

PERJANJIAN KINERJA 2026



• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN DIGITAL

• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •

PUSAT PENGEMBANGAN APARATUR KOMUNIKASI DAN DIGITAL

PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN APARATUR KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Aparatur Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PUSAT PENGEMBANGAN APARATUR KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kompetensi aparatur di era digital	1. Persentase (%) peserta ASN yang dinyatakan lulus Pelatihan Jabatan Fungsional Bidang Komdigi	95%
		2. Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital	94%
		3. Jumlah peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital (kumulatif)	4.432 Talenta Digital
2.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan ASN Kemkomdigi yang Lulus Pelatihan	93%
		2. Persentase (%) penyelenggaraan pelatihan Aparatur Kemkomdigi dibandingkan dengan hasil HCDP	40%
3.	Meningkatnya kualitas kepemimpinan SDM aparatur	Persentase (%) Peserta Pelatihan Kepemimpinan Aparatur Digital yang Memiliki Kompetensi Digital	99%
4.	Mendorong Layanan Publik ASN digital	Persentase (%) Realisasi Target PNBP Pusbang Aparatur Komdigi	100% (Rp1.235.400.000)
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Aparatur Komdigi yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Aparatur Komdigi Tahun 2026	1%
		Percentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Aparatur Komdigi pada Tahun 2026	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di Pusbang Aparatur Komdigi pada Tahun 2026	30%

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp. 1.748.884.000
2. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp. 10.934.861.000
Total Anggaran	Rp. 12.683.745.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
Kepala Pusat Pengembangan Aparatur
Komunikasi dan Digital,

Noor Iza

PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA DIGITAL

PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Talenta Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN		TARGET
		(1)	(2)	(3)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	1.	Persentase peserta pelatihan digital yang terserap di lapangan pekerjaan dalam kurun waktu 1 Tahun.	30%
		2.	Persentase (%) alumni beasiswa S2 dan S3 bidang komunikasi dan digital yang mengalami peningkatan karir dan/atau produktivitas kerja	30%
		3.	Persentase peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital	92%
		4.	Jumlah peserta pelatihan peningkatan kapasitas SDM bidang komdigi yang bertalenta digital (kumulatif)	13.692 Talenta Digital
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Talenta Digital yang Efektif dan Efisien	1.	Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Talenta Digital Tahun 2026	1%
		2.	Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Talenta Digital pada Tahun 2026	70%

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Talenta Digital Masyarakat	Rp. 1.360.510.000
Total Anggaran	Rp. 1.360.510.000

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, 28 Januari 2026
 Pejabat yang Dinilai
 Kepala Pusat Pengembangan Talenta Digital,



Said Mirza Pahlevi

**PUSAT PENGEMBANGAN EKOSISTEM
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL**

PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN EKOSISTEM SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Ekosistem Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PUSAT PENGEMBANGAN EKOSISTEM SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya relevansi standar kompetensi bidang komdigi dengan industri	Percentase (%) pemanfaatan standar kompetensi dan peta okupasi untuk mendukung pelatihan bidang komdigi	30%
2.	Meningkatnya pemanfaatan data SDM digital dalam perencanaan dan kebijakan SDM digital nasional	Tingkat kepuasan pengguna terhadap layanan data dan informasi SDM Komdigi	82,20 (Baik)
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Ekosistem SDM Komdigi yang Efektif dan Efisien	1. Percentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Ekosistem SDM Komdigi Tahun 2026 2. Percentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Ekosistem SDM Komdigi pada Tahun 2026	1% 70%

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Ekosistem SDM Komdigi	Rp. 899.800.000
Total Anggaran	Rp. 899.800.000

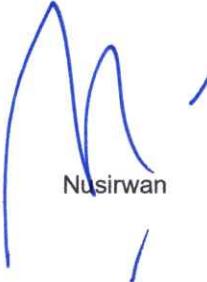
Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
 Kepala Pusat Pengembangan Ekosistem
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,



