proyek pengembangan teknologi digital dari perencanaan hingga evaluasi
6. Mengelola Proyek Komunikasi Publik dan Media Digital

PROFIL

1. Human Centricity (Kepemimpinan Digital dengan pendekatan berpusat pada manusia dalam transformasi digital)
2. Agile Strategy (Kepemimpinan Digital yang mampu merumuskan Strategi digital yang adaptif)
3. Agile Execution (Kepemimpinan Digital yang mampu mengimplementasikan strategi secara iteratif dan efektif)

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola Transformasi Digital
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi Teknologi Digital
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi berbasis Teknologi Digital
4. Mengelola inovasi kebijakan yang dihasilkan dari Analisis Data dan Kecerdasan Artifisial agar tetap relevan dan optimal

WEWENANG

1. Menetapkan model Enterprises Architecture Organisasi
2. Menetapkan Perencanaan Infrastruktur Digital
3. Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik
4. Mengelola pengembangan teknologi digital untuk inovatif yang berkelanjutan
5. Menetapkan Kebutuhan Data dan implementasi kecerdasan Artifisial
6. Menetapkan Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan pada Ruang Digital
7. Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 8 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Pengalaman minimal 5 tahun di bidang Tata Kelola Teknologi Digital;
3. Mempunyai Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Digital; dan
4. Memiliki Proyek atau program Transformasi Digital yang mempunyai dampak dan berkelanjutan.

JENJANG KARIER

-

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menetapkan dan mengelola Arsitektur Bisnis dalam suatu Enterprises Architecture Organisasi (IT Governance) [Menetapkan Baseline dan Target Arsitektur Bisnis, serta Kesenjangan antara Baseline dan Target Arsitektur Bisnis.]	J.620200.003.01 (SKKNI 2015-090)
Mengelola Perubahan Organisasi untuk menuju Transformasi Digital	BSBINN601B (SKKNI 2019-022)

[Mengelola Perubahan Organisasi (Manage Organisational Change)]	
Mengorganisasi dan Mengelola Perencanaan Infrastruktur Digital dalam Jaringan Terpadu [Menentukan Alur Proses Jenis Layanan pada Cloud Computing]	J.63HOS00.007.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan proses bisnis utama organisasi [Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan (Manage Innovation and Continuous Improvement)]	BSBMGT608C (SKKNI 2019-022)
Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik berbasis pada Teknologi Informasi [Menentukan Tujuan dan Ruang Lingkup Layanan Teknologi Informasi]	J.62LTI00.001.1 (SKKNI 2025-030)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis utama organisasi dalam mendukung pembuatan Keputusan atau kebijakan [Mengidentifikasi Kebutuhan Data untuk Proses Bisnis]	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Mengintegrasikan Layanan Publik Pemerintahan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence [Mengintegrasikan Komponen Solusi Artificial Intelligence (AI)]	J.62AIN00.014.1 (SKKNI 2021-123)
[Melakukan Antisipasi Gangguan dan Ancaman terhadap Sistem Cloud]	J.63HOS00.018.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan Penerapan Layanan Publik pada Ruang Digital [Mengelola Insiden pada Sistem Cloud]	J.63HOS00.019.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan melalui Strategi Proaktif dalam Media Digital [Menetapkan Taktik Komunikasi]	M.70HMS00.026.1 (SKKNI 2022-032)
[Menyusun Strategi Proakti]	M.70HMS00.014.1 (SKKNI 2022-032)
Mengelola Proyek pelayanan Publik Secara Terintegrasi [Mengelola Proyek Secara Terintegrasi (Project Integration Management)]	M.702090.001.01 (SKKNI 2014-349)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

ASN.TKD0801 PEMIMPIN DIGITAL MADYA (ASSOCIATE DIGITAL LEADER) BIDANG TATA KELOLA DIGITAL

DEFINISI

Seorang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola tim kerja Organisasi untuk menggerakkan transformasi digital dengan menetapkan visi dan misi teknologi digital organisasi, mengubah budaya organisasi agar lebih adaptif/kolaboratif, dan mengintegrasikan teknologi digital ke dalam proses bisnis untuk keunggulan kompetitif Organisasi, dengan melalui inisiasi inovasi, mengembangkan talenta, dan memastikan komitmen seluruh pegawai dalam mengadopsi teknologi digital.

KUALIFIKASI

Level 8

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Menetapkan Visi dan Strategi Digital serta Enterprise Architecture
2. Menciptakan lingkungan yang kolaboratif, terbuka terhadap perubahan, inovatif, dan berani mengambil risiko yang terukur
3. Meningkatkan kemampuan digital tim menjadi talenta digital untuk mengoperasikan dan menmanfaatkan teknologi digital yang tepat guna untuk melaksanakan proses bisnis organisasi
4. Mengidentifikasi dan menerapkan teknologi digital yang paling sesuai untuk meningkatkan efisiensi operasional dari back office hingga front office, dengan cyber security yang baik, infrastruktur digital yang optimal, dan
5. Mampu memimpin tim dalam mengelola proyek pengembangan teknologi digital dari perencanaan hingga evaluasi
6. Melakukan inovasi pada Tata Kelola Teknologi Digital

PROFIL

1. Human Centricity (Kepemimpinan Digital dengan pendekatan berpusat pada manusia dalam transformasi digital)
2. Agile Strategy (Kepemimpinan Digital yang mampu merumuskan Strategi digital yang adaptif)
3. Agile Execution (Kepemimpinan Digital yang mampu mengimplementasikan strategi secara iteratif dan efektif)

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola Transformasi Digital
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi Teknologi Digital
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi berbasis Teknologi Digital
4. Mengelola inovasi kebijakan yang dihasilkan dari Analisis Data dan Kecerdasan Artifisial agar tetap relevan dan optimal

WEWENANG

1. Menetapkan model Enterprises Architecture Organisasi
2. Menetapkan Perencanaan Infrastruktur Digital
3. Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik
4. Mengelola pengembangan teknologi digital untuk inovatif yang berkelanjutan
5. Menetapkan Kebutuhan Data dan implementasi kecerdasan Artifisial
6. Menetapkan Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan pada Ruang Digital
7. Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 7 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Pengalaman minimal 5 tahun di bidang Tata Kelola Teknologi Digital; dan
3. Mempunyai Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Digital.

JENJANG KARIER

ASN.TKD0901 - PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG TATA KELOLA DIGITAL

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menetapkan dan mengelola Arsitektur Bisnis dalam suatu Enterprises Architecture Organisasi (IT Governance) [Menetapkan Baseline dan Target Arsitektur Bisnis, serta Kesenjangan antara Baseline dan Target Arsitektur Bisnis]	J.620200.003.01 (SKKNI 2015-090)
Mengelola Perubahan Organisasi untuk menuju Transformasi Digital [Mengelola Perubahan Organisasi]	BSBINN601B (SKKNI 2019-022)

Mengorganisasi dan Mengelola Perencanaan Infrastruktur Digital dalam Jaringan Terpadu [Menentukan Alur Proses Jenis Layanan pada Cloud Computing]	J.63HOS00.007.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan proses bisnis utama organisasi [Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan]	BSBMGT608C (SKKNI 2019-022)
Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik berbasis pada Teknologi Informasi [Menentukan Tujuan dan Ruang Lingkup Layanan Teknologi Informasi]	J.62LTI00.001.1 (SKKNI 2025-030)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis utama organisasi dalam mendukung pembuatan Keputusan atau kebijakan [Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis]	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Mengintegrasikan Layanan Publik Pemerintahan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence [Mengintegrasikan Komponen Solusi Artificial Intelligence (AI)]	J.62AIN00.014.1 (SKKNI 2021-123)
Mengelola Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan Penerapan Layanan Publik pada Ruang Digital [Melakukan Antisipasi Gangguan dan Ancaman terhadap Sistem Cloud]	J.63HOS00.018.2 (SKKNI 2023-102)
[Mengelola Insiden pada Sistem Cloud]	J.63HOS00.019.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan melalui Strategi Proaktif dalam Media Digital [Menetapkan Taktik Komunikasi]	M.70HMS00.026.1 (SKKNI 2022-032)
[Menyusun Strategi Proaktif]	M.70HMS00.014.1 (SKKNI 2022-032)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

ASN.PLD0801 PEMIMPIN DIGITAL MADYA (ASSOCIATE DIGITAL LEADER) BIDANG PENGEMBANGAN PRODUK DAN LAYANAN DIGITAL

DEFINISI

Seorang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola tim kerja Organisasi untuk menggerakkan transformasi digital dengan menetapkan visi dan misi teknologi digital organisasi, mengubah budaya organisasi agar lebih adaptif/kolaboratif, dan mengintegrasikan teknologi digital ke dalam proses bisnis untuk keunggulan kompetitif Organisasi, dengan melalui inisiasi inovasi, mengembangkan talenta, dan memastikan komitmen seluruh pegawai dalam mengadopsi teknologi digital.

KUALIFIKASI

Level 8

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Menetapkan Visi dan Strategi Digital serta Enterprise Architecture
2. Menciptakan lingkungan yang kolaboratif, terbuka terhadap perubahan, inovatif, dan berani mengambil risiko yang terukur
3. Meningkatkan kemampuan digital tim menjadi talenta digital untuk mengoperasikan dan menmanfaatkan teknologi digital yang tepat guna untuk melaksanakan proses bisnis organisasi
4. Mengidentifikasi dan menerapkan teknologi digital yang paling sesuai untuk meningkatkan efisiensi operasional dari back office hingga front office, dengan cyber security yang baik, infrastruktur digital yang optimal, dan
5. Mampu memimpin tim dalam mengelola proyek pengembangan teknologi digital dari perencanaan hingga evaluasi
6. Melakukan inovasi pada Pengembangan Produk dan Layanan Digital

PROFIL

1. Human Centricity (Kepemimpinan Digital dengan pendekatan berpusat pada manusia dalam transformasi digital)
2. Agile Strategy (Kepemimpinan Digital yang mampu merumuskan Strategi digital yang adaptif)
3. Agile Execution (Kepemimpinan Digital yang mampu mengimplementasikan strategi secara iteratif dan efektif)

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola Transformasi Digital
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi Teknologi Digital
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi berbasis Teknologi Digital
4. Mengelola inovasi kebijakan yang dihasilkan dari Analisis Data dan Kecerdasan Artifisial agar tetap relevan dan optimal

WEWENANG

1. Menetapkan model Enterprises Architecture Organisasi
2. Menetapkan Perencanaan Infrastruktur Digital
3. Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik
4. Mengelola pengembangan teknologi digital untuk inovatif yang berkelanjutan
5. Menetapkan Kebutuhan Data dan implementasi kecerdasan Artifisial
6. Menetapkan Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan pada Ruang Digital
7. Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 7 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Pengalaman minimal 5 tahun di bidang Tata Kelola Teknologi Digital; dan
3. Mempunyai Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Digital.

JENJANG KARIER

ASN.PLD0901 - PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG PENGEMBANGAN PRODUK DAN LAYANAN DIGITAL

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menetapkan dan mengelola Arsitektur Bisnis dalam suatu Enterprises Architecture Organisasi (IT Governance) [Menetapkan Baseline dan Target Arsitektur Bisnis, serta Kesenjangan antara Baseline dan Target Arsitektur Bisnis]	J.620200.003.01 (SKKNI 2015-090)
Mengelola Perubahan Organisasi untuk menuju Transformasi Digital [Mengelola Perubahan Organisasi]	BSBINN601B (SKKNI 2019-022)

Mengorganisasi dan Mengelola Perencanaan Infrastruktur Digital dalam Jaringan Terpadu [Menentukan Alur Proses Jenis Layanan pada Cloud Computing]	J.63HOS00.007.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan proses bisnis utama organisasi [Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan]	BSBMGT608C (SKKNI 2019-022)
Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik berbasis pada Teknologi Informasi [Menentukan Tujuan dan Ruang Lingkup Layanan Teknologi Informasi]	J.62LTI00.001.1 (SKKNI 2025-030)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis utama organisasi dalam mendukung pembuatan Keputusan atau kebijakan [Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis]	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Mengintegrasikan Layanan Publik Pemerintahan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence [Mengintegrasikan Komponen Solusi Artificial Intelligence (AI)]	J.62AIN00.014.1 (SKKNI 2021-123)
Mengelola Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan Penerapan Layanan Publik pada Ruang Digital [Melakukan Antisipasi Gangguan dan Ancaman terhadap Sistem Cloud]	J.63HOS00.018.2 (SKKNI 2023-102)
[Mengelola Insiden pada Sistem Cloud]	J.63HOS00.019.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan melalui Strategi Proaktif dalam Media Digital [Menetapkan Taktik Komunikasi]	M.70HMS00.026.1 (SKKNI 2022-032)
[Menyusun Strategi Proaktif]	M.70HMS00.014.1 (SKKNI 2022-032)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

ASN.KIS0801 PEMIMPIN DIGITAL MADYA (ASSOCIATE DIGITAL LEADER) BIDANG KEAMANAN INFORMASI DAN SIBER

DEFINISI

Seorang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola tim kerja Organisasi untuk menggerakkan transformasi digital dengan menetapkan visi dan misi teknologi digital organisasi, mengubah budaya organisasi agar lebih adaptif/kolaboratif, dan mengintegrasikan teknologi digital ke dalam proses bisnis untuk keunggulan kompetitif Organisasi, dengan melalui inisiasi inovasi, mengembangkan talenta, dan memastikan komitmen seluruh pegawai dalam mengadopsi teknologi digital.

