



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA**

**INDONESIA
TERKONEKSI**

Makin Digital, Makin Moju

KEMENTERIAN KOMINFO





**KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
REPUBLIK INDONESIA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan Kementerian Komunikasi dan Informatika yang andal, profesional, inovatif, dan berintegritas dalam pelayanan kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden: “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan berkepribadian berlandaskan Gotong Royong,” dengan ini kami menetapkan Perjanjian Kinerja Kementerian Komunikasi dan Informatika yang merupakan ikhtisar rencana kinerja yang akan dicapai pada tahun 2024 sebagaimana terlampir.

Perjanjian Kinerja ini merupakan tolok ukur keberhasilan Kementerian Komunikasi dan Informatika yang menjadi dasar penilaian dalam evaluasi kinerja pada akhir tahun anggaran 2024.

Jakarta, 16 Februari 2024
Menteri Komunikasi dan Informatika,

Budi Arie Setiadi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Cakupan dan Kualitas Jaringan Pita Lebar yang Cepat dan Terjangkau	1. Jumlah Desa/Kelurahan di Wilayah Pelayanan Universal Telekomunikasi dan Informatika yang Terjangkau Layanan <i>Mobile Broadband</i> 4G (Kumulatif)	5.025 Desa/Kelurahan
		2. Persentase (%) Kapasitas Satelit Multifungsi (SATRIA I) di Terrestrial melalui <i>Ground Segment</i> /IP Hub (kumulatif)	6,67% (10 Gbps dari kapasitas total 150 Gbps)
2.	Meningkatnya Pemanfaatan dan Kualitas Pengelolaan Sumber Daya Spektrum Frekuensi Radio serta Pengembangan Ekosistem Industri TIK	Persentase (%) Pemanfaatan Pita Frekuensi Radio untuk Layanan <i>Broadband</i>	100%
3.	Meningkatnya Cakupan Wilayah yang Terlayani Penyiaran Digital	Persentase Populasi yang Terjangkau Penyiaran TV digital (Kumulatif)	80% (208.913.908 penduduk dari total 261.142.385 penduduk Indonesia)
4.	Meningkatnya Kompetensi dan Kemampuan SDM Nasional Bidang TIK	1. Nilai Indeks Literasi Digital Nasional Tahun 2024	3,7
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	83,75% (41.791 Peserta Tersertifikasi dari Total Target 49.900 Peserta)
5.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Informasi dan Komunikasi Publik	Persentase (%) Kepuasan Masyarakat Terhadap Akses dan Kualitas Konten Informasi Publik terkait Kebijakan dan Program Prioritas Pemerintah	81%
6.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Birokrasi yang Efektif dan Efisien	1. Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Kominfo Tahun 2024	81
		2. Indeks Opini BPK atas Laporan Keuangan Kementerian Kominfo Tahun Anggaran 2023	4 (WTP)
7.	Tercapainya Target PNBK Kementerian Kominfo	Persentase (%) Realisasi Target PNBK Kementerian Kominfo Tahun 2024	100% (Rp. 25.582.000.000.000,-)

Program		Anggaran	
1.	Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp.	2.269.018.755.000,-
2.	Pengelolaan Spektrum Frekuensi, Standar Perangkat, dan Layanan Publik	Rp.	589.812.351.000,-
3.	Penyediaan Infrastruktur Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp.	9.568.460.469.000,-
4.	Komunikasi Publik	Rp.	299.379.493.000,-
5.	Dukungan Manajemen	Rp.	2.133.250.515.000,-
Total Anggaran		Rp.	14.859.921.583.000,-

