



G20 | **DEWG**
INDONESIA
2022 | Digital Economy Working Group

PERJANJIAN KINERJA 2022

**BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN
INFORMATIKA**





**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hary Budiarto

Jabatan : Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Johnny G. Plate

Jabatan : Menteri Komunikasi dan Informatika

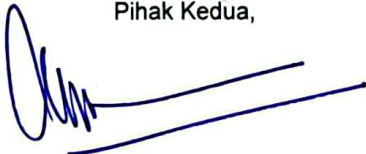
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 28 Januari 2022

Pihak Kedua,



Johnny G. Plate

Pihak Pertama,



Hary Budiarto

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

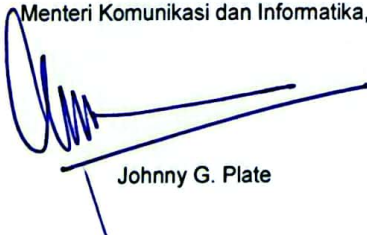
NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA SASARAN PROGRAM	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi dan Kemampuan SDM Nasional Bidang TIK	1. Jumlah Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> a. SDM Umum (Termasuk Kawasan Prioritas) b. Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI)	200.000 Peserta a. 186.000 Peserta b. 14.000 Peserta
		2. Jumlah ASN Nasional yang Mendapatkan Pelatihan Teknis TIK, Fungsional dan Manajerial	2.675 Peserta ASN
		3. Persentase (%) Peserta yang Lulus Program Beasiswa S2 dan S3 Bidang TIK/Digital yang Lulus Tepat Waktu	90% (dari 134 Mahasiswa)
2.	Tercapainya target PNBP Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase (%) Realisasi Target PNBP Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	100% (Rp.19.309.000.000,-)
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Birokrasi yang Efektif dan Efisien	Indeks Reformasi Birokrasi Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia berdasarkan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	80 (skala 1-100)

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 677.093.000.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 54.789.612.000,-
3. Penyelenggara Pendidikan Tinggi Bidang Kominfo	Rp. 112.651.561.000,-
4. Pengembangan Riset dan Penelitian Bidang TIK	Rp. 1.500.000.000,-
5. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 128.437.091.000,-

Jakarta, 28 Januari 2022

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,

Menteri Komunikasi dan Informatika,



Johnny G. Plate



Hary Budiarto



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

SEKRETARIAT BADAN LITBANG SDM

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Haryati

Jabatan : Sekretaris Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Hary Budiarto

Jabatan : Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
SEKRETARIS BADAN PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA

Haryati

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Program Beasiswa S2 dan S3 bidang TIK/Digital yang Lulus Tepat Waktu	90% (dari 134 Mahasiswa)
		2. Persentase Dokumen Kerjasama Badan Litbang SDM yang selesai dibahas dan ditandatangani	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BLSDM yang Bersih dan Efisien	1. Nilai Indeks Reformasi Birokrasi (RB) BLSDM	80
		2. Nilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP) BLSDM	70,5
		3. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BLSDM	1%
		4. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BLSDM	70%
		5. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di BLSDM	30%
		6. Nilai Kinerja Anggaran BLSDM	87
		7. Nilai SPIP BLSDM	3,25
		8. Indeks Kepuasan terhadap Layanan Dukungan Manajemen BLSDM	3,74

	Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat/Beasiswa S2 / S3 Bidang Komunikasi dan Informatika	Rp.	46.389.787.000,-
2.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp.	63.130.303.000,-

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia,



Hary Budiarto

Jakarta, Februari 2022
Sekretaris Badan Penelitian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
SEKRETARIS BADAN PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA

Haryati



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

PUSBANG PROSERTI

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hedi M. Idris**

Jabatan : **Kepala Pusat Pengembangan Profesi dan Sertifikasi Bidang Kominfo**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hary Budiarto**

Jabatan : **Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
PROFESI DAN SERTIFIKASI**

Hedi M. Idris

Hedi M. Idris

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PUSAT PENGEMBANGAN PROFESI DAN SERTIFIKASI BIDANG KOMINFO

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	Jumlah Peserta Pelatihan Digital	79.500 Orang
2.	Meningkatnya Kompetensi SDM melalui Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo	Jumlah Peserta Pelatihan dan Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo di Pusbang Proserti	500 Orang
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Proserti yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Proserti	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Proserti	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di Pusbang Proserti	30%

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp 149.884.721.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp 2.870.890.000,-

Jakarta, Februari 2022

Kepala Badan Penelitian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia,

Kepala Pengembangan Profesi dan Sertifikasi
Bidang Kominfo,



Hary Budiarto



Ditandatangani secara elektronik oleh:
KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
PROFESI DAN SERTIFIKASI