KUALIFIKASI

Level 8

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Menetapkan Visi dan Strategi Digital serta Enterprise Architecture
2. Menciptakan lingkungan yang kolaboratif, terbuka terhadap perubahan, inovatif, dan berani mengambil risiko yang terukur
3. Meningkatkan kemampuan digital tim menjadi talenta digital untuk mengoperasikan dan memanfaatkan teknologi digital yang tepat guna untuk melaksanakan proses bisnis organisasi
4. Mengidentifikasi dan menerapkan teknologi digital yang paling sesuai untuk meningkatkan efisiensi operasional dari back office hingga front office, dengan cyber security yang baik, infrastruktur digital yang optimal, dan
5. Mampu memimpin tim dalam mengelola proyek pengembangan teknologi digital dari perencanaan hingga evaluasi
6. Melakukan inovasi pada Keamanan Informasi dan Siber

PROFIL

1. Human Centricity (Kepemimpinan Digital dengan pendekatan berpusat pada manusia dalam transformasi digital)
2. Agile Strategy (Kepemimpinan Digital yang mampu merumuskan Strategi digital yang adaptif)
3. Agile Execution (Kepemimpinan Digital yang mampu mengimplementasikan strategi secara iteratif dan efektif)

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola Transformasi Digital
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi Teknologi Digital
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi berbasis Teknologi Digital
4. Mengelola inovasi kebijakan yang dihasilkan dari Analisis Data dan Kecerdasan Artifisial agar tetap relevan dan optimal

WEWENANG

1. Menetapkan model Enterprises Architecture Organisasi
2. Menetapkan Perencanaan Infrastruktur Digital
3. Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik
4. Mengelola pengembangan teknologi digital untuk inovatif yang berkelanjutan
5. Menetapkan Kebutuhan Data dan implementasi kecerdasan Artifisial
6. Menetapkan Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan pada Ruang Digital
7. Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 7 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Pengalaman minimal 5 tahun di bidang Tata Kelola Teknologi Digital; dan
3. Mempunyai Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Digital.

JENJANG KARIER

ASN.KIS0901 - PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG KEAMANAN INFORMASI DAN SIBER

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menetapkan dan mengelola Arsitektur Bisnis dalam suatu Enterprises Architecture Organisasi (IT Governance) [Menetapkan Baseline dan Target Arsitektur Bisnis, serta Kesenjangan antara Baseline dan Target Arsitektur Bisnis]	J.620200.003.01 (SKKNI 2015-090)
Mengelola Perubahan Organisasi untuk menuju Transformasi Digital [Mengelola Perubahan Organisasi]	BSBINN601B (SKKNI 2019-022)

Mengorganisasi dan Mengelola Perencanaan Infrastruktur Digital dalam Jaringan Terpadu [Menentukan Alur Proses Jenis Layanan pada Cloud Computing]	J.63HOS00.007.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan proses bisnis utama organisasi [Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan]	BSBMGT608C (SKKNI 2019-022)
Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik berbasis pada Teknologi Informasi [Menentukan Tujuan dan Ruang Lingkup Layanan Teknologi Informasi]	J.62LTI00.001.1 (SKKNI 2025-030)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis utama organisasi dalam mendukung pembuatan Keputusan atau kebijakan [Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis]	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Mengintegrasikan Layanan Publik Pemerintahan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence [Mengintegrasikan Komponen Solusi Artificial Intelligence (AI)]	J.62AIN00.014.1 (SKKNI 2021-123)
Mengelola Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan Penerapan Layanan Publik pada Ruang Digital [Melakukan Antisipasi Gangguan dan Ancaman terhadap Sistem Cloud]	J.63HOS00.018.2 (SKKNI 2023-102)
[Mengelola Insiden pada Sistem Cloud]	J.63HOS00.019.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan melalui Strategi Proaktif dalam Media Digital [Menetapkan Taktik Komunikasi]	M.70HMS00.026.1 (SKKNI 2022-032)
[Menyusun Strategi Proaktif]	M.70HMS00.014.1 (SKKNI 2022-032)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

ASN.IFD0801 PEMIMPIN DIGITAL MADYA (ASSOCIATE DIGITAL LEADER) BIDANG INFRASTRUKTUR DIGITAL

DEFINISI

Seorang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola tim kerja Organisasi untuk menggerakkan transformasi digital dengan menetapkan visi dan misi teknologi digital organisasi, mengubah budaya organisasi agar lebih adaptif/kolaboratif, dan mengintegrasikan teknologi digital ke dalam proses bisnis untuk keunggulan kompetitif Organisasi, dengan melalui inisiasi inovasi, mengembangkan talenta, dan memastikan komitmen seluruh pegawai dalam mengadopsi teknologi digital.

KUALIFIKASI

Level 8

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Menetapkan Visi dan Strategi Digital serta Enterprise Architecture.
2. Menciptakan lingkungan yang kolaboratif, terbuka terhadap perubahan, inovatif, dan berani mengambil risiko yang terukur.
3. Meningkatkan kemampuan digital tim menjadi talenta digital untuk mengoperasikan dan memanfaatkan teknologi digital yang tepat guna untuk melaksanakan proses bisnis organisasi.
4. Mengidentifikasi dan menerapkan teknologi digital yang paling sesuai untuk meningkatkan efisiensi operasional dari back office hingga front office, dengan cyber security yang baik, infrastruktur digital yang optimal, dan
5. Mampu memimpin tim dalam mengelola proyek pengembangan teknologi digital dari perencanaan hingga evaluasi
6. Melakukan inovasi pada Infrastruktur Digital

PROFIL

1. Human Centricity (Kepemimpinan Digital dengan pendekatan berpusat pada manusia dalam transformasi digital)
2. Agile Strategy (Kepemimpinan Digital yang mampu merumuskan Strategi digital yang adaptif)
3. Agile Execution (Kepemimpinan Digital yang mampu mengimplementasikan strategi secara iteratif dan efektif)

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola Transformasi Digital
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi Teknologi Digital
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi berbasis Teknologi Digital
4. Mengelola inovasi kebijakan yang dihasilkan dari Analisis Data dan Kecerdasan Artifisial agar tetap relevan dan optimal

WEWENANG

1. Menetapkan model Enterprises Architecture Organisasi
2. Menetapkan Perencanaan Infrastruktur Digital
3. Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik
4. Mengelola pengembangan teknologi digital untuk inovatif yang berkelanjutan
5. Menetapkan Kebutuhan Data dan implementasi kecerdasan Artifisial
6. Menetapkan Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan pada Ruang Digital
7. Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 7 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Pengalaman minimal 5 tahun di bidang Tata Kelola Teknologi Digital; dan
3. Mempunyai Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Digital.

JENJANG KARIER

ASN.IFD0901 - PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG INFRASTRUKTUR DIGITAL

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menetapkan dan mengelola Arsitektur Bisnis dalam suatu Enterprises Architecture Organisasi (IT Governance) [Menetapkan Baseline dan Target Arsitektur Bisnis, serta Kesenjangan antara Baseline dan Target Arsitektur Bisnis]	J.620200.003.01 (SKKNI 2015-090)
Mengelola Perubahan Organisasi untuk menuju Transformasi Digital [Mengelola Perubahan Organisasi]	BSBINN601B (SKKNI 2019-022)

Mengorganisasi dan Mengelola Perencanaan Infrastruktur Digital dalam Jaringan Terpadu [Menentukan Alur Proses Jenis Layanan pada Cloud Computing]	J.63HOS00.007.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan proses bisnis utama organisasi [Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan]	BSBMGT608C (SKKNI 2019-022)
Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik berbasis pada Teknologi Informasi [Menentukan Tujuan dan Ruang Lingkup Layanan Teknologi Informasi]	J.62LTI00.001.1 (SKKNI 2025-030)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis utama organisasi dalam mendukung pembuatan Keputusan atau kebijakan [Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis]	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Mengintegrasikan Layanan Publik Pemerintahan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence [Mengintegrasikan Komponen Solusi Artificial Intelligence (AI)]	J.62AIN00.014.1 (SKKNI 2021-123)
Mengelola Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan Penerapan Layanan Publik pada Ruang Digital [Melakukan Antisipasi Gangguan dan Ancaman terhadap Sistem Cloud]	J.63HOS00.018.2 (SKKNI 2023-102)
[Mengelola Insiden pada Sistem Cloud]	J.63HOS00.019.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan melalui Strategi Proaktif dalam Media Digital [Menetapkan Taktik Komunikasi]	M.70HMS00.026.1 (SKKNI 2022-032)
[Menyusun Strategi Proaktif]	M.70HMS00.014.1 (SKKNI 2022-032)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

ASN.DKA0801 PEMIMPIN DIGITAL MADYA (ASSOCIATE DIGITAL LEADER) BIDANG SAINS DATA DAN KECERDASAN ARTIFISIAL

DEFINISI

Seorang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola tim kerja Organisasi untuk menggerakkan transformasi digital dengan menetapkan visi dan misi teknologi digital organisasi, mengubah budaya organisasi agar lebih adaptif/kolaboratif, dan mengintegrasikan teknologi digital ke dalam proses bisnis untuk keunggulan kompetitif Organisasi, dengan melalui inisiasi inovasi, mengembangkan talenta, dan memastikan komitmen seluruh pegawai dalam mengadopsi teknologi digital.

KUALIFIKASI

Level 8

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Menetapkan Visi dan Strategi Digital serta Enterprise Architecture
2. Menciptakan lingkungan yang kolaboratif, terbuka terhadap perubahan, inovatif, dan berani mengambil risiko yang terukur
3. Meningkatkan kemampuan digital tim menjadi talenta digital untuk mengoperasikan dan memanfaatkan teknologi digital yang tepat guna untuk melaksanakan proses bisnis organisasi
4. Mengidentifikasi dan menerapkan teknologi digital yang paling sesuai untuk meningkatkan efisiensi operasional dari back office hingga front office, dengan cyber security yang baik, infrastruktur digital yang optimal, dan
5. Mampu memimpin tim dalam mengelola proyek pengembangan teknologi digital dari perencanaan hingga evaluasi
6. Melakukan inovasi pada Sains Data dan Kecerdasan Artifisial

PROFIL

1. Human Centricity (Kepemimpinan Digital dengan pendekatan berpusat pada manusia dalam transformasi digital)
2. Agile Strategy (Kepemimpinan Digital yang mampu merumuskan Strategi digital yang adaptif)
3. Agile Execution (Kepemimpinan Digital yang mampu mengimplementasikan strategi secara iteratif dan efektif)

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola Transformasi Digital
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi Teknologi Digital
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi berbasis Teknologi Digital
4. Mengelola inovasi kebijakan yang dihasilkan dari Analisis Data dan Kecerdasan Artifisial agar tetap relevan dan optimal

WEWENANG

1. Menetapkan model Enterprises Architecture Organisasi
2. Menetapkan Perencanaan Infrastruktur Digital
3. Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik
4. Mengelola pengembangan teknologi digital untuk inovatif yang berkelanjutan
5. Menetapkan Kebutuhan Data dan implementasi kecerdasan Artifisial
6. Menetapkan Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan pada Ruang Digital
7. Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 7 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Pengalaman minimal 5 tahun di bidang Tata Kelola Teknologi Digital; dan
3. Mempunyai Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Digital.

JENJANG KARIER

ASN.DKA0901 - PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG SAINS DATA DAN KECERDASAN ARTIFISIAL

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menetapkan dan mengelola Arsitektur Bisnis dalam suatu Enterprises Architecture Organisasi (IT Governance) [Menetapkan Baseline dan Target Arsitektur Bisnis, serta Kesenjangan antara Baseline dan Target Arsitektur Bisnis]	J.620200.003.01 (SKKNI 2015-090)
Mengelola Perubahan Organisasi untuk menuju Transformasi Digital [Mengelola Perubahan Organisasi]	BSBINN601B (SKKNI 2019-022)

Mengorganisasi dan Mengelola Perencanaan Infrastruktur Digital dalam Jaringan Terpadu [Menentukan Alur Proses Jenis Layanan pada Cloud Computing]	J.63HOS00.007.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan proses bisnis utama organisasi [Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan]	BSBMGT608C (SKKNI 2019-022)
Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik berbasis pada Teknologi Informasi [Menentukan Tujuan dan Ruang Lingkup Layanan Teknologi Informasi]	J.62LTI00.001.1 (SKKNI 2025-030)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis utama organisasi dalam mendukung pembuatan Keputusan atau kebijakan [Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis]	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Mengintegrasikan Layanan Publik Pemerintahan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence [Mengintegrasikan Komponen Solusi Artificial Intelligence (AI)]	J.62AIN00.014.1 (SKKNI 2021-123)
Mengelola Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan Penerapan Layanan Publik pada Ruang Digital [Melakukan Antisipasi Gangguan dan Ancaman terhadap Sistem Cloud]	J.63HOS00.018.2 (SKKNI 2023-102)
[Mengelola Insiden pada Sistem Cloud]	J.63HOS00.019.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan melalui Strategi Proaktif dalam Media Digital [Menetapkan Taktik Komunikasi]	M.70HMS00.026.1 (SKKNI 2022-032)
[Menyusun Strategi Proaktif]	M.70HMS00.014.1 (SKKNI 2022-032)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

ASN.KPM0801 PEMIMPIN DIGITAL MADYA (ASSOCIATE DIGITAL LEADER) BIDANG KOMUNIKASI PUBLIK DAN MEDIA DIGITAL

DEFINISI

Seorang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola tim kerja Organisasi untuk menggerakkan transformasi digital dengan menetapkan visi dan misi teknologi digital organisasi, mengubah budaya organisasi agar lebih adaptif/kolaboratif, dan mengintegrasikan teknologi digital ke dalam proses bisnis untuk keunggulan kompetitif Organisasi, dengan melalui inisiasi inovasi, mengembangkan talenta, dan memastikan komitmen seluruh pegawai dalam mengadopsi teknologi digital.