Jakarta, 16 Februari 2024
Menteri Komunikasi dan Informatika



Budi Arie Setiadi

EPSDM KOMINFO



**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Informatika, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA SASARAN PROGRAM	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi dan Kemampuan SDM Nasional bidang TIK	1. Presentase (%) Peserta Pelatihan Kepemimpinan Digital yang Kompeten	85% (85 peserta dari total target 100 peserta)
		2. Presentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	83,75% (41.791 peserta dari total target 49.900 Peserta)
		3. Presentase (%) peserta yang lulus program beasiswa S2 dan S3 bidang TIK/Digital yang lulus tepat waktu	90% (136 peserta dari 152 peserta)
		4. Presentase (%) Aparatur Pemerintah yang Dinyatakan Lulus Pelatihan Manajerial, Fungsional, dan Teknis TIK	93,51% (2.435 dari Total Target 2.605 ASN)
		5. Presentase (%) Wisudawan Pendidikan Vokasi Kominfo yang bekerja dalam waktu 6 bulan setelah wisuda	42,11% (wisudawan dengan masa tunggu 6 bulan yang bekerja dari total wisudawan pada Desember 2023 dan Juli 2024)
		6. Presentase (%) Indeks Masyarakat Digital Indonesia yang dijadikan referensi penetapan program pengembangan SDM di Provinsi	15% (dari Pemda Provinsi yang menjadikan IMDI untuk referensi pengembangan SDM di wilayah kerjanya)
2.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Layanan dan Pengelolaan PNB	Persentase (%) Realisasi Target PNB Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Informatika Tahun 2024	100% (Rp.20.071.604.000,-)
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Birokrasi yang Efektif dan Efisien	1. Indeks Reformasi Birokrasi BPSDM Tahun 2024 berdasarkan Realisasi Rencana Aksi RB Tematik BPSDM	91 (Penilaian Itjen)
		2. Nilai Kinerja Anggaran BPSDM Tahun 2024	93,69
		3. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Pembantu Pengguna Anggaran Eselon I (UAPPA-E1) BPSDM Tahun 2024	90
		4. Presentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDM Kominfo Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		5. Presentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDM Kominfo yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Program	Anggaran	
1. Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp.	319.266.170.000,-
2. Dukungan Manajemen	Rp.	173.572.251.000,-
Total Anggaran	Rp.	492.838.421.000,-

Jakarta, 16 Februari 2024

Pejabat Penilai
Menteri Komunikasi dan Informatika,



Budi Arie Setiadi

Pejabat yang Dinilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Informatika,



Hary Budiarto

PUSDIKLAT



**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan, Saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Presentase (%) Peserta Pelatihan Kepemimpinan Digital yang Kompeten	85% (85 peserta dari total target 100 peserta)
		2. Presentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	83,75% (2.428 peserta dari total target 2.900 peserta)
		3. Presentase (%) Aparatur Pemerintah yang dinyatakan lulus bidang komunikasi dan infomatika di Pusdiklat	93,51% (1.215 ASN dari Total Target 1.300 ASN)
		4. Presentase (%) tingkat kelulusan ASN Kemkominfo yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	93,51% (1.056 ASN dari Total Target 1.130 ASN)
2.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Layanan dan Pengelolaan PNBPN Pusdiklat	Persentase (%) Realisasi Target PNBPN Pusdiklat Tahun 2024	100% (Rp 1.700.500.000)
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusdiklat yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusdiklat Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK pada Tahun Berjalan di Pusdiklat pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di Pusdiklat pada Tahun 2024	30%
		4. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa Pusdiklat Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		5. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa Pusdiklat yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 23.943.415.000
2. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 11.091.255.000
Total Anggaran	Rp. 35.034.670.000

Jakarta, 19 Februari 2024

Pejabat yang Dinilai
Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan,



PUSEBANG PROSEPTI



**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN PROFESI DAN SERTIFIKASI BIDANG KOMINFO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Profesi dan Sertifikasi Bidang Kominfo, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PUSAT PENGEMBANGAN PROFESI DAN SERTIFIKASI BIDANG KOMINFO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan Digital Skill yang Kompeten	83,75% (7.453 peserta dari target 8.900 peserta)
		2. Persentase (%) Peserta Program Beasiswa S2 bidang TIK/Digital yang Lulus Tepat Waktu	90% (133 peserta dari 148 peserta)
		3. Jumlah penerima program beasiswa S2 bidang TIK/Digital	183 orang
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Proserti yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Proserti Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Proserti pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di Pusbang Proserti pada Tahun 2024	30%
		4. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa Pusbang Proserti Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		5. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa Pusbang Proserti yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	67.689.459.000
2.	SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp.	2.360.321.000
Total Anggaran		Rp.	70.049.780.000


Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika,



Ditandatangani secara elektronik
 KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
 MANUSIA KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

HARY BUDIARTO



Jakarta, 19 Februari 2024
Pejabat yang Dinilai
Kepala Pusat Pengembangan Profesi dan

Ditandatangani secara elektronik
 KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN PROFESI
 DAN SERTIFIKASI

Hedi Muhammad Idris

PUSLITBANG SOPPPPI



**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA, PERANGKAT DAN
PENYELENGGARAAN POS DAN INFORMATIKA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya, Perangkat dan Penyelenggaraan Pos dan Informatika, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA, PERANGKAT DAN
PENYELENGGARAAN POS DAN INFORMATIKA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

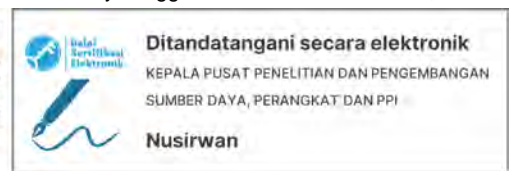
NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	83,75% (6.700 peserta dari target 8.000 peserta)
		2. Jumlah LSP bidang Kominfo di BPSDM Kominfo yang ditingkatkan kualitasnya	2 Lembaga
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Puslitbang SDPPPI yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Puslitbang SDPPPI Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Puslitbang SDPPPI pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di Puslitbang SDPPPI pada Tahun 2024	30%
		4. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa Puslitbang SDPPPI Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		5. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa Puslitbang SDPPPI yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan	Anggaran
Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 15.457.391.000
Total Anggaran	Rp. 15.457.391.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika,



Jakarta, 19 Februari 2024
Pejabat yang Dinilai
Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya,
Perangkat dan Penyelenggaraan Pos dan Informatika,



PUSLITEBANG APTIKA DAN IKP



**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN APLIKASI INFORMATIKA
DAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Aplikasi Informatika dan Informasi dan Komunikasi Publik, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN APLIKASI INFORMATIKA DAN INFORMASI DAN
KOMUNIKASI PUBLIK
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Jumlah Peta Okupasi dan Rancangan Standar Kompetensi Kerja bidang Kominfo	5 Rancangan Standar
		2. Jumlah rekomendasi kebijakan berdasarkan hasil pengukuran indeks masyarakat digital	1 Rekomendasi Kebijakan
		3. Persentase (%) pemrosesan pengajuan Surat Rekomendasi Pendirian Calon LSP atau Re-Lisensi LSP	100%
		4. Persentase (%) keberlangsungan layanan platform SDM digital nasional	90%
		5. Persentase (%) Indeks Masyarakat Digital Indonesia yang dijadikan referensi penetapan program pengembangan SDM digital di Provinsi	15% (dari Pemda Provinsi yang menjadikan IMDI untuk referensi pengembangan SDM digital di wilayah kerjanya)
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Puslitbang APTIKA IKP yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Puslitbang APTIKA IKP Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Puslitbang APTIKA IKP pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di Puslitbang APTIKA IKP pada Tahun 2024	30%
		4. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa Puslitbang APTIKA IKP Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		5. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa Puslitbang APTIKA IKP yang dilakukan secara Elektronik (EPurchasing) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan	Anggaran
Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 20.059.311.000
Total Anggaran	Rp. 20.059.311.000

Jakarta, Januari 2024

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Informatika,

Pejabat yang Dinilai
 Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Aplikasi Informatika dan Informasi dan Komunikasi Publik,



Ditandatangani secara elektronik
 KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
HARY BUDIARTO



Ditandatangani secara elektronik
 KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN APLIKASI INFORMATIKA DAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
SAID MIRZA PAHLEVI