Nusirwan

PUSAT PENGEMBANGAN LITERASI DIGITAL

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN LITERASI DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Literasi Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PUSAT PENGEMBANGAN LITERASI DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN		TARGET
		(3)	(4)	
1.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital		95%
		2. Indeks Literasi Digital*		Laki-laki: 3,65 Perempuan: 3,64
		3. Jumlah peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital (kumulatif)		7.145 Talenta Digital
		4. Fasilitasi Literasi Digital (kumulatif)		725 Pandu Digital
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Literasi Digital yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Literasi Digital Tahun 2026		1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Literasi Digital pada Tahun 2026		70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di Pusbang Literasi Digital pada Tahun 2026		30%

Kegiatan	Anggaran	
Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	37.188.335.000
Total Anggaran	Rp.	37.188.355.000

Catatan:

*) Akan diusulkan tambahan anggaran agar dapat terlaksana

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, 28 Januari 2026
 Pejabat yang Dinilai
 Kepala Pusat Pengembangan Literasi Digital,

Rizki Ameliah

SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL

**PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN		TARGET
		(3)	(4)	
(1)	(2)			
1.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDM Komdigi yang Efektif dan Efisien	1. Nilai Akuntabilitas Kinerja BPSDM Komdigi Tahun 2026	74,8	
		2. Nilai Maturitas SPIP BPSDM Komdigi Tahun 2026	3,21	
		3. Nilai Kinerja Anggaran BPSDM Komdigi Tahun 2026	80	
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Pembantu Pengguna Anggaran Eselon I (UAPPA-E1) BPSDM Komdigi Tahun 2026	97	
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDM Komdigi Tahun 2026	95	
		6. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDM Komdigi Tahun 2026	1%	
		7. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Berjalan di BPSDM Komdigi pada Tahun 2026	70%	
		8. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDM Komdigi pada Tahun 2025	30%	
		9. Indeks kepuasan pegawai terhadap layanan Dukungan Manajemen BPSDM Komdigi Tahun 2026	4,16	
		10. Persentase (%) Fasilitasi Perancangan Peraturan Perundang-undangan dan Kerjasama bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	100%	

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp. 510.062.000
2. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp. 58.480.304.000
Total Anggaran	Rp. 58.990.366.000

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, 28 Januari 2026
 Pejabat yang Dinilai
 Sekretaris Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

I Nyoman Adhiarna

SEKOLAH TINGGI MULTIMEDIA

**PERJANJIAN KINERJA
SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Ketua Sekolah Tinggi Multi Media, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Mewujudkan transformasi pendidikan tinggi bidang komdigi yang selaras dengan kebutuhan pasar kerja	1. Persentase (%) masa tunggu lulusan yang bekerja atau studi lanjut dalam waktu 6 bulan setelah wisuda 2. Persentase (%) Penelitian yg dipublikasikan dalam Jurnal Ilmiah Terakreditasi 3. Persentase (%) Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) yang menghasilkan Inovasi dan melibatkan Mahasiswa	53% 45% 45%
2.	Mendorong layanan publik bidang talenta digital	Persentase (%) realisasi target PNBP Perguruan Tinggi Bidang Komdigi	100% (Rp18.500.000.000)
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola STMM yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di STMM Tahun 2026 2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di STMM pada Tahun 2026 3. Nilai Kinerja Anggaran STMM Tahun 2026 4. Persentase (%) Pegawai/SDM Internal yang difasilitasi peningkatan kompetensi di STMM Tahun 2026 5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) STMM Tahun 2026	1% 70% 80 90% 100

Kegiatan	Anggaran	
1. Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Komdigi	Rp.	16.346.970.000
2. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Pendidikan Tinggi	Rp.	41.317.478.000
Total Anggaran	Rp.	57.664.448.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai

Ketua Sekolah Tinggi Multi Media,

R. Muhammad Agung Harimurti Purnomojati

• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •

**BALAI BESAR PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
MEDAN**

• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI BESAR PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL MEDAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI BESAR PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL MEDAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN		TARGET
		(3)	(4)	
1.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertalenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan		95%
2.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan		84%
3.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan		96%
		2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan (kumulatif)	85.757 Talenta Digital	
4.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan Tahun 2026		1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan pada Tahun 2026		70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan Tahun 2026		80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Medan Tahun 2026		100

Kegiatan		Anggaran
1. Pengembangan Keterampilan Digital dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	104.537.000
2. Pengembangan Talenta Digital Masyarakat	Rp.	92.584.000
3. Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp.	103.328.000
4. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	9.588.996.000
Total Anggaran	Rp.	9.889.445.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
 Plt. Kepala Balai Besar Pelatihan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital
 Medan,

Christiany Juditha

• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •

**BALAI BESAR PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
MAKASSAR**

• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •

PERJANJIAN KINERJA
BALAI BESAR PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL MAKASSAR
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI BESAR PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL MAKASSAR
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas talenta digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertaleta digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar	83%
2.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertaleta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar	90%
3.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertaleta digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar	96%
4.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar 2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertaleta digital di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar (kumulatif)	95% 51.172 Talenta Digital
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar Tahun 2026 2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar pada Tahun 2026 3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar Tahun 2026 4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Besar Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar Tahun 2026	1% 70% 80 100

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 116.398.000
2. Pengembangan Talenta Digital Masyarakat	Rp. 137.073.000
3. Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp. 80.537.000
4. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp. 12.335.480.000
Total Anggaran	Rp. 12.669.488.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
 Plt. Kepala Balai Besar Pelatihan Sumber
 Daya Manusia Komunikasi dan Digital Makassar,

Baso Saleh

**BALAI PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
JAKARTA**

PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL JAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL JAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya keterampilan dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta	95%
2.		2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta (kumulatif)	90.963 Talenta Digital
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta pada Tahun 2026	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta Tahun 2026	80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Jakarta Tahun 2026	95

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 323.476.000
2. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp. 5.482.362.000
Total Anggaran	Rp. 5.805.838.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Digital Jakarta,

Dea Rachman

**BALAI PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
BANDUNG**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL BANDUNG
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL BANDUNG
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN		TARGET
		(3)	(4)	
1.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertahta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung		92%
2.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertahta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung		98%
3.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung		95%
		2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertahta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung (kumulatif)		84.235 Talenta Digital
4.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung Tahun 2026		1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung pada Tahun 2026		70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung Tahun 2026		80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Bandung Tahun 2026		95

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 119.908.000
2. Pengembangan Talenta Digital Masyarakat	Rp 86.521.000
3. Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp 125.791.000
4. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp. 4.967.429.000
Total Anggaran	Rp. 5.299.649.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
 Plt. Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia
 Komunikasi dan Digital Bandung,

Nur Azizah

**BALAI PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
YOGYAKARTA**

PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
			(4)
1.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta	99%
2.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta 2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta (kumulatif)	95% 78.319 Talenta Digital
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta Tahun 2026 2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta pada Tahun 2026 3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta Tahun 2026 4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Yogyakarta Tahun 2026	1% 70% 80 100

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 228.795.000
2. Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp. 84.446.000
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp. 6.746.027.000
Total Anggaran	Rp. 7.059.268.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
 Plt. Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia
 Komunikasi dan Digital Yogyakarta,

Anton Susanto

**BALAI PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
SURABAYA**

PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL SURABAYA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL SURABAYA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya	98%
2.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya 2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertalenta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya (kumulatif)	95% 99.044 Talenta Digital
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya Tahun 2026 2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya pada Tahun 2026 3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya Tahun 2026 4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Surabaya Tahun 2025	1% 70% 80 95