KUALIFIKASI

Level 8

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Menetapkan Visi dan Strategi Digital serta Enterprise Architecture
2. Menciptakan lingkungan yang kolaboratif, terbuka terhadap perubahan, inovatif, dan berani mengambil risiko yang terukur
3. Meningkatkan kemampuan digital tim menjadi talenta digital untuk mengoperasikan dan menmanfaatkan teknologi digital yang tepat guna untuk melaksanakan proses bisnis organisasi
4. Mengidentifikasi dan menerapkan teknologi digital yang paling sesuai untuk meningkatkan efisiensi operasional dari back office hingga front office, dengan cyber security yang baik, infrastruktur digital yang optimal, dan
5. Mampu memimpin tim dalam mengelola proyek pengembangan teknologi digital dari perencanaan hingga evaluasi
6. Melakukan inovasi pada Komunikasi Publik dan Media Digital

PROFIL

1. Human Centricity (Kepemimpinan Digital dengan pendekatan berpusat pada manusia dalam transformasi digital)
2. Agile Strategy (Kepemimpinan Digital yang mampu merumuskan Strategi digital yang adaptif)
3. Agile Execution (Kepemimpinan Digital yang mampu mengimplementasikan strategi secara iteratif dan efektif)

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola Transformasi Digital
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi Teknologi Digital
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi berbasis Teknologi Digital
4. Mengelola inovasi kebijakan yang dihasilkan dari Analisis Data dan Kecerdasan Artifisial agar tetap relevan dan optimal

WEWENANG

1. Menetapkan model Enterprises Architecture Organisasi
2. Menetapkan Perencanaan Infrastruktur Digital
3. Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik
4. Mengelola pengembangan teknologi digital untuk inovatif yang berkelanjutan
5. Menetapkan Kebutuhan Data dan implementasi kecerdasan Artifisial
6. Menetapkan Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan pada Ruang Digital
7. Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 7 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Pengalaman minimal 5 tahun di bidang Tata Kelola Teknologi Digital; dan
3. Mempunyai Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Digital.

JENJANG KARIER

ASN.KPM0901 - PEMIMPIN DIGITAL (DIGITAL LEADER) BIDANG KOMUNIKASI PUBLIK DAN MEDIA DIGITAL

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menetapkan dan mengelola Arsitektur Bisnis dalam suatu Enterprises Architecture Organisasi (IT Governance) [Menetapkan Baseline dan Target Arsitektur Bisnis, serta Kesenjangan antara Baseline dan Target Arsitektur Bisnis]	J.620200.003.01 (SKKNI 2015-090)
Mengelola Perubahan Organisasi untuk menuju Transformasi Digital [Mengelola Perubahan Organisasi]	BSBINN601B (SKKNI 2019-022)

Mengorganisasi dan Mengelola Perencanaan Infrastruktur Digital dalam Jaringan Terpadu [Menentukan Alur Proses Jenis Layanan pada Cloud Computing]	J.63HOS00.007.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan proses bisnis utama organisasi [Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan]	BSBMGT608C (SKKNI 2019-022)
Mengelola dan mengembangkan Layanan Publik berbasis pada Teknologi Informasi [Menentukan Tujuan dan Ruang Lingkup Layanan Teknologi Informasi]	J.62LTI00.001.1 (SKKNI 2025-030)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis utama organisasi dalam mendukung pembuatan Keputusan atau kebijakan [Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis]	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Mengintegrasikan Layanan Publik Pemerintahan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence [Mengintegrasikan Komponen Solusi Artificial Intelligence (AI)]	J.62AIN00.014.1 (SKKNI 2021-123)
Mengelola Keamanan, Privasi, dan Kepatuhan Penerapan Layanan Publik pada Ruang Digital [Melakukan Antisipasi Gangguan dan Ancaman terhadap Sistem Cloud]	J.63HOS00.018.2 (SKKNI 2023-102)
[Mengelola Insiden pada Sistem Cloud]	J.63HOS00.019.2 (SKKNI 2023-102)
Mengelola Strategi Komunikasi Publik untuk suatu kebijakan melalui Strategi Proaktif dalam Media Digital [Menetapkan Taktik Komunikasi]	M.70HMS00.026.1 (SKKNI 2022-032)
[Menyusun Strategi Proaktif]	M.70HMS00.014.1 (SKKNI 2022-032)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

RINCIAN PADANAN JABATAN ASN:
JABATAN MANAJERIAL

JABATAN PIMPINAN TINGGI

Jenjang Jabatan	Rekomendasi Okupasi Khusus		
JPT Madya	*01*	**ASN.TKD0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Tata Kelola Teknologi Digital**
		TIK.ITG0901	Pemimpin Informasi (Chief Information Officer)
		TIK.ITG0902	Pemimpin Kepatuhan (Chief Compliance Officer (CCO))
	02	**ASN.PLD0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Pengembangan Produk dan Layanan Digital**
	03	**ASN.KIS0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Keamanan Informasi dan Siber**
	04	**ASN.IFD0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Infrastruktur Digital**
		TIK.INF0902	Pemimpin Infrastruktur (Chief Infrastructure Officer)
		TEL.TRN2901	Pejabat Kepala (Chief Officer)
	05	**ASN.DKA0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Sains Data dan Kecerdasan Artifisial**
		TIK.DSC0901	Pemimpin Data (Chief Data Officer)
	06	**ASN.KPM0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Komunikasi Publik dan Media Digital**
		KOM.DKV0901	Direktur Design (Design Director)
		KOM.ADV2901	Pemimpin Strategi (Chief of Strategist)
		KOM.ADV3901	Pemimpin Kreatif (Chief Creative Officer)
		KOM.ADV5901	Pemimpin Media & Saluran (Chief of Media & Channel)
		KOM.ADV6901	Pemimpin Investasi (Chief of Investment Officer)

Jenjang Jabatan	Rekomendasi Okupasi Khusus		
JPT Pratama	*01*	**ASN.TKD0801**	**Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Tata Kelola Teknologi Digital**
		TIK.ITG0801	Kepala Arsitektur Perusahaan (Lead Enterprise Architecture)
		TIK.ITG0802	Kepala Penasihat TI (Lead IT Advisor)
		TIK.ITG0803	Kepala Manajemen Program (Lead Program Management)
		TIK.ITG0804	Kepala Portofolio Proyek TI (Lead IT Project Portfolio)
		TIK.ITG0805	Spesialis Penasihat TI (Specialist IT Advisor)
		TIK.ITG0806	Kepala Konsultan TI (Lead IT Consultant)
		TIK.ITG0807	Kepala Manajemen Sistem (Lead Systems Management)
		TIK.ITG0808	Pejabat Pengawas PDP (Data Protection Officer)
		TIK.ITG0809	Pejabat Pelaksana PDP (Data Protection Executive)
	02	**ASN.PLD0801**	**Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Pengembangan Produk dan Layanan Digital**
	03	**ASN.KIS0801**	**Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Keamanan Informasi dan Siber**
		TIK.SEC0803	Spesialis Kriptografi (Cryptographic Specialist)
	04	**ASN.IFD0801**	**Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Infrastruktur Digital**
		TIK.INF0801	Kepala Manajemen Infrastruktur (Lead Infrastructure Management)
		TEL.TRN2802	Perekayasa Telekomunikasi Senior (Senior Telecommunication Engineer)
	05	**ASN.DKA0801**	**Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Sains Data dan Kecerdasan Artifisial**
		TIK.DSC0801	Kepala Manajemen Gudang Data (Lead Data Warehouse Management)
		TIK.DSC0802	Kepala Ilmuwan Data (Lead Data Scientist)
		TIK.DSC0803	Kepala Insinyur Data (Lead Data Engineer)
		TIK.DSC0804	Kepala Insinyur Pembelajaran Mesin (Lead Machine Learning Engineer)
		TIK.DSC0805	Kepala Insinyur Kecerdasan Artifisial (Lead AI Engineer)
		TIK.DSC0806	Spesialis Arsitektur Solusi Kecerdasan Artifisial (AI Solution Architecture Specialist)
		TIK.DSC0807	Spesialis Arsitektur Data (Data Architecture Specialist)
	06	**ASN.KPM0801**	**Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Komunikasi Publik dan Media Digital**
		KOM.DKV0801	Manajer Desain (Design Manager)
		KOM.FTG0802	Fotografer Master (Master Photographer)
		KOM.HUM2802	Direktur Komunikasi (Communication Director)
		KOM.ADV4801	Direktur Manajemen Media Sosial (Director Social of Media Management)
		KOM.ADV5801	Direktur Media (Media Director)

JABATAN ADMINISTRATOR

Jenjang Jabatan	Rekomendasi Okupasi Khusus		
Administrator	*01*	**TIK.ITG0701**	Manajer Pemulihan Bencana (Disaster Recovery Manager)
		TIK.ITG0702	Manajer Pemulihan Bencana Dan Kelangsungan Bisnis (Disaster Recovery And Business Continuity Manager)
		TIK.ITG0703	Manajer Proyek Tik (Ict Project Manager)
		TIK.ITG0704	Manajer Arsitektur Perusahaan (Enterprise Architecture Manager)
		TIK.ITG0705	Perencana Transformasi Digital 4.0 (Digital Transformation Planner 4.0)
		TIK.ITG0706	Manajer Konsultan TI (IT Consultant Manager)
		TIK.ITG0707	Manajer Audit Ti (It Audit Manager)
		TIK.ITG0708	Penjamin Kualitas TI (IT Quality Assurance)
		TIK.ITG0710	Manajer Tata Kelola PDP (PDP Governance Manager)
	02	**TIK.DEV0701**	Manajer Pengembangan Sistem (System Development Manager)
		TIK.DEV0702	Manajer Rekayasa Perangkat Lunak (Software Engineering Manager)
		TIK.DEV0705	Manajer Pemrograman Aplikasi (Applications Programming Manager)
		TIK.SRV0701	Manajer Layanan TI (IT Service Manager)
		TIK.SRV0704	Manajer Sistem Internet
	03	**TIK.SEC0703**	Manajer Keamanan Informasi (Information Security Manager)
		TIK.SEC0710	Manajer SOC (SOC Manager)
		TIK.SEC0712	Penguji Keamanan Siber Madya (Senior Penetration Tester)
		TIK.SEC0716	Manajer Bukti Digital (Digital Evidence Manager (DEM))
		TIK.SEC0713	Manajer Program Kesadaran Keamanan Informasi (Information Security Awareness Program Manager)
		TIK.SEC0704	Kepala Petugas Kesadaran Keamanan Siber (Cybersecurity Awareness Lead Officer)
		TIK.SEC0706	Perekayasa Kriptografi (Cryptographic Engineer)
		TIK.SEC0711	Manajer Audit Keamanan Informasi (Information Security Audit Manager)
	04	**TIK.INF0703**	Insinyur Jaringan Senior (Senior Network Engineer)
		TIK.DSC0701	Ilmuwan Data (Data Scientist)
		TIK.INF0704	Insinyur Sistem (System Engineer)
		TIK.INF0707	Manajer Pusat Data (Data Center Manager)
		TEL.GRR1702	Koordinasi Internasional dan Regulasi (International Coordination and Regulatory)
	05	**TIK.DSC0701**	Ilmuwan Data (Data Scientist)
		TIK.DSC0702	Insinyur Data (Data Engineer)
		TIK.DSC0703	Insinyur Pembelajaran Mesin (Machine Learning Engineer)
		TIK.DSC0704	Insinyur Kecerdasan Artifisial (AI Engineer)
	06	**KOM.DKV0701**	Desainer Grafis Utama (Senior Graphic Designer)
		KOM.FTG0701	Fotografer Ahli (Expert Photographer)
		KOM.HUM2701	Manajer Urusan Pemerintahan (Government Affairs Manager)
		KOM.HUM2704	Manajer Hubungan Pemerintah (Government Relations Manager)
		KOM.HUM2705	Manajer Hubungan Karyawan (Employee Relations Manager)
		KOM.HUM2706	Manajer Hubungan Media (Media Relations Manager)
		KOM.HUM2708	Manajer Media Sosial Komunikasi Perusahaan (Social Media Manager Corporate Communication)
		KOM.ADV5702	Direktur Pengelola Media (Associate Media Director)