SEKRETARIAT ELSDM



**PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIAT BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Plt. Sekretaris Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIAT BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta yang Lulus Program Beasiswa S2 Dan S3 Kementerian Kominfo yang Lulus Tepat Waktu	90% (3 peserta dari 4 peserta)
		2. Jumlah Penerima Program Beasiswa S2 Dan S3 Internal Kementerian Kominfo	50 Orang
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDM Kominfo yang Bersih dan Efisien	1. Nilai Indeks Reformasi Birokrasi BPSDM Kominfo Tahun 2024	91 (Penilaian Itjen)
		2. Nilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP) BPSDM Kominfo Tahun 2024	72,85 (Penilaian Itjen)
		3. Nilai Maturitas SPIP BPSDM Kominfo Tahun 2024	3,19 (Penilaian Itjen)
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDM Kominfo Tahun 2024	93,69
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Pembantu Pengguna Anggaran Eselon I (UAPPA-E1) BPSDM Kominfo Tahun 2024	90
		6. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDM Kominfo Tahun 2024	98
		7. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDM Kominfo Tahun 2024	≤ 1%
		8. Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK pada Tahun Berjalan di BPSDM Kominfo pada Tahun 2024	70%
		9. Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK pada Tahun Sebelumnya di BPSDM Kominfo pada Tahun 2024	30%
		10. Persentase (%) Fasilitasi Perancangan Peraturan Perundang-undangan, Telaah Hukum dan Kerjasama di BPSDM Kominfo Tahun 2024	100%
		11. Indeks Kepuasan Pegawai Terhadap Layanan Dukungan Manajemen BPSDM Kominfo Tahun 2024	3,91
		12. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDM Kominfo Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
		13. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDM Kominfo yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	20.331.009.000
2.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp.	53.731.434.000
Total Anggaran		Rp.	74.062.443.000

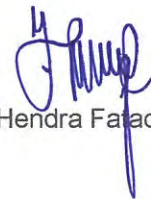
Jakarta, 16 Februari 2024

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika,



Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai
Plt. Sekretaris Badan Penelitian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Hendra Faradona

STMM YOGYAKARTA



**PERJANJIAN KINERJA
SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA (MMTC) YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Ketua Sekolah Tinggi Multi Media (MMTC) Yogyakarta, Saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

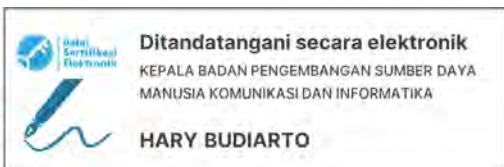
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA (MMTC) YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapabilitas dan Kualitas Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Bidang TIK/Digital	1. Persentase (%) Wisudawan Pendidikan Vokasi Kominfo yang bekerja dalam waktu 6 bulan setelah wisuda	50% (wisudawan dengan masa tunggu 6 bulan yang bekerja dari total wisudawan pada Desember 2023 dan Juli 2024)
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan Digital Skill yang Kompeten	83,75% (335 peserta dari target 400 peserta)
		3. Persentase (%) Penyelesaian Pembangunan Prasarana Sekolah Tinggi Multi Media	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Layanan dan Pengelolaan PNBP STMM	Persentase (%) Realisasi Target PNBP STMM Tahun 2024	100% (Rp 18.000.000.000)
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola STMM yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil BPK di STMM Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di STMM pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di STMM pada Tahun 2024	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran STMM Tahun 2024	93,69
		5. Persentase (%) pegawai/SDM Internal yang difasilitasi peningkatan kompetensi di STMM	90%
		6. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) STMM Tahun 2024	98
		7. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa STMM Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		8. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa STMM yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	23.704.238.000
2.	Penyelenggara Pendidikan Tinggi Bidang Kominfo	Rp.	76.521.925.000
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Pendidikan Tinggi	Rp.	37.064.436.000
Total Anggaran		Rp.	137.290.599.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika,

Yogyakarta, 19 Februari 2024
Pejabat yang Dinilai
Ketua Sekolah Tinggi Multi Media (MMTC) Yogyakarta,



Noor Iza

BBPSDMP MEDIAN



PERJANJIAN KINERJA
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MEDAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Medan, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MEDAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan Digital Skill yang Kompeten di wilayah kerja BBPSDM Medan	83,75% (3.894 peserta dari target 4.650 peserta)
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten di wilayah kerja BBPSDMP Medan	95% (142 peserta dari target 150 peserta)
		3. Persentase (%) provinsi yang mendapatkan diseminasi Indeks Masyarakat Digital Indonesia di wilayah kerja BBPSDMP Medan	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BBPSDMP Medan yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BBPSDMP Medan Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BBPSDMP Medan pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BBPSDMP Medan pada Tahun 2024	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BBPSDMP Medan Tahun 2024	93,69
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BBPSDMP Medan Tahun 2024	98
		6. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BBPSDMP Medan Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		7. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BBPSDMP Medan yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 5.530.906.000
2.	SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 5.341.250.000
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 8.160.866.000
Total Anggaran		Rp. 19.033.022.000