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 224.942.000
2. Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp. 114.986.000
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp. 6.523.191.000
Total Anggaran	Rp. 6.863.119.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
 Plt. Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia
 Komunikasi dan Digital Surabaya,

Bagus Winarko

**BALAI PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
BANJARMASIN**

PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL BANJARMASIN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja;

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL BANJARMASIN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertaletta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin	98%
2.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin	96%
		2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertaletta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin (kumulatif)	37.981 Talenta Digital
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin Tahun 2026	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin pada Tahun 2026	70%
		3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin Tahun 2026	80
		4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Banjarmasin Tahun 2026	100

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 108.205.000
2. Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp. 168.325.000
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp. 5.873.574.000
Total Anggaran	Rp. 6.150.104.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Digital Banjarmasin,

Syarifuddin

**BALAI PELATIHAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL
MANADO**

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL MANADO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN DIGITAL MANADO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN		TARGET
		(3)	(4)	
1.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertaleta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado		94%
2.	Meningkatnya keterampilan aparatur Kemkomdigi di era digital	Persentase (%) peserta pelatihan SDM aparatur bidang komdigi yang bertaleta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado		92%
3.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat produktivitas	1. Persentase (%) peserta pelatihan keterampilan dasar yang mengalami peningkatan keterampilan digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado 2. Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdigi yang bertaleta digital di wilayah kerja Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado (kumulatif)	26.380 Talenta Digital	95%
4.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado Tahun 2026 2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado pada Tahun 2026 3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado Tahun 2026 4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital Manado Tahun 2026	80	1% 70%

Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan Keterampilan Digital Dasar dan Literasi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 130.514.000
2.	Pengembangan Talenta Digital Masyarakat	Rp. 81.252.000
3.	Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp. 144.567.000
4.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp. 5.034.193.000
Total Anggaran		Rp. 5.390.526.000

Jakarta, 28 Januari 2026

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Pejabat yang Dinilai
 Plt. Kepala Balai Pelatihan Sumber Daya Manusia
 Komunikasi dan Digital Manado,

Arsyad

**BALAI PELATIHAN
TALEN TA KOMUNIKASI DAN DIGITAL**

PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN TALENTA KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL
TAHUN 2026

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Pelaksana Tugas Kepala Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini;
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan;
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI PELATIHAN TALENTA KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya SDM vokasi yang bertahta digital	Persentase (%) peserta pelatihan yang lulus sertifikasi SKKNI di Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital	84%
2.	Meningkatnya keterampilan digital dasar dan literasi digital masyarakat untuk produktivitas	Jumlah peserta pelatihan SDM bidang komdig yang bertahta digital di Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital (kumulatif)	21.676 Talenta Digital
3.	Mendorong Layanan Publik ASN digital	Persentase (%) Realisasi Target PNBP di wilayah kerja Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital	100% (Rp520.844.000)
4.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital yang Efektif dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital Tahun 2026 2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital pada Tahun 2026 3. Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital Tahun 2026 4. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) Balai Pelatihan Talenta Komunikasi dan Digital Tahun 2026	1% 70% 80 95

Kegiatan	Anggaran	
1. Pengembangan Talenta Digital Masyarakat	Rp.	285.609.000
2. Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dan Kepemimpinan Digital	Rp.	427.092.000
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital	Rp.	18.664.684.000
Total Anggaran	Rp.	19.377.385.000

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Digital,

Bonifasius Wahyu Pudjianto

Jakarta, 28 Januari 2026
 Pejabat yang Dinilai
 Plt. Kepala Balai Pelatihan Talenta
 Komunikasi dan Digital,

Hamdani Pratama



**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN DIGITAL
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN DIGITAL**

JL. Medan Merdeka Barat No. 9 Jakarta Pusat 10110

bpsdm.komdigi.go.id



BPSDM KOMDigi



@bpsdmkomdigi



bpsdm.komdigi