JABATAN PENGAWAS

Jenjang Jabatan	Rekomendasi Okupasi Khusus		
Pengawas	*01*	**TIK.ITG0601**	Ahli Metode Scrum (Scrum Master)
		TIK.ITG0602	Pemilik Produk (Product Owner)
		TIK.ITG0603	Arsitek Perusahaan (Enterprise Architect)
		TIK.ITG0604	Arsitek Teknologi (Technology Architect)
		TIK.ITG0605	Konsultan Ti (It Consultant)
		TIK.ITG0606	Auditor TI (IT Auditor)
		TIK.ITG0607	Supervisor Audit Ti (It Audit Supervisor)
		TIK.ITG0608	Analis Risiko Pdp (Pdp Risk Analyst)
	02	**TIK.DEV0608**	Analis Penjaminan Kualitas Perangkat Lunak (Software QA Analyst)
		TIK.DEV0609	Pengembang Backend (Backend Developer)
		TIK.DEV0610	Pengembang Frontend (Frontend Developer)
		TIK.DEV0613	Analis Sistem (System Analyst)
		TIK.SRV0602	Pengelola Layanan TI
		TIK.SRV0603	Pengelola Web (Webmaster)
		TIK.SRV0604	Analis Web
	03	**TIK.SEC0602**	Pejabat Kesadaran Keamanan Siber (Cybersecurity Awareness Officer)
		TIK.SEC0606	Analis Kriptografi (Cryptographic Analyst)
		TIK.SEC0607	Analis Modul Kriptografi (Cryptographic Module Analyst)
		TIK.SEC0608	Analis Tanggap Insiden (Incident Response Analyst)
		TIK.SEC0609	Analis SOC Tingkat 3 (L3 SOC Analyst)
		TIK.SEC0610	Supervisor Audit Keamanan Informasi (Information Security Audit Supervisor)
		TIK.SEC0611	Auditor Keamanan Informasi (Information Security Auditor)
		TIK.SEC0612	Penyelenggara Program Kesadaran Keamanan Informasi (Information Security Awareness Program Officer)
		TIK.SEC0613	Analis Keamanan Informasi (Information Security Analyst)
		TIK.SEC0614	Penangan Pertama Bukti Digital (Digital Evidence First Respoder)
	04	**TIK.INF0602**	Administrator Jaringan (Network Administrator)
		TIK.INF0603	Administrator Sistem (System Administrator)
		TIK.INF0605	Teknisi Jaringan Komputer (Computer Network Technician)
		TEL.GRR1601	Analis Spektrum dan Regulasi (Spectrum and Regulatory Support Analyst)
		TEL.TRN2602	Perencanaan Jaringan Akses Telekomunikasi (Access Network Design & Planning)
		TEL.TRN2605	Perencana Frekuensi Radio (Radio Frequency Planner)
		TEL.TRN2610	Perekayasa Frekuensi Radio Senior (Senior Radio Frequency Engineer)
	05	**TIK.DSC0601**	Supervisor Ilmuwan Data (Data Scientist Supervisor)
		TIK.DSC0602	Analis Data (Data Analyst)
		TIK.DSC0603	Supervisor Insinyur Data (Data Engineer Supervisor)
		TIK.DSC0604	Administrator Basis Data (Database Administrator)
		TIK.DSC0605	Analis Intelijen Bisnis (Business Intelligence Analyst)
		TIK.DSC0606	Anotator (Annotator)
		TIK.DSC0607	Insinyur Kualitas Data (Data Quality Engineer)
	06	**KOM.DKV0601**	Desainer Grafis Madya (Intermediate Graphic Designer)
		KOM.FTG0618	Fotografer Kehumasan (Public Relations Photographer)
		KOM.FTG0619	Fotografer Senior (Senior Photographer)
		KOM.HUM1602	Manajer Pengelolaan Pemimpin Opini Kunci (Key Opinion Leader Management Manager)
		KOM.HUM2601	Koordinator Hubungan Masyarakat (Public Relations Coordinator)
		KOM.HUM2602	Analis Urusan Publik (Public Affairs Analyst)
		KOM.HUM2604	Supervisor Hubungan Pemerintah (Supervisor Government Relations)
		KOM.HUM2605	Supervisor Hubungan Media (Media Relations Supervisor)
		KOM.HUM2607	Ahli Strategi Media Sosial (Social Media Strategist)
		KOM.HUM2608	Penulis Konten Senior (Senior Content Writer)
		KOM.HUM2609	Spesialis Acara (Event Specialist)
		KOM.HUM2610	Spesialis Hubungan Masyarakat Digital (Digital Public Relations Specialist)
		KOM.ADV5602	Manajer Perencanaan Media (Media Planning Manager)

CONTOH RINCIAN PADANAN JABATAN ASN: JABATAN TIK DAN JABATAN NON-TIK

PRANATA KOMPUTER

Jenjang Jabatan	Rekomendasi Okupasi Khusus		
Pranata Komputer Ahli Utama	*01*	**ASN.TKD0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Tata Kelola Teknologi Digital**
	02	**ASN.PLD0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Pengembangan Produk dan Layanan Digital**
		TIK.DEV0901	Pemimpin Aplikasi Bisnis (Chief Business Applications Officer)
		TIK.DEV0902	Pemimpin Teknologi (Chief Technology Officer)
	03	**ASN.KIS0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Keamanan Informasi dan Siber**
	04	**ASN.IFD0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Infrastruktur Digital**
		TIK.INF0902	Pemimpin Infrastruktur (Chief Infrastructure Officer)
	05	**ASN.DKA0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Sains Data dan Kecerdasan Artifisial**
		TIK.DSC0901	Pemimpin Data (Chief Data Officer)
	06	**KOM.DKV0901**	Direktur Design (Design Director)
Pranata Komputer Ahli Madya	*01*	**ASN.TKD0801**	**Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Tata Kelola Teknologi Digital**
	02	**ASN.PLD0801**	**Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Pengembangan Produk dan Layanan Digital**
	03	**ASN.KIS0801**	**Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Keamanan Informasi dan Siber**
		TIK.SEC0803	Spesialis Kriptografi (Cryptographic Specialist)
	04	**ASN.IFD0801**	**Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Infrastruktur Digital**
		TIK.INF0801	Kepala Manajemen Infrastruktur (Lead Infrastructure Management)
	05	**ASN.DKA0801**	**Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Sains Data dan Kecerdasan Artifisial**
		TIK.DSC0801	Kepala Manajemen Gudang Data (Lead Data Warehouse Management)
		TIK.DSC0802	Kepala Ilmuwan Data (Lead Data Scientist)
		TIK.DSC0803	Kepala Insinyur Data (Lead Data Engineer)
		TIK.DSC0804	Kepala Insinyur Pembelajaran Mesin (Lead Machine Learning Engineer)
		TIK.DSC0805	Kepala Insinyur Kecerdasan Artifisial (Lead AI Engineer)
		TIK.DSC0806	Spesialis Arsitektur Solusi Kecerdasan Artifisial (AI Solution Architecture Specialist)
		TIK.DSC0807	Spesialis Arsitektur Data (Data Architecture Specialist)
	06	**KOM.DKV0801**	Manajer Desain (Design Manager)
Pranata Komputer Ahli Muda	*01*	**TIK.ITG0703**	Manajer Proyek TIK (ICT Project Manager)
		TIK.ITG0704	Manajer Arsitektur Perusahaan (Enterprise Architecture Manager)
		TIK.ITG0707	Manajer Audit TI (IT Audit Manager)
	02	**TIK.SRV0701**	Manajer Layanan TI (IT Service Manager)
		TIK.DEV0705	Manajer Pemrograman Aplikasi (Applications Programming Manager)
		TIK.DEV0706	Manajer Insinyur Perangkat Lunak (Software Engineer Manager)
		TIK.DEV0707	Pengembang Full Stack (Full Stack Developer)
		TIK.DEV0708	Insinyur Perangkat Lunak (Software Engineer)
		TIK.DEV0709	Insinyur Penjaminan Kualitas Perangkat Lunak (Software QA Engineer)
		TIK.DEV0710	Insinyur Persyaratan (Requirements Engineer)
		TIK.DEV0711	Manajer Arsitektur Informasi (Information Architecture Manager)
		TIK.DEV0712	Manajer Dukungan TI (IT Support Manager)
		TIK.DEV0713	Manajer Sistem Informasi Manajemen (MIS Manager)
	03	**TIK.SEC0703**	Manajer Keamanan Informasi (Information Security Manager)
		TIK.SEC0704	Kepala Petugas Kesadaran Keamanan Siber (Cybersecurity Awareness Lead Officer)
		TIK.SEC0706	Perekayasa Kriptografi (Cryptographic Engineer)
		TIK.SEC0710	Manajer SOC (SOC Manager)
		TIK.SEC0711	Manajer Audit Keamanan Informasi (Information Security Audit Manager)
		TIK.SEC0712	Penguji Keamanan Siber Madya (Senior Penetration Tester)
		TIK.SEC0713	Manajer Program Kesadaran Keamanan Informasi (Information Security Awareness Program Manager)
		TIK.SEC0716	Manajer Bukti Digital (Digital Evidence Manager (DEM))
	04	**TIK.INF0703**	Insinyur Jaringan Senior (Senior Network Engineer)
		TIK.INF0704	Insinyur Sistem (System Engineer)
		TIK.INF0707	Manajer Pusat Data (Data Center Manager)
	05	**TIK.DSC0701**	Ilmuwan Data (Data Scientist)
		TIK.DSC0702	Insinyur Data (Data Engineer)
		TIK.DSC0703	Insinyur Pembelajaran Mesin (Machine Learning Engineer)
		TIK.DSC0704	Insinyur Kecerdasan Artifisial (AI Engineer)
	06	**KOM.DKV0701**	Desainer Grafis Utama (Senior Graphic Designer)
Pranata Komputer Ahli Pertama	*01*	**TIK.ITG0603**	Arsitek Perusahaan (Enterprise Architect)
		TIK.ITG0606	Auditor TI (IT Auditor)
	02	**TIK.SRV0602**	Pengelola Layanan TI (IT Service Coordinator)

Jenjang Jabatan	Rekomendasi Okupasi Khusus		
		TIK.SRV0604	Analis Web (Web Analyst)
		TIK.DEV0602	Analis Program (Program Analyst)
		TIK.DEV0608	Analis Penjaminan Kualitas Perangkat Lunak (Software QA Analyst)
		TIK.DEV0609	Pengembang Backend (Backend Developer)
		TIK.DEV0610	Pengembang Frontend (Frontend Developer)
		TIK.DEV0611	Supervisor Pemrogram Mobile (Mobile Programmer Supervisor)
		TIK.DEV0612	Supervisor Mobile Computing (Mobile Computing Supervisor)
		TIK.DEV0613	Analis Sistem (System Analyst)
		TIK.DEV0614	Supervisor Dukungan TI (IT Support Supervisor)
		TIK.DEV0616	Supervisor Informasi (Information Supervisor)
		TIK.DEV0618	Pengelola ERP (ERP Officer)
		TIK.DEV0619	Ahli Manajemen Sumber Daya Perusahaan (Enterprise Resource Management Subject Matter Expert)
	03	TIK.SEC0602	Pejabat Kesadaran Keamanan Siber (Cybersecurity Awareness Officer)
		TIK.SEC0606	Analis Kriptografi (Cryptographic Analyst)
		TIK.SEC0607	Analis Modul Kriptografi (Cryptographic Module Analyst)
		TIK.SEC0608	Analis Tanggap Insiden (Incident Response Analyst)
		TIK.SEC0609	Analis SOC Tingkat 3 (L3 SOC Analyst)
		TIK.SEC0610	Supervisor Audit Keamanan Informasi (Information Security Audit Supervisor)
		TIK.SEC0611	Auditor Keamanan Informasi (Information Security Auditor)
		TIK.SEC0612	Penyelenggara Program Kesadaran Keamanan Informasi (Information Security Awareness Program Officer)
		TIK.SEC0613	Analis Keamanan Informasi (Information Security Analyst)
	04	TIK.INF0602	Administrator Jaringan (Network Administrator)
		TIK.INF0603	Administrator Sistem (System Administrator)
		TIK.INF0605	Teknisi Jaringan Komputer (Computer Network Technician)
	05	TIK.DSC0601	Supervisor Ilmuwan Data (Data Scientist Supervisor)
		TIK.DSC0602	Analis Data (Data Analyst)
		TIK.DSC0603	Supervisor Insinyur Data (Data Engineer Supervisor)
		TIK.DSC0604	Administrator Basis Data (Database Administrator)
		TIK.DSC0605	Analis Intelijen Bisnis (Business Intelligence Analyst)
		TIK.DSC0606	Anotator (Annotator)
		TIK.DSC0607	Insinyur Kualitas Data (Data Quality Engineer)
	06	KOM.DKV0601	Desainer Grafis Madya (Intermediate Graphic Designer)
Pranata Komputer Penyelia Pranata Komputer Mahir	*01*	TIK.ITG0502	Arsitek Perusahaan Muda (Associate Enterprise Architect)
		TIK.ITG0504	Asisten Audit TI (IT Audit Assistant)
		TIK.SRV0501	Teknisi Komputer Muda (Associate Computer Technician)
		TIK.SRV0503	Pengelola Layanan TI Muda (Associate IT Service Operator)
	02	TIK.DEV0501	Pemrogram Database Muda (Associate Database Programmer)
		TIK.DEV0502	Pemrogram Muda (Associate Programmer)
		TIK.DEV0505	Pemrogram Mobile Muda (Associate Mobile Programmer)
		TIK.DEV0506	Penguji Kualitas Perangkat Lunak Muda (Associate Software Quality Tester)
		TIK.DEV0507	Mobile Computing Muda (Associate Mobile Computing)
		TIK.DEV0508	Pengelola Aset TI Muda (Associate IT Asset)
		TIK.DEV0509	Pengelola Sistem Informasi Manajemen Muda (Associate Management Information System)
		TIK.DEV0512	Analis ERP Muda (Associate ERP Analyst)
		TIK.DEV0513	Penerapan & Operasional ERP (Associate ERP Deployment & Operation)
		TIK.DEV0514	Analis Pengambilan Keputusan ERP Muda (Associate ERP Decision Support Analyst)
		TIK.DEV0515	Analis Data Master ERP Muda (Associate ERP Master Data Analyst)
		TIK.DEV0516	Arsitek ERP Muda (Associate ERP Architect)
	03	TIK.SEC0502	Analis SOC Tingkat 2 (L2 SOC Analyst)
		TIK.SEC0503	Penguji Keamanan Siber (Penetration Tester)
		TIK.SEC0504	Asisten Auditor Keamanan Informasi (Assistent Information Security Auditor)
		TIK.SEC0505	Penyuluh Kesadaran Keamanan Informasi (Information Security Awareness Counselor)
		TIK.SEC0506	Pelaksana Keamanan Informasi (Junior Information Security)
		TIK.SEC0508	Penangan Pertama Bukti Digital Muda (Associate Digital Evidence First Responder)