Medan, 19 Februari 2024

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika



Ditandatangani secara elektronik
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
HARY BUDIARTO

Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber Daya Manusia dan
Penelitian Komunikasi dan Informatika Medan,



Ditandatangani secara elektronik
KEPALA BBPSDMP KOMINFO
MEDAN
Christiany Juditha

BBPSDMP MAKASSAR



**PERJANJIAN KINERJA
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MAKASSAR
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Makassar, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MAKASSAR
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan Digital Skill yang Kompeten di wilayah kerja BBPSDMP Makassar	83,75% (3.894 peserta dari target 4.650 peserta)
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten di wilayah kerja BBPSDMP Makassar	95% (142 peserta dari target 150 peserta)
		3. Persentase (%) provinsi yang mendapatkan diseminasi Indeks Masyarakat Digital Indonesia di wilayah kerja BBPSDMP Makassar	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BBPSDMP Makassar yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BBPSDMP Makassar Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BBPSDMP Makassar pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BBPSDMP Makassar pada Tahun 2024	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BBPSDMP Makassar Tahun 2024	93,69
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BBPSDMP Makassar Tahun 2024	98
		6. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BBPSDMP Makassar Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		7. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BBPSDMP Makassar yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 5.534.074.000
2.	SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 5.449.600.000
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 15.238.991.000
Total Anggaran		Rp. 26.222.665.000

Makassar, 19 Februari 2024

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika.



Ditandatangani secara elektronik
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
HARY BUDIARTO

Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber Daya Manusia
dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Makassar,



Ditandatangani secara elektronik
KEPALA BBPSDMP KOMINFO
MAKASSAR
**R. Muhammad Agung Harimurti
Purnomojati**

BP3DMP JAKARTA



**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA JAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Jakarta, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI
DAN INFORMATIKA JAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan Digital Skill yang Kompeten di wilayah kerja BPSDMP Jakarta	83,75% (2.051 peserta dari target 2.450 peserta)
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten di wilayah kerja BPSDMP Jakarta	95% (95 peserta dari target 100 peserta)
		3. Persentase (%) provinsi yang mendapatkan diseminasi Indeks Masyarakat Digital Indonesia di wilayah kerja BPSDMP Jakarta	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Jakarta yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Jakarta Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Jakarta pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDMP Jakarta pada Tahun 2024	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Jakarta Tahun 2024	93,69
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDMP Jakarta Tahun 2024	98
		6. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDMP Jakarta Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		7. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDMP Jakarta yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

	Kegiatan	Anggaran
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 3.526.566.000
2.	SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 2.308.924.000
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 4.689.795.000
	Total Anggaran	Rp. 10.525.285.000

Jakarta, 19 Februari 2024

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika,



Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan
Penelitian Komunikasi dan Informatika Jakarta,



Ditandatangani secara elektronik yang
diterbitkan BSR
Dea Rachman

EP50MP BANDUNG



**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BANDUNG
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Bandung, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI
DAN INFORMATIKA BANDUNG
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan Digital Skill yang Kompeten di wilayah kerja BPSDMP Bandung	83,75% (2.051 peserta dari target 2.450 peserta)
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten di wilayah kerja BPSDMP Bandung	95% (95 peserta dari target 100 peserta)
		3. Persentase (%) provinsi yang mendapatkan diseminasi Indeks Masyarakat Digital Indonesia di wilayah kerja BPSDMP Bandung	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Bandung yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Bandung Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Bandung pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDMP Bandung pada Tahun 2024	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Bandung Tahun 2024	93,69
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDMP Bandung Tahun 2024	98
		6. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDMP Bandung Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		7. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDMP Bandung yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 3.527.916.000
2.	SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 2.244.813.000
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 5.129.454.000
Total Anggaran		Rp. 10.902.183.000

Bandung, 19 Februari 2024

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika,



Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan
Penelitian Komunikasi dan Informatika Bandung,



Nur Azizah

EPSON YOGYAKARTA



**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Yogyakarta, Saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI
DAN INFORMATIKA YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

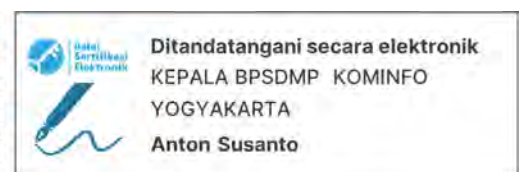
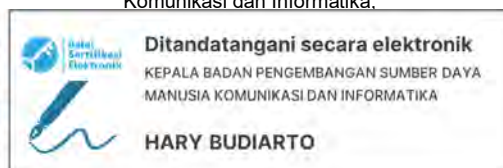
NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten di wilayah kerja BPSDMP Yogyakarta	83,75% (2.051 peserta dari target 2.450 peserta)
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten di wilayah kerja BPSDMP Yogyakarta	95% (95 peserta dari target 100 peserta)
		3. Persentase (%) provinsi yang mendapatkan diseminasi Indeks Masyarakat Digital Indonesia di wilayah kerja BPSDMP Yogyakarta	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Yogyakarta yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Yogyakarta Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Yogyakarta pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDMP Yogyakarta pada Tahun 2024	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Yogyakarta Tahun 2024	93,69
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDMP Yogyakarta Tahun 2024	98
		6. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDMP Yogyakarta Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		7. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDMP Yogyakarta yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 3.505.372.000
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 2.276.000.000
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 5.533.652.000
Total Anggaran	Rp. 11.315.024.000

Yogyakarta, 19 Februari 2024

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika.

Pejabat yang Dinilai



EPSON SURABAYA



**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA SURABAYA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Surabaya, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI
DAN INFORMATIKA SURABAYA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan Digital Skill yang Kompeten di wilayah kerja BPSDMP Surabaya	83,75% (2.051 peserta dari target 2.450 peserta)
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten di wilayah kerja BPSDMP Surabaya	95% (95 peserta dari target 100 peserta)
		3. Persentase (%) provinsi yang mendapatkan diseminasi Indeks Masyarakat Digital Indonesia di wilayah kerja BPSDMP Surabaya	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Surabaya yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Surabaya Tahun 2024	≤1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Surabaya pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDMP Surabaya pada Tahun 2024	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Surabaya Tahun 2024	93,69
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDMP Surabaya Tahun 2024	98
		6. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDMP Surabaya Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		7. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDMP Surabaya yang dilakukan secara Elektronik (E-Purchasing) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 3.506.940.000
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 2.321.521.000
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 6.459.847.000
Total Anggaran	Rp. 12.288.308.000

Sidoarjo, 22 Februari 2024

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika,



Ditandatangani secara elektronik
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
HARY BUDIARTO

Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya
Manusia dan Penelitian Komunikasi dan
Informatika Surabaya,



Ditandatangani secara elektronik
KEPALA BPSDMP KOMINFO
SURABAYA
Bagus Winarko

BP3DMP BANJARMASIN



**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI
DAN INFORMATIKA BANJARMASIN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Banjarmasin, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI
DAN INFORMATIKA BANJARMASIN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten di wilayah kerja BPSDMP Banjarmasin	83,75% (2.051 peserta dari target 2.450 peserta)
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten di wilayah kerja BPSDMP Banjarmasin	95% (95 peserta dari target 100 peserta)
		3. Persentase (%) provinsi yang mendapatkan diseminasi Indeks Masyarakat Digital Indonesia di wilayah kerja BPSDMP Banjarmasin	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Banjarmasin yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Banjarmasin Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Banjarmasin pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDMP Banjarmasin pada Tahun 2024	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Banjarmasin Tahun 2024	93,69
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDMP Banjarmasin Tahun 2024	98
		6. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDMP Banjarmasin Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		7. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDMP Banjarmasin yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 3.648.422.000
2.	SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 2.315.420.000
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 4.239.774.000
Total Anggaran		Rp. 10.203.616.000