Jenjang Jabatan	Rekomendasi Okupasi Khusus		
	04	**TIK.INF0501**	Pengelola Instalasi Dan Pemeliharaan Perangkat Keras Muda (Associate Hardware Installation And Maintenance)
		TIK.INF0504	Teknisi Jaringan Komputer Muda (Associate Computer Network Technician)
		TIK.INF0508	Teknisi Pusat Data Muda (Associate Data Center Technician)
		TIK.INF0509	Integrator Sistem Muda (Associate Systems Integrator)
		TIK.INF0510	Insinyur Keamanan Muda (Associate Security Engineer)
	05	**TIK.DSC0501**	Ilmuwan Data Muda (Associate Data Scientist)
		TIK.DSC0502	Analis Data Muda (Associate Data Analyst)
		TIK.DSC0503	Insinyur Data Muda (Associate Data Engineer)
	06	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
Pranata Komputer Terampil	*01*	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	02	**TIK.SRV0401**	Asisten Teknisi Komputer (Assistant Computer Technician)
		TIK.DEV0401	Asisten Pengembang Web (Assistant Web Developer)
		TIK.DEV0402	Asisten Penguji Perangkat Lunak (Assistant Software Tester)
		TIK.DEV0403	Asisten Mobile Computing (Mobile Computing Assistant)
		TIK.DEV0404	Asisten Manajemen Informasi (Information Management Assistant)
		TIK.DEV0408	Asisten Pelaksana ERP (Assistant ERP Implementor)
		TIK.DEV0409	Asisten Tim ERP (ERP Team Assistant)
	03	**TIK.SEC0401**	Analis SOC Tingkat 1 (L1 SOC Analyst)
	04	**TIK.INF0401**	Asisten Instalasi dan Pemeliharaan Perangkat Keras (Hardware Installation and Maintenance Assistant)
		TIK.INF0403	Asisten Teknisi Jaringan Komputer (Assistant Computer Network Technician)
		TIK.INF0407	Asisten Teknisi Pusat Data (Assistant Data Center Technician)
		TIK.INF0408	Asisten Keamanan (Security Assistant)
		TIK.INF0409	Asisten Aplikasi (Application Assistant)
	05	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	06	**KOM.DKV0401**	Visualiser Utama (Senior Visualiser)
		KOM.DKV0402	Penyunting Gambar (Image Editor)
		KOM.ANM1406	Motion Grapher (Motion Grapher)
Pranata Komputer Pemula	*01*	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	02	**TIK.DEV0301**	Mobile Computing Junior (Junior Mobile Computing)
		TIK.DEV0305	Manajemen Informasi Junior (Junior Information Management)
	03	**TIK.SEC0301**	Penguji Keamanan Siber Pertama (Junior Penetration Tester)
	04	**TIK.INF0302**	Teknisi Jaringan (Network Technician)
		TIK.INF0303	Teknisi Dukungan Teknik Pusat Data (Data Center Technical Support Technician)
		TIK.INF0304	Teknisi Perangkat (Device Technician)
	05	**TIK.DSC0301**	Teknisi Manajemen Data (Data Management Technician)
	06	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)

PRANATA HUBUNGAN MASYARAKAT

Jenjang Jabatan	Rekomendasi Okupasi Khusus		
Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Utama	*01*	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	02	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	03	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	04	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	05	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	06	**ASN.KPM0901**	**Pemimpin Digital (Digital Leader) Bidang Komunikasi Publik dan Media Digital**
		KOM.DKV0901	Direktur Desain (Design Director)
		KOM.ADV2901	Pemimpin Strategi (Chief of Strategist)
		KOM.ADV3901	Pemimpin Kreatif (Chief Creative Officer)
		KOM.ADV5901	Pemimpin Media & Saluran (Chief of Media & Channel)
Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Madya	*01*	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	02	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	03	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	04	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	05	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	06	**ASN.KPM0801**	**Pemimpin Digital Madya (Associate Digital Leader) Bidang Komunikasi Publik dan Media Digital**
		KOM.DKV0801	Manajer Desain (Design Manager)
		KOM.FTG0802	Fotografer Master (Master Photographer)
		KOM.HUM2802	Direktur Komunikasi (Communication Director)
		KOM.ADV4801	Direktur Manajemen Media Sosial (Director Of Social Media Management)
		KOM.ADV5801	Direktur Media (Media Director)
Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda	*01*	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	02	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	03	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	04	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	05	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	06	**KOM.HUM2701**	Manajer Urusan Pemerintahan (Government Affairs Manager)
		KOM.HUM2706	Manajer Hubungan Media (Media Relations Manager)
		KOM.HUM2708	Manajer Media Sosial Komunikasi Perusahaan (Social Media Manager Corporate Communication)
Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Pertama	*01*	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	02	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	03	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	04	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	05	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	06	**KOM.FTG0618**	Fotografer Kehumasan (Public Relations Photographer)
		KOM.FTG0619	Fotografer Senior (Senior Photographer)
		KOM.HUM1602	Manajer Pengelolaan Pemimpin Opini Kunci (Key Opinion Leader Management Manager)
		KOM.HUM2601	Koordinator Hubungan Masyarakat (Public Relations Coordinator)
		KOM.HUM2602	Analis Urusan Publik (Public Affairs Analyst)
		KOM.HUM2604	Supervisor Hubungan Pemerintah (Supervisor Government Relations)
		KOM.HUM2605	Supervisor Hubungan Media (Media Relations Supervisor)
		KOM.HUM2607	Ahli Strategi Media Sosial (Social Media Strategist)
		KOM.HUM2608	Penulis Konten Senior (Senior Content Writer)
		KOM.HUM2609	Spesialis Acara (Event Specialist)
		KOM.HUM2610	Spesialis Hubungan Masyarakat Digital (Digital Public Relations Specialist)
		KOM.ADV5602	Manajer Perencanaan Media (Media Planning Manager)
Pranata Hubungan Masyarakat Penyelia Pranata Hubungan Masyarakat Mahir	*01*	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	02	**TIK.SEC0505**	Penyuluh Kesadaran Keamanan Informasi (Information Security Awareness Counselor)
	03	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	04	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	05	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	06	**KOM.DKV0501**	Desainer Grafis Muda (Junior Graphic Designer)
		KOM.FTG0501	Videografer (Videographer)
		KOM.FTG0503	Fotografer Junior (Junior Photographer)
		KOM.HUM2501	Staf Hubungan Pemerintah (Staff Government Relations)
		KOM.HUM2502	Petugas Hubungan Media (Media Relations Officer)

Jenjang Jabatan	Rekomendasi Okupasi Khusus		
		KOM.HUM2503	Staf Hubungan Masyarakat Komunitas (Staff Community Relations)
		KOM.HUM2505	Analis Media Baru (New Media Analyst)
		KOM.ADV4503	Spesialis Manajemen Media Sosial (Social Media Management Specialist)
		KOM.ADV5502	Perencana Media (Media Planner)
Pranata Hubungan Masyarakat Terampil	*01*	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	02	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	03	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	04	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	05	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	06	**KOM.DKV0402**	Penyunting Gambar (Image Editor)
		KOM.ANM1406	Motion Grapher (Motion Grapher)
Pranata Hubungan Masyarakat Pemula	*01*	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	02	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	03	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	04	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	05	**Belum Tersedia**	(perlu pemadanan oleh instansi pembina jabatan)
	06	**KOM.DKV0301**	Visualiser Madya (Intermediate Visualiser)
		KOM.FTG0301	Pengolah Gambar Digital (Digital Image Processor)

CONTOH PEMADANAN JABATAN FUNGSIONAL: SEKTOR PERTANIAN, KESEHATAN, DAN KEUANGAN

CONTOH ANALISIS URAIAN TUGAS JABATAN DAN UNIT KOMPETENSI OKUPASI

Jabatan Fungsional	Uraian Tugas	Okupasi Padanan	Unit Kompetensi
Analis Ketahanan Pangan Ahli Utama	1. Menyusun konsep/model/desain/ naskah akademik/road map/rencana strategis 2. Melaksanakan Kajian Responsif/Antisipatif 3. Melaksanakan Kajian 4. Melaksanakan evaluasi 5. Menyusun Policy Brief	TIK.DSC0901 - Pemimpin Data (Chief Data Officer)	BSBINN801 - Lead Innovative Thinking and Practice (Memimpin Pemikiran dan Praktek Inovatif) BSBMGT608C - Manage Innovation and Continuous Improvement (Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan) M.70BDA00.001.1 - Menganalisis Informasi Terkait Daftar Permasalahan Organisasi J.62DMS00.001.1 - Mengidentifikasi kebutuhan pengelolaan data untuk proses bisnis J.62DMI00.020.1 - Melakukan Review Proyek Data Science BSBREL701A - Develop and cultivate collaborative partnerships and relationships (Mengembangkan dan Membina Kemitraan dan Hubungan Kolaboratif) J.620200.008.01 - Menyusun Roadmap dan Komponen Arsitektur Data J.63HOS00.012.2 - Menyiapkan Adaptasi untuk Deployment di Sistem Cloud J.63HOS00.014.2 - Menentukan Kebutuhan Pengguna akan Solusi berbasis Cloud
Analis Ketahanan Pangan Ahli Madya	1. Melakukan analisis dan kajian: a) ketersediaan pangan dan sumber daya pangan; b) kerawanan pangan; c) penanganan/mitigasi rentan rawan pangan; d) peningkatan akses pangan masyarakat; e) cadangan pangan pemerintah/pemerintah daerah/masyarakat; f) konsumsi pangan; g) potensi pangan lokal dan potensi olahan pangan spesifik; h) penganekaragaman konsumsi pangan. 2. Melakukan analisis dan kajian distribusi Pangan 3. Melakukan analisis dan kajian pasokan, stok, dan harga pangan 4. Melakukan analisis dan kajian	TIK.DSC0802 - Kepala Ilmuwan Data (Lead Data Scientist)	J.62DMI00.001.1 - Menentukan Objektif Bisnis J.62DMI00.002.1 - Menentukan Tujuan Teknis Data Science J.62DMI00.003.1 - Membuat Rencana Proyek Data Science J.62DMI00.015.1 - Melakukan Proses Review Pemodelan J.62DMI00.020.1 - Melakukan Review Proyek Data Science J.62DMI00.021.1 - Membuat Laporan Akhir Proyek Data Science C.222930.017.01 - Mengelola Tim Kerja