Banjarmasin, 19 Februari 2024

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Informatika,


Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Banjarmasin,



Ditandatangani secara elektronik
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

HARY BUDIARTO



Ditandatangani secara elektronik
KEPALA BPSDMP KOMINFO BANJARMASIN

Syarifuddin

BP3DMP MANADO



**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MANADO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Manado, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI
DAN INFORMATIKA MANADO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

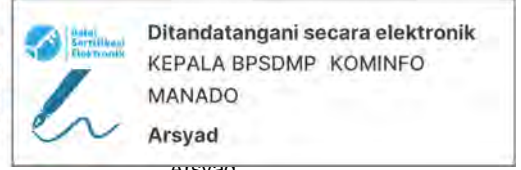
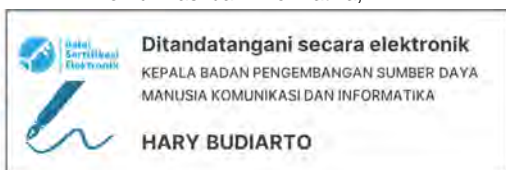
NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi dan Kemampuan SDM Nasional bidang TIK	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten di wilayah kerja BPSDMP Manado	83,75% (2.051 peserta dari target 2.450 peserta)
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten di wilayah kerja BPSDMP Manado	95% (95 peserta dari target 100 peserta)
		3. Persentase (%) provinsi yang mendapatkan diseminasi Indeks Masyarakat Digital Indonesia di wilayah kerja BPSDMP Manado	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Manado yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Manado Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Manado pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDMP Manado pada Tahun 2024	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Manado Tahun 2024	93,69
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPSDMP Manado Tahun 2024	98
		6. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDMP Manado Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		7. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPSDMP Manado yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	3.545.748.000
2.	SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp.	2.345.338.000
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Baliitbang SDM	Rp.	5.803.836.000
Total Anggaran		Rp.	11.694.922.000

Manado, 19 Februari 2024

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika,

Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan
Penelitian Komunikasi dan Informatika Manado



ERPTIK



**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN
KOMUNIKASI
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2024**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pelatihan dan Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN
KOMUNIKASI
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten di BPPTIK	83,75% (4.773 peserta dari target 5.700 peserta)
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten di BPPTIK	95% (95 peserta dari target 100 peserta)
		3. Persentase (%) Aparatur Pemerintah yang Dinyatakan Lulus di Bidang E-Government dari Total Orang Pelatihan di BPPTIK	93,51% (163 peserta dari target 175 peserta)
2.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Layanan dan Pengelolaan PNBP BPPTIK	Persentase (%) Realisasi Target PNBP BPPTIK Tahun 2024	100% (Rp. 371.104.000)
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPPTIK yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPPTIK Tahun 2024	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPPTIK pada Tahun 2024	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPPTIK pada Tahun 2024	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPPTIK Tahun 2024	93,69
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) BPPTIK Tahun 2024	98
		6. Persentase (%) Penggunaan Produk Dalam Negeri (PDN) dan Produk UMKM dalam Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPPTIK Tahun 2024	Min. 40% (dari total Nilai Anggaran Belanja Barang/Jasa)
		7. Persentase (%) Belanja Pengadaan Barang dan Jasa BPPTIK yang dilakukan secara Elektronik (<i>E-Purchasing</i>) Tahun 2024	Min. 30% (dari total Rencana Pengadaan Melalui Penyedia)

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 6.997.445.000
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 5.272.846.000
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 16.428.911.000
Total Anggaran	Rp. 28.699.202.000

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika,



Ditandatangani secara elektronik
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
HARY BUDIARTO

Cikarang, 19 Februari 2024
Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pelatihan dan Pengembangan Teknologi
Informasi dan Komunikasi,

Hamdani Pratama



KOMINFO

**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA**

JL. Medan Merdeka Barat No. 9 Jakarta Pusat 10110
bpsdm.kominfo.go.id



BPSDM Kominfo



BPSDM Kominfo



@bpsdmkominfo



BPSDM Kominfo