Jabatan Fungsional	Uraian Tugas	Okupasi Padanan	Unit Kompetensi
	prognosa neraca pangan dan struktur usaha tani komoditas pangan strategis. 5. Melakukan analisis dan kajian keamanan pangan 6. Melakukan penyusunan metodologi analisis wilayah rentan rawan pangan 7. Menyusun naskah akademik terkait peraturan di bidang ketahanan pangan.		
Analis Ketahanan Pangan Ahli Muda	Melaksanakan analisis data dan penyajian hasil analisis di bidang ketahanan pangan.	TIK.DSC0701 - Ilmuwan Data (Data Scientist)	J.62DMI00.001.1 - Menentukan Objektif Bisnis J.62DMI00.002.1 - Menentukan Tujuan Teknis Data Science J.62DMI00.005.1 - Menelaah Data J.62DMI00.006.1 - Memvalidasi Data J.62DMI00.007.1 - Menentukan Objek Data J.62DMI00.008.1 - Membersihkan Data J.62DMI00.009.1 - Mengkonstruksi Data J.62DMI00.012.1 - Membangun Skenario Model J.62DMI00.013.1 - Membangun Model J.62DMI00.014.1 - Mengevaluasi Hasil Pemodelan J.62DMI00.015.1 - Melakukan Proses Review Pemodelan
Analis Ketahanan Pangan Ahli Pertama	Melaksanakan identifikasi, inventarisasi/pengumpulan, verifikasi, pengolahan, dan penyajian data di bidang ketahanan pangan.	TIK.DSC0602 - Analis Data (Data Analyst)	J.62DMS00.001.1 - Mengidentifikasi kebutuhan pengelolaan data untuk proses bisnis J.62DMS00.004.1 - Merencanakan Integrasi Data J.62DMI00.004.1 - Mengumpulkan Data J.62DMI00.005.1 - Menelaah Data J.62DMI00.006.1 - Memvalidasi Data J.62DMI00.007.1 - Menentukan Objek Data J.62DMI00.008.1 - Membersihkan Data J.62DMS00.015.1 - Membuat Business Intelligence

CONTOH HASIL PEMADANAN JABATAN FUNGSIONAL DAN OKUPASI SEKTOR DIGITAL

Instansi Pembina	Jabatan Fungsional	Jenjang Jabatan	Okupasi Padanan
Kementerian Kesehatan	Perekam Medis	Perekam Medis Pelaksana	TIK.SRV0101 - Operator Komputer (Computer Operator)
	Epidemiolog Kesehatan	Epidemiolog Kesehatan Ahli Utama	TIK.DSC0901 - Pemimpin Data (Chief Data Officer)
		Epidemiolog Kesehatan Ahli Madya	TIK.DSC0803 - Kepala Insinyur Data (Lead Data Engineer)
		Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda	TIK.DSC0702 - Insinyur Data (Data Engineer)
		Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama	TIK.DSC0601 - Supervisor Ilmuwan Data (Data Scientist Supervisor)
		Epidemiolog Kesehatan Penyelia	TIK.DSC0502 - Analis Data Muda (Associate Data Analyst)
		Epidemiolog Kesehatan Mahir	TIK.DSC0502 - Analis Data Muda (Associate Data Analyst)
		Epidemiolog Kesehatan Terampil	TIK.DSC0502 - Analis Data Muda (Associate Data Analyst)
Kementerian Keuangan	Analis Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara	Analis Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Ahli Utama	TIK.DSC0901 - Pemimpin Data (Chief Data Officer)
		Analis Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Ahli Madya	TIK.DSC0802 - Kepala Ilmuwan Data (Lead Data Scientist)
		Analis Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Ahli Muda	TIK.DSC0701 - Ilmuwan Data (Data Scientist)
		Analis Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Ahli Pertama	TIK.DSC0605 - Analis Intelijen Bisnis (Business Intelligence Analyst)
	Analis Keuangan Negara	Analis Keuangan Negara Ahli Pertama	TIK.DSC0602 - Analis Data (Data Analyst)
Kementerian Pertanian	Analis Pasar Hasil Pertanian	Analis Pasar Hasil Pertanian Pertama	TIK.DSC0602 - Analis Data (Data Analyst)
	Penyuluh Pertanian	Penyuluh Pertanian Ahli Madya	TIK.DSC0605 - Analis Intelijen Bisnis (Business Intelligence Analyst)
		Penyuluh Pertanian Ahli Pertama	TIK.DSC0602 - Analis Data (Data Analyst)

RINCIAN OKUPASI PADANAN
BAGI JABATAN FUNGSIONAL
SEKTOR PERTANIAN, KESEHATAN, DAN KEUANGAN

JABATAN FUNGSIONAL:

1.	Perekam Medis Pelaksana
2.	Epidemiolog Kesehatan Ahli Utama
3.	Epidemiolog Kesehatan Ahli Madya
4.	Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda
5.	Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama
6.	Epidemiolog Kesehatan Penyelia
7.	Epidemiolog Kesehatan Mahir
8.	Epidemiolog Kesehatan Terampil
9.	Analis Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Ahli Utama
10.	Analis Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Ahli Madya
11.	Analis Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Ahli Muda
12.	Analis Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Ahli Pertama
13.	Analis Keuangan Negara Ahli Pertama
14.	Analis Pasar Hasil Pertanian Pertama
15.	Penyuluh Pertanian Ahli Madya
16.	Penyuluh Pertanian Ahli Pertama

OKUPASI PADANAN:

1.	TIK.SRV0101 - Operator Komputer (Computer Operator)
2.	TIK.DSC0901 - Pemimpin Data (Chief Data Officer)
3.	TIK.DSC0803 - Kepala Insinyur Data (Lead Data Engineer)
4.	TIK.DSC0702 - Insinyur Data (Data Engineer)
5.	TIK.DSC0601 - Supervisor Ilmuwan Data (Data Scientist Supervisor)
6.	TIK.DSC0502 - Analis Data Muda (Associate Data Analyst)
7.	TIK.DSC0502 - Analis Data Muda (Associate Data Analyst)
8.	TIK.DSC0502 - Analis Data Muda (Associate Data Analyst)
9.	TIK.DSC0901 - Pemimpin Data (Chief Data Officer)
10.	TIK.DSC0802 - Kepala Ilmuwan Data (Lead Data Scientist)
11.	TIK.DSC0701 - Ilmuwan Data (Data Scientist)
12.	TIK.DSC0605 - Analis Intelijen Bisnis (Business Intelligence Analyst)
13.	TIK.DSC0602 - Analis Data (Data Analyst)
14.	TIK.DSC0602 - Analis Data (Data Analyst)
15.	TIK.DSC0605 - Analis Intelijen Bisnis (Business Intelligence Analyst)
16.	TIK.DSC0602 - Analis Data (Data Analyst)

(Bersumber dari PON TIK)

TIK.DSC0901 - PEMIMPIN DATA (CHIEF DATA OFFICER)

DEFINISI

Orang yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola strategi data organisasi dengan menggunakan keterampilan teknis dan non-teknis untuk memastikan bahwa organisasi dapat memanfaatkan data untuk meningkatkan kinerja dan pengambilan keputusan.

KUALIFIKASI

Level 9

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

Mengembangkan pengelolaan strategi data dan aset data

PROFIL

1. Berintegritas
2. Mampu memimpin tim
3. Komunikatif
4. Teliti
5. Mampu berpikir kritis
6. Mampu mengatasi masalah

TANGGUNG JAWAB

1. Memimpin dan mengelola tim data
2. Mendefinisikan dan mengimplementasikan strategi data
3. Mengembangkan dan menerapkan solusi data
4. Mengelola data dan informasi

WEWENANG

1. Mengakses dan menggunakan data
2. Melakukan perubahan pada infrastruktur data
3. Melakukan kolaborasi dengan berbagai pihak
4. Melakukan investasi pada teknologi data

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 8 (1 level dibawah level okupasi);
2. Pengalaman minimal 5 tahun;
3. Memiliki pemahaman mendalam mengenai pengelolaan data.

JENJANG KARIER

-

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Lead Innovative Thinking and Practice (Memimpin Pemikiran dan Praktek Inovatif)	BSBINN801 (SKKNI 2019 - 22)
Manage Innovation and Continuous Improvement (Mengelola Inovasi dan Peningkatan Berkelanjutan)	BSBMGT608C (SKKNI 2019 - 22)
Menganalisis Informasi Terkait Daftar Permasalahan Organisasi	M.70BDA00.001.1 (SKKNI 2021 - 200)
Mengidentifikasi kebutuhan pengelolaan data untuk proses bisnis	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020 - 268)
Melakukan *Review* Proyek Data Science	J.62DMI00.020.1 (SKKNI 2020 - 299)
Develop and cultivate collaborative partnerships and relationships (Mengembangkan dan Membina Kemitraan dan Hubungan Kolaboratif)	BSBREL701A (SKKNI 2019 - 22)
Menyusun *Roadmap* dan Komponen Arsitektur Data	J.620200.008.01 (SKKNI 2015 - 90)
TUGAS KHUSUS	**KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)**
Menyiapkan Adaptasi untuk *Deployment* di Sistem *Cloud*	J.63HOS00.012.2 (SKKNI 2023-102)
Menentukan Kebutuhan Pengguna akan Solusi berbasis *Cloud*	J.63HOS00.014.2 (SKKNI 2023-102)

SERTIFIKASI

-

VERIFIKASI

-

TIK.DSC0803 - KEPALA INSINYUR DATA (LEAD DATA ENGINEER)

DEFINISI

Lead/Manager *Data Engineer* adalah posisi tingkat manajerial dalam bidang rekayasa data yang bertanggung jawab untuk memimpin tim *data engineer* dalam merancang, mengembangkan, dan memelihara infrastruktur data yang skalabel, aman, dan andal. Peran ini mencakup pengelolaan proyek, koordinasi tim, serta penyusunan strategi untuk pengelolaan data yang efisien sesuai kebutuhan organisasi.

KUALIFIKASI

Level 8

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Merancang dan mengawasi implementasi infrastruktur data perusahaan, termasuk *pipeline data*, *data lake*, dan *data warehouse*
2. Mengelola tim data engineer untuk memastikan keberhasilan pengembangan, pengujian, dan pemeliharaan infrastruktur data
3. Berkolaborasi dengan pemangku kepentingan lintas fungsi untuk memahami kebutuhan data dan memastikan solusi yang relevan
4. Memastikan data yang tersedia aman, terintegrasi, dan sesuai dengan regulasi yang berlaku
5. Mengoptimalkan performa sistem data untuk mendukung kebutuhan analitik dan operasional

PROFIL

1. Berintegritas
2. Mampu memimpin tim
3. Komunikatif
4. Teliti
5. Mampu berpikir kritis
6. Mampu mengatasi masalah

TANGGUNG JAWAB

1. Merancang strategi pengelolaan data perusahaan yang efisien dan aman
2. Mengidentifikasi peluang untuk inovasi dan peningkatan sistem data
3. Memimpin pengembangan dan implementasi *pipeline* data serta sistem penyimpanan data
4. Mengawasi kinerja dan ketersediaan infrastruktur data untuk mendukung analitik perusahaan
5. Memberikan panduan teknis kepada tim *data engineer*
6. Bekerja sama dengan tim *data analyst*, *data scientist*, dan pemangku kepentingan lain untuk memastikan infrastruktur data memenuhi kebutuhan mereka

WEWENANG

1. Menentukan arsitektur data dan alat teknologi yang digunakan dalam pengelolaan data
2. Mengelola tim *data engineer*, termasuk penugasan proyek, evaluasi kinerja, dan pengembangan keterampilan
3. Memutuskan langkah-langkah optimasi atau pengembangan sistem data berdasarkan kebutuhan bisnis
4. Mengatur anggaran untuk kebutuhan teknologi dan infrastruktur data

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 7 (1 level di bawah level okupasi);
2. Pengalaman minimal 5 tahun;
3. Memiliki pemahaman mendalam mengenai pengelolaan data.

JENJANG KARIER

TIK.DSC0901 - PEMIMPIN DATA (CHIEF DATA OFFICER)

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Mengidentifikasi kebutuhan pengelolaan data untuk proses bisnis	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020 - 268)
Merencanakan Manajemen Data	J.62DMS00.002.1 (SKKNI 2020 - 268)
Merencanakan Arsitektur Data	J.62DMS00.003.1 (SKKNI 2020 - 268)
Menjaga Kualitas Data	J.62DMS00.020.1 (SKKNI 2020 - 268)
Menyusun Tata Kelola Pelindungan Data Pribadi	J.62PDP00.009.1 (SKKNI 2023 - 103)
Menyusun Manajemen Pelindungan Data Pribadi Pada Domainnya	J.62PDP00.010.1 (SKKNI 2023 - 103)

TUGAS KHUSUS

-

SERTIFIKASI -
VERIFIKASI -

TIK.DSC0701 - ILMUWAN DATA (DATA SCIENTIST)

DEFINISI

Orang yang bertanggung jawab untuk mengumpulkan, menganalisis, dan menginterpretasikan data untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis dengan menggunakan keterampilan teknis dan non-teknis untuk memahami kebutuhan bisnis, mengumpulkan dan membersihkan data, mengembangkan dan menerapkan model data, dan mengkomunikasikan hasil analisis data kepada pengguna.

KUALIFIKASI

Level 7

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Identifikasi tujuan bisnis
2. Memberikan arahan teknis penyiapan data
3. Merumuskan dan mengembangkan pemodelan dengan algoritma pembelajaran mesin
4. Mengevaluasi dan menyempurnakan hasil pemodelan
5. Menentukan solusi hasil evaluasi pemodelan
6. Mendukung deployment model

PROFIL

1. Beretika
2. Berintegritas
3. Komunikatif
4. Bekerja dalam tim
5. Teliti
6. Berpikir kritis
7. Selalu belajar hal baru

TANGGUNG JAWAB

1. Merumuskan tujuan bisnis dan tujuan teknis data science
2. Memastikan ruang lingkup pekerjaan data science sesuai tujuan teknis data science
3. Menentukan metode pengumpulan data sesuai tujuan teknis data science
4. Memastikan proses penyiapan data menghasilkan dataset dengan memperhatikan kriteria kualitas data
5. Memastikan model yang diterapkan memenuhi kriteria performance sesuai harapan pelanggan

WEWENANG

1. Mengakses dan menggunakan data
2. Melakukan perubahan pada model data
3. Melakukan kolaborasi dengan berbagai pihak

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 6 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Lulusan magister atau pendidikan profesi yang mempelajari mata kuliah terkait unit kompetensi pada okupasi data science; atau
3. Peserta umum yang telah melaksanakan pelatihan berbasis kompetensi data scientist;
4. Memiliki pemahaman statistik deskriptif lanjut;
5. Memiliki pemahaman manajemen data lanjut.

JENJANG KARIER

TIK.DSC0802 - KEPALA ILMUWAN DATA (LEAD DATA SCIENTIST)

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menentukan Objektif Bisnis	J.62DMI00.001.1 (SKKNI 2020-299)
Menentukan Tujuan Teknis Data Science	J.62DMI00.002.1 (SKKNI 2020-299)
Menelaah Data	J.62DMI00.005.1 (SKKNI 2020-299)
Memvalidasi Data	J.62DMI00.006.1 (SKKNI 2020-299)
Menentukan Objek Data	J.62DMI00.007.1 (SKKNI 2020-299)
Membersihkan Data	J.62DMI00.008.1 (SKKNI 2020-299)
Mengkonstruksi Data	J.62DMI00.009.1 (SKKNI 2020-299)
Membangun Skenario Model	J.62DMI00.012.1 (SKKNI 2020-299)
Membangun Model	J.62DMI00.013.1 (SKKNI 2020-299)
Mengevaluasi Hasil Pemodelan	J.62DMI00.014.1 (SKKNI 2020-299)

Melakukan Proses Review Pemodelan	J.62DMI00.015.1 (SKKNI 2020-299)
TUGAS KHUSUS -	
SERTIFIKASI -	
VERIFIKASI -	

TIK.DSC0702 - INSINYUR DATA (DATA ENGINEER)

DEFINISI

Orang yang bertanggung jawab untuk mengembangkan dan memelihara infrastruktur data dengan menggunakan keterampilan teknis dan non-teknis untuk memastikan bahwa infrastruktur data dapat mendukung kebutuhan bisnis dan dapat berkembang seiring dengan kebutuhan bisnis yang berubah.

KUALIFIKASI

Level 7

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Identifikasi kebutuhan data sesuai proses bisnis perusahaan
2. Merancang arsitektur data
3. Merancangbangun bigdata
4. Mengelola kualitas data
5. Membuat data warehouse

PROFIL

1. Beretika
2. Komunikatif
3. Bekerja dalam tim
4. Teliti
5. Berpikir kritis
6. Selalu belajar hal baru

TANGGUNG JAWAB

1. Memastikan hasil identifikasi data sesuai proses bisnis perusahaan
2. Memastikan arsitektur data menyasar tujuan bisnis
3. Memastikan rancangbangun big data dan data warehouse sesuai kebutuhan pelanggan

WEWENANG

1. Mengakses dan menggunakan data
2. Melakukan negosiasi terkait lingkup pekerjaan dengan pelanggan
3. Melakukan evaluasi hasil rancangan arsitektur data

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 6 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Lulusan magister atau pendidikan profesi yang mempelajari mata kuliah terkait unit kompetensi pada okupasi data engineer; atau
3. Peserta umum yang telah melaksanakan pelatihan berbasis kompetensi data engineer;
4. Memiliki pemahaman statistik deskriptif lanjut;
5. Memiliki pemahaman manajemen data lanjut.

JENJANG KARIER

TIK.DSC0803 - KEPALA INSINYUR DATA (LEAD DATA ENGINEER)

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Mengidentifikasi Kebutuhan Pengelolaan Data untuk Proses Bisnis	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Merencanakan Manajemen Data	J.62DMS00.002.1 (SKKNI 2020-268)
Merencanakan Arsitektur Data	J.62DMS00.003.1 (SKKNI 2020-268)
Merencanakan Integrasi Data	J.62DMS00.004.1 (SKKNI 2020-268)
Merencanakan Media Penyimpanan Data	J.62DMS00.005.1 (SKKNI 2020-268)
Merancangbangun Big Data	J.62DMS00.007.1 (SKKNI 2020-268)
Mengelola Reference and Master Data	J.62DMS00.008.1 (SKKNI 2020-268)
Mengelola Metadata	J.62DMS00.009.1 (SKKNI 2020-268)
Mengelola Kualitas Data	J.62DMS00.012.1 (SKKNI 2020-268)
Membuat Data Warehouse	J.62DMS00.014.1 (SKKNI 2020-268)
Menerapkan Program Kerja Pelindungan Data Pribadi	J.62PDP00.011.1 (SKKNI 2023–103)

TUGAS KHUSUS

-

SERTIFIKASI -
VERIFIKASI -

TIK.DSC0601 - SUPERVISOR ILMUWAN DATA (DATA SCIENTIST SUPERVISOR)

DEFINISI

Orang yang bertanggung jawab untuk mengumpulkan, menganalisis, dan menginterpretasikan data untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis dengan menggunakan keterampilan teknis dan non-teknis untuk memahami kebutuhan bisnis, mengumpulkan dan membersihkan data, mengembangkan dan menerapkan model data, dan mengkomunikasikan hasil analisis data kepada pemaku kepentingan dengan arahan dari Data Scientist.

KUALIFIKASI

Level 6

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Memahami tujuan teknis data science
2. Melakukan Penyiapan data
3. Mengembangkan Pemodelan dengan algoritma atas arahan Data Science
4. Mengevaluasi hasil pemodelan berdasarkan arahan Data Scientist
5. Membantu Deployment model analitik

PROFIL

1. Beretika
2. Komunikatif
3. Bekerja dalam tim
4. Teliti
5. Berpikir kritis
6. Selalu belajar hal baru

TANGGUNG JAWAB

1. Memahami hasil rumusan tujuan bisnis dan tujuan teknis data science
2. Memahami ruang lingkup pekerjaan data science sesuai tujuan teknis data science
3. Menggunakan metode pengumpulan data sesuai tujuan teknis data science
4. Melakukan proses penyiapan data menghasilkan dataset dengan memperhatikan kriteria kualitas data
5. Menjalankan model yang diterapkan untuk memenuhi kriteria performance sesuai arahan data science

WEWENANG

1. Mengakses dan menggunakan data
2. Menjalankan proses analitik berdasarkan arahan Data Scientist
3. Mengusulkan perbaikan pada metoda pengumpulan data

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 5 (1 level di bawah level okupasi); atau
2. Lulusan sarjana yang mempelajari mata kuliah terkait unit kompetensi pada okupasi associate data science; atau
3. Peserta umum yang telah melaksanakan pelatihan berbasis kompetensi associate data scientist;
4. Memiliki pemahaman statistik deskriptif;
5. Memiliki pemahaman manajemen data.

JENJANG KARIER

TIK.DSC0701 - ILMUWAN DATA (DATA SCIENTIST)

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Mengumpulkan Data	J.62DMI00.004.1 (SKKNI 2020-299)
Menelaah Data	J.62DMI00.005.1 (SKKNI 2020-299)
Memvalidasi Data	J.62DMI00.006.1 (SKKNI 2020-299)
Menentukan Objek Data	J.62DMI00.007.1 (SKKNI 2020-299)
Membersihkan Data	J.62DMI00.008.1 (SKKNI 2020-299)
Mengkonstruksi Data	J.62DMI00.009.1 (SKKNI 2020-299)
Menentukan Label Data	J.62DMI00.010.1 (SKKNI 2020-299)
Membangun Model	J.62DMI00.013.1 (SKKNI 2020-299)
Mengevaluasi Hasil Pemodelan	J.62DMI00.014.1 (SKKNI 2020-299)

TUGAS KHUSUS

-

SERTIFIKASI -
VERIFIKASI -

TIK.DSC0602 - ANALIS DATA (DATA ANALYST)

DEFINISI

Orang yang bertanggung jawab mengumpulkan, membersihkan, menganalisis, dan menginterpretasikan data menggunakan keterampilan statistik, matematika, dan pemrograman untuk membantu organisasi memahami data dan membuat keputusan yang lebih baik.

KUALIFIKASI

Level 6

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Melakukan analisis data
2. Mengembangkan dan mengimplementasikan solusi analisis data

PROFIL

1. Beretika
2. Komunikatif
3. Bekerja dalam tim
4. Teliti
5. Berpikir kritis
6. Selalu belajar hal baru

TANGGUNG JAWAB

1. Mengumpulkan dan menyiapkan data
2. Menganalisis data
3. Menginterpretasikan hasil analisis data

WEWENANG

1. Menyampaikan hasil analisis data kepada audiens yang tepat
2. Membuat rekomendasi berdasarkan hasil analisis data

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 5 (1 level di bawah level okupasi);
2. Pengalaman minimal 3 tahun;
3. Memiliki pemahaman mendalam mengenai analisis data.

JENJANG KARIER

TIK.DSC0701 - ILMUWAN DATA (DATA SCIENTIST)

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Mengidentifikasi kebutuhan pengelolaan data untuk proses bisnis	J.62DMS00.001.1 (SKKNI 2020-268)
Merencanakan Integrasi Data	J.62DMS00.004.1 (SKKNI 2020-268)
Mengumpulkan Data	J.62DMI00.004.1 (SKKNI 2020-299)
Menelaah Data	J.62DMI00.005.1 (SKKNI 2020-299)
Memvalidasi Data	J.62DMI00.006.1 (SKKNI 2020-299)
Menentukan Objek Data	J.62DMI00.007.1 (SKKNI 2020-299)
Membersihkan Data	J.62DMI00.008.1 (SKKNI 2020-299)
Membuat Business Intelligence	J.62DMS00.015.1 (SKKNI 2020-268)

TUGAS KHUSUS

-

SERTIFIKASI

-

VERIFIKASI

-

TIK.DSC0605 - ANALIS INTELIJEN BISNIS (BUSINESS INTELLIGENCE ANALYST)

DEFINISI

Orang yang bertanggung jawab mengumpulkan, menganalisis, dan menafsirkan data bisnis untuk membantu organisasi membuat keputusan yang lebih baik dengan menggunakan keterampilan teknis dan non-teknis untuk memahami kebutuhan organisasi, mengumpulkan dan membersihkan data, mengembangkan dan menerapkan solusi analitik, dan mengkomunikasikan hasil analisis kepada pengguna.

KUALIFIKASI

Level 6

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Mengembangkan dan mengimplementasikan solusi *business intelligence*
2. Mengelola dan menganalisis data

PROFIL

1. Beretika
2. Komunikatif
3. Bekerja dalam tim
4. Teliti
5. Berpikir kritis
6. Selalu belajar hal baru

TANGGUNG JAWAB

1. Mengumpulkan dan menganalisis data bisnis
2. Mengembangkan dan menerapkan solusi analitik
3. Mengkomunikasikan hasil analisis kepada pengguna

WEWENANG

1. Mengakses dan menggunakan data bisnis
2. Melakukan koordinasi dengan berbagai pihak terkait
3. Membuat dan menyampaikan laporan hasil analisis

PERSYARATAN

1. Memiliki sertifikasi okupasi terkait setara KKNI Level 5 (1 level di bawah level okupasi);
2. Pengalaman minimal 3 tahun;
3. Memiliki pemahaman mendalam mengenai *business intelligence*.

JENJANG KARIER

TIK.DSC0701 - ILMUWAN DATA (DATA SCIENTIST)

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Mengumpulkan Data	J.62DMI00.004.1 (SKKNI 2020 - 299)
Menelaah Data	J.62DMI00.005.1 (SKKNI 2020 - 299)
Memvalidasi Data	J.62DMI00.006.1 (SKKNI 2020 - 299)
Menentukan Objek Data	J.62DMI00.007.1 (SKKNI 2020 - 299)
Mengkonstruksi Data	J.62DMI00.009.1 (SKKNI 2020 - 299)
Mengintegrasikan Data	J.62DMI00.011.1 (SKKNI 2020 - 299)
Membuat Business Intelligence	J.62DMS00.015.1 (SKKNI 2020 - 268)

TUGAS KHUSUS

-

SERTIFIKASI

-

VERIFIKASI

-

TIK.DSC0502 - ANALIS DATA MUDA (ASSOCIATE DATA ANALYST)

DEFINISI

Associate Data Analyst adalah posisi pemula dalam analisis data yang bertugas mendukung pengumpulan, pengolahan, dan validasi data dari survei dan eksperimen. Peran ini berfokus pada tugas teknis sederhana, seperti pemrosesan data dasar dan penerapan pemodelan statistik dasar di bawah supervisi.

KUALIFIKASI

Level 5

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Pengumpulan data dari berbagai sumber seperti survei dan eksperimen
2. Menelaah data untuk memastikan akurasi dan integritasnya
3. Pemrosesan data dasar untuk analisis lebih lanjut
4. Melakukan visualisasi data untuk analisis lebih lanjut

PROFIL

1. Beretika
2. Komunikatif
3. Bekerja dalam tim
4. Teliti
5. Berpikir kritis
6. Selalu belajar hal baru

TANGGUNG JAWAB

1. Mengumpulkan data dari survei, eksperimen, atau sumber lain sesuai kebutuhan proyek
2. Menelaah data untuk memastikan kualitas dan keakuratan
3. Melakukan pembersihan (cleaning) dan pemrosesan data awal
4. Mendukung pembuatan laporan atau visualisasi data sederhana

WEWENANG

1. Mengakses data yang relevan untuk pengumpulan dan analisis awal
2. Memberikan rekomendasi data yang telah divalidasi kepada tim
3. Mendukung validasi metode pemrosesan data yang diterapkan

PERSYARATAN

1. Minimal D3/S1 dalam Ilmu Komputer, Statistik, Matematika, atau bidang terkait;
2. Memiliki pemahaman statistik deskriptif;
3. Memiliki pemahaman manajemen data.

JENJANG KARIER

TIK.DSC0602 - ANALIS DATA (DATA ANALYST)

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Mengumpulkan Data	J.62DMI00.008.1 (SKKNI 2020-299)
Menelaah Data	J.62DMI00.008.1 (SKKNI 2020-299)
Menentukan Objek Data	J.62DMI00.008.1 (SKKNI 2020-299)
Membersihkan Data	J.62DMI00.008.1 (SKKNI 2020-299)
Menggunakan SQL	J.620100.020.02 (SKKNI 2016-282)
Menggunakan Data	J.62DMS00.019.1 (SKKNI 2020-268)

TUGAS KHUSUS

-

SERTIFIKASI

-

VERIFIKASI

-

TIK.SRV0101 - OPERATOR KOMPUTER (COMPUTER OPERATOR)

DEFINISI

Orang yang bertanggung jawab untuk melakukan berbagai tugas administratif dan operasional di kantor, seperti mengoperasikan komputer, mengelola dokumen, dan berkomunikasi dengan pelanggan. Okupasi ini membutuhkan pengetahuan dan keterampilan dasar di bidang komputer, administrasi, dan komunikasi.

KUALIFIKASI

Level 1

LINGKUP BIDANG PEKERJAAN

1. Pengoperasian komputer dan aplikasi
2. Administrasi dan komunikasi

PROFIL

1. Kemampuan berkomunikasi secara efektif, baik secara lisan maupun tertulis
2. Kemampuan bekerja secara mandiri dan berkelompok
3. Kemampuan teliti dan cermat

TANGGUNG JAWAB

1. Melakukan tugas-tugas administratif dan operasional di kantor, seperti mengoperasikan komputer, mengelola dokumen, dan berkomunikasi dengan pelanggan
2. Menjaga kerahasiaan informasi perusahaan
3. Mematuhi peraturan dan prosedur perusahaan

WEWENANG

-

PERSYARATAN

1. Lulusan SMA/SMK/sederajat;
2. Memiliki pengetahuan dasar tentang komputer dan administrasi.

JENJANG KARIER

TIK.SRV0201 - STAF OPERATOR PERKANTORAN (COMPUTER OPERATOR STAFF)

TUGAS UTAMA	KETERSEDIAAN STANDAR (SKKNI, SKKI, SKKK)
Menggunakan Perangkat Komputer	J.63OPR00.001.2 (SKKNI 2018-56)
Menggunakan Sistem Operasi	J.63OPR00.002.2 (SKKNI 2018-56)
Menggunakan Peralatan Peripheral	J.63OPR00.003.2 (SKKNI 2018-56)
Menggunakan Perangkat Lunak Pengolah Kata Tingkat Dasar	J.63OPR00.004.2 (SKKNI 2018-56)
Menggunakan Perangkat Lunak Lembar Sebar (*Spreadsheet*) Tingkat Dasar	J.63OPR00.005.2 (SKKNI 2018-56)
Menggunakan Perangkat Lunak Presentasi Tingkat Dasar	J.63OPR00.006.2 (SKKNI 2018-56)
Menggunakan Perangkat Lunak Pengakses Surat Elektronik (*E-mail Client*)	J.63OPR00.008.2 (SKKNI 2018-56)
Menggunakan aplikasi berbasis internet (*Internet Based Applications Literacy*)	J.63OPR00.009.2 (SKKNI 2018-56)
Menggunakan Aplikasi Media Sosial	J.63OPR00.010.2 (SKKNI 2018-56)
Memastikan Validitas Data	J.63OPR00.015.2 (SKKNI 2018-56)
Mengidentifikasi Aspek Keamanan Informasi Pengguna	J.63OPR00.016.2 (SKKNI 2018-56)

TUGAS KHUSUS

-

SERTIFIKASI

-

VERIFIKASI

-

GLOSARIUM

A

Aparatur Sipil Negara (ASN): Profesi bagi pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bekerja pada instansi pemerintah.

Arsitektur Organisasi: Struktur perencanaan sistem teknologi informasi yang mencakup proses, data, aplikasi, dan infrastruktur dalam organisasi.

B

BKN: Badan Kepegawaian Negara.

BPSDM Komdigi: Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital.

C

***Cross-sector Framework*:** Kerangka kerja lintas sektor yang dapat diterapkan pada berbagai bidang atau instansi pemerintahan.

D

***Data & Digital Governance*:** Kerangka pengelolaan data dan teknologi digital melalui kebijakan dan standar untuk memastikan kualitas dan keamanan data.

***Data Science* (Sains Data):** Bidang ilmu yang memanfaatkan statistik dan komputasi untuk mengekstraksi informasi dari data.

***Digital Leadership*:** Kemampuan memimpin organisasi dalam pemanfaatan teknologi digital untuk mencapai tujuan strategis.

***Digital Skills*:** Kemampuan menggunakan teknologi digital secara efektif dalam pekerjaan.

Digitalent: Platform pengembangan kompetensi digital yang disediakan pemerintah.

I

Infrastruktur Digital: Sarana dan prasarana teknologi seperti jaringan, server, dan perangkat keras untuk mendukung sistem digital.

***Integrating Framework*:** Kerangka integrasi yang menghubungkan jabatan, kompetensi, pelatihan, sertifikasi, dan kualifikasi dalam satu sistem.

***Internet of Things* (IoT):** Jaringan perangkat fisik yang terhubung dan saling bertukar data melalui internet.

J

Jabatan Aparatur Sipil Negara (ASN): Kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, dan wewenang ASN dalam organisasi pemerintahan.

Jabatan Pelaksana: Jabatan yang memiliki fungsi dan tugas melaksanakan kegiatan pelayanan publik serta administrasi pemerintahan dan pembangunan.

Jenjang Jabatan (Ahli Utama/Madya/Muda/Pertama): Tingkatan hierarki dalam jabatan fungsional keahlian yang menentukan bobot tanggung jawab dan kualifikasi yang dibutuhkan.

Jenjang Karier ASN: Tahapan perkembangan jabatan ASN yang menunjukkan peningkatan kompetensi dan tanggung jawab.

Jabatan Manajerial: Jabatan yang memiliki fungsi kepemimpinan dan pengelolaan organisasi.

Jabatan Fungsional: Jabatan ASN berbasis keahlian dan keterampilan tertentu dengan tugas spesifik.

Jenjang KKNI: Tingkatan kualifikasi kompetensi nasional yang terdiri dari 9 level.

Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT): Jenjang jabatan manajerial tingkat atas dalam struktur ASN, terdiri dari JPT Madya dan JPT Pratama.

K

Kategori Keterampilan (Penyelia/Mahir/Terampil/Pemula): Tingkatan hierarki dalam jabatan fungsional keterampilan yang berfokus pada teknis operasional.

KemenpanRB: Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI): Sistem penjenjangan kompetensi yang mengintegrasikan pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja.

Klasterisasi Kompetensi: Pengelompokan kebutuhan kompetensi yang teridentifikasi untuk memudahkan proses pemetaan dan pengembangan SDM.

Kemkomdigi: Kementerian Komunikasi dan Digital.

Kompetensi Digital: Kemampuan digital yang diperlukan oleh setiap ASN, yang tingkat kedalamannya disesuaikan dengan peran, fungsi, dan jenjang jabatannya.

L

LAN: Lembaga Administrasi Negara.

Layanan Publik Berbasis Digital: Pelayanan kepada masyarakat yang memanfaatkan teknologi digital dalam proses penyelenggaraannya.

O

Okupasi (*Job Role*): Peran pekerjaan dengan tugas, tanggung jawab, dan kompetensi tertentu.

P

Pemerintah Digital: Penyelenggaraan pemerintahan dengan memanfaatkan teknologi digital secara terintegrasi.

Pemadanan Jabatan: Proses penyelarasan antara jabatan ASN dengan okupasi sesuai tugas dan kompetensi.

Peta Okupasi Nasional (PON): Dokumen yang memetakan hubungan antara kompetensi dan peran kerja (okupasi) dalam suatu bidang.

Peta Okupasi Nasional ASN (PON ASN): Dokumen pemetaan okupasi, kompetensi, dan rekomendasi jenjang karier ASN dalam kerangka KKNI.

R

***Reskilling*:** Proses pelatihan ulang untuk memperoleh kompetensi baru sesuai kebutuhan pekerjaan.

S

Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI): rumusan kemampuan kerja yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan/atau keahlian serta sikap kerja yang relevan dengan pelaksanaan tugas dan syarat jabatan yang ditetapkan.

Sistem Informasi: Sistem yang mengelola data menjadi informasi melalui kombinasi teknologi dan proses.

Sistem Merit: Kebijakan dan manajemen ASN yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja, yang diberlakukan secara adil dan wajar dengan tanpa membedakan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, jenis kelamin, status pernikahan, umur, atau kondisi kecacatan.

T

Talenta Digital ASN: Aparatur Sipil Negara (ASN) yang memiliki kemampuan dan kompetensi di bidang teknologi digital untuk mendukung pelayanan publik dan transformasi digital pemerintah.

***Telemedicine*:** Pelayanan kesehatan jarak jauh dengan memanfaatkan teknologi komunikasi dan informasi.

Transformasi Digital Pemerintah: Upaya percepatan kesiapan digital dan penyediaan talenta digital ASN untuk menciptakan layanan publik yang berkualitas dan inklusif.

U

***Upskilling*:** Proses peningkatan kemampuan atau kompetensi agar sesuai dengan perkembangan pekerjaan.

INDEKS

A
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) 1, 2, 3
ARSITEKTUR ORGANISASI 6
B
BKN 20
BPSDM KOMDIGI
C
CROSS-SECTOR FRAMEWORK 2
D
DATA & DIGITAL GOVERNANCE 18
DATA SCIENCE (SAINS DATA) 1, 59, 60, 64, 67, 71
DIGITAL LEADERSHIP 18, 21
DIGITAL SKILLS 18
DIGITALENT 17
I
INFRASTRUKTUR DIGITAL 30 - 33, 34, 35, 36, 37
INTEGRATING FRAMEWORK 2
INTERNET OF THINGS (IOT) 6
J
JABATAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
JABATAN PELAKSANA 7 (Buku 2)
JENJANG JABATAN (AHLI UTAMA/MADYA/MUDA/PERTAMA) 2, 7, 19,
JENJANG KARIER ASN 12
JABATAN MANAJERIAL 48
JABATAN FUNGSIONAL 1, 62, 63
JENJANG KKNI 7, 8
JF (JABATAN FUNGSIONAL) 7, 296 - 301
JPT (JABATAN PIMPINAN TINGGI) 19
K
KERANGKA KUALIFIKASI NASIONAL INDONESIA (KKNI) 2, 3, 7, 8
KLASTERISASI KOMPETENSI 4
KEMKOMDIGI 15, 16, 17
KOMPETENSI DIGITAL DAN KOMUNIKASI 1, 2, 4, 20, 22
L
LAYANAN PUBLIK BERBASIS DIGITAL 22
O
OKUPASI 1 - 9, 14 - 20, 24, 26, 28, 30, 32, 34, 36, 42, 44, 46
P
PEMERINTAH DIGITAL 15, 18, 19
PEMADANAN JABATAN 7, 8
PETA OKUPASI NASIONAL (PON) 3, 15, 20
PETA OKUPASI NASIONAL (PON ASN) 1 - 7, 15, 18, 19, 20, 21, 22
R
RESKILLING 5
S
Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) 3
Sistem Informasi 17 - 18, 21, 50, 53 - 54,
Sistem Merit 1, 2
T
TALENTA DIGITAL 1, 2, 28, 30, 32, 34, 36, 38, 40, 42, 44, 46
TELEMEDICINE 2
TRANSFORMASI DIGITAL PEMERINTAH 1-5
U
UPSKILLING 5