Hedi M. Idris

Hedi M. Idris



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

PUSLITBANG APTIKA IKP

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Said Mirza Pahlevi**

Jabatan : **Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Aplikasi Informatika dan Informasi dan Komunikasi Publik**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hary Budiarto**

Jabatan : **Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN APLIKASI INFORMATIKA DAN
INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK

SAID MIRZA PAHLEVI

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN APLIKASI INFORMATIKA DAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Kajian/Penelitian Bidang TIK	Jumlah Kajian Strategis Penerapan <i>Big Data</i> Pemerintah	1 Kajian Strategis
2.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Kominikasi dan Informatika	1. Persentase Penambahan Jangkauan Publikasi	10%
		2. Jumlah Peta Jalan Ekosistem Digital	1
		3. Jumlah Rancangan Standar Kompetensi Kerja Bidang Kominfo dan Pemutakhiran Peta Okupasi	5 Dokumen
		4. Jumlah LSP Bidang Kominfo di Badan Litbang SDM yang Ditingkatkan	2 LSP
		5. Persentase Keberlangsungan Layanan Sistem Informasi SDM Digital	90%
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Puslitbang APTIKA IKP yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Puslitbang APTIKA IKP	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Puslitbang APTIKA IKP	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di Puslitbang APTIKA IKP	30%

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Riset dan Penelitian Bidang TIK	Rp. 1.500.000.000,-
2. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 12.665.318.000,-

Jakarta, Februari 2022

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia,



Hary Budiarto

Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan
Aplikasi Informatika dan Informasi dan
Komunikasi Publik,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN APLIKASI INFORMATIKA DAN
INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK

SAID MIRZA PAHLEVI



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

PUSLITBANG SDPPPI

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Bonnie M. Thamrin Wahid**

Jabatan : **Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya, Perangkat dan Penyelenggaraan Pos dan Informatika**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hary Budiarto**

Jabatan : **Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

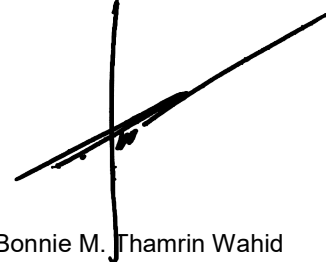
Jakarta, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Bonnie M. Thamrin Wahid

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA, PERANGKAT DAN PENYELENGGARAAN POS DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	Jumlah Peserta Pelatihan Digital	100.000 orang
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Puslitbang SDPPPI yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Puslitbang SDPPPI	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Puslitbang SDPPPI	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di Puslitbang SDPPPI	30%

	Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	73.836.783.000,-

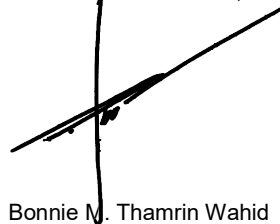
Jakarta, Februari 2022

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Hary Budiarto

Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya, Perangkat dan Penyeleenggaraan Pos dan Informatika,



Bonnie M. Thamrin Wahid



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

PUSDIKLAT

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Baso Saleh

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Hary Budiarto

Jabatan : Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
PLT KEPALA PUSAT PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN

Baso Saleh

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Jumlah Peserta Pelatihan Digital	20.400 Orang
		2. Persentase (%) Aparatur Pemerintah yang Dinyatakan Lulus Bidang Komunikasi dan Informatika di Pusdiklat	90%
		3. Persentase (%) Tingkat Kelulusan ASN Kemkominfo yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	90%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusdiklat yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusdiklat	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusdiklat	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di Pusdiklat	30%
3.	Tercapainya Target PNBPN Pusdiklat	Realisasi Target PNBPN Pusdiklat	100% (Rp. 1.525.000.000,-)

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 68.267.296.000,-

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Hary Budiarto

Jakarta, Februari 2022

Plt. Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
PLT KEPALA PUSAT PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN

Baso Saleh



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

STMM YOGYAKARTA

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Noor Iza**

Jabatan : **Ketua Sekolah Tinggi Multi Media Yogyakarta**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hary Budiarto**

Jabatan : **Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Yogyakarta, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Noor Iza

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA YOGYAKARTA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapabilitas dan Kualitas Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Bidang TIK/Digital	1. Persentase (%) Masa Tunggu Lulusan yang Bekerja dalam Waktu 6 Bulan setelah Wisuda	40%
		2. Jumlah Peserta Sertifikasi SKKNI Bidang Komunikasi dan Informatika di STMM	500 Peserta
		3. Persentase (%) Peningkatan Kompetensi SDM Internal STMM	90%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola STMM yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di STMM	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di STMM	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di STMM	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran STMM	87
3.	Tercapainya Target PNPB BLSDM	Realisasi Target PNPB STMM	100% (Rp.17.000.000.000,-)

	Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan kompetensi digital bagi masyarakat	Rp.	177.519.961.000,-
2.	Penyelenggaraan pendidikan tinggi bidang kominfo	Rp.	112.651.561.000,-


Kepala Badan Penelitian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Hary Budiarto

Yogyakarta, Februari 2022

Ketua Sekolah Tinggi Multi Media
Yogyakarta,



Noor Iza



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

BBPSDMP MAKASSAR

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : R. Muhammad Agung Harimurti Purnomojati
Jabatan : Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian
Komunikasi dan Informatika Makassar

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Hary Budiarto
Jabatan : Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
KEPALA BBPSDMP KOMINFO
MAKASSAR

R. M. Agung Harimurti

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MAKASSAR

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Jumlah Peserta Pelatihan Digital	5.000 Orang
		2. Jumlah Anak Usia Sekolah, Perempuan dan/atau Disabilitas yang Mendapat Pengenalan TIK (Termasuk Lokus Kawasan Prioritas) di Wilayah Kerja BBPSDMP Makassar	600 Orang
		3. Jumlah Masyarakat di Wilayah Kerja BBPSDMP Makassar yang Mendapat Pelatihan TIK	1.000 Orang
		4. Jumlah Pendaftar dari Wilayah Kerja yang Teregister Dalam Sistem	40.000 orang
2.	Meningkatnya Kompetensi SDM melalui Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo	Jumlah Peserta Pelatihan dan Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo di BBPSDMP Makassar	1.750 Orang
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BBPSDMP Makassar yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BBPSDMP Makassar	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BBPSDMP Makassar	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di BBPSDMP Makassar	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BBPSDMP Makassar	87

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp 14.520.929.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 6.384.000.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp 9.592.104.000,-

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Hary Budiarto

Makassar, Februari 2022
Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Makassar,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
KEPALA BBPSDMP KOMINFO
MAKASSAR

R. M. Agung Harimurti



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

BBPSDMP MEDAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Irbar Samekto**
Jabatan : **Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Medan**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hary Budiarto**
Jabatan : **Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Medan, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
**KEPALA BBPSDMP KOMINFO
MEDAN**

Irbar Samekto

**BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MEDAN**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Jumlah Peserta Pelatihan Digital	6.000 Orang
		2. Jumlah Anak Usia Sekolah, Perempuan dan/atau Disabilitas yang Mendapat Pengenalan TIK (Termasuk Lokus Kawasan Prioritas) di Wilayah Kerja BBPSDMP Medan	600 Orang
		3. Jumlah Masyarakat di Wilayah Kerja BBPSDMP Medan yang Mendapat Pelatihan TIK	1.000 Orang
		4. Jumlah Pendaftar dari Wilayah Kerja yang Teregister Dalam Sistem	40.000 orang
2.	Meningkatnya Kompetensi SDM Melalui Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo	Jumlah Peserta Pelatihan dan Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo di BBPSDMP Medan	1.750 Orang
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BBPSDMP Medan yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BBPSDMP Medan	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BBPSDMP Medan	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di BBPSDMP Medan	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BBPSDMP Medan	87

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp 16.602.068.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 6.525.000.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp 8.449.397.000,-

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Hary Budiarto

Medan, Februari 2022
Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Medan,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
**KEPALA BBPSDMP KOMINFO
MEDAN**

Irbar Samekto



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

BPSDMP JAKARTA

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Parulian Sitompul
Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian
Komunikasi dan Informatika Jakarta

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Hary Budiarto
Jabatan : Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
KEPALA BPSDMP KOMINFO
JAKARTA
Parulian Sitompul

PERJANJIAN KINERJA

T A H U N 2 0 2 2

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA JAKARTA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kompetensi dan Kemampuan SDM Nasional bidang TIK	1. Jumlah Peserta Pelatihan Digital	2.750 Orang
		2. Jumlah Anak Usia Sekolah, Perempuan dan/atau Disabilitas yang Mendapat Pengenalan TIK (termasuk Lokus Kawasan Prioritas) di Wilayah Kerja BPSDMP Jakarta	400 Orang
		3. Jumlah Masyarakat di Wilayah Kerja BPSDMP Jakarta yang Mendapat Pelatihan TIK	250 Orang
		4. Jumlah Pendaftar dari Wilayah Kerja yang Teregister Dalam Sistem	30.000 orang
2.	Meningkatnya Kompetensi SDM melalui Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo	Jumlah Peserta Pelatihan dan Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo di BPSDMP Jakarta	1.250 Orang
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Jakarta yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Jakarta	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Jakarta	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di BPSDMP Jakarta	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Jakarta	87

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp 9.900.554.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp 5.694.000.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp 4.353.251.000,-

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia,



Hary Budiarto

Jakarta, Februari 2022
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya
Manusia dan Penelitian Komunikasi dan
Informatika Jakarta,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
KEPALA BPSDMP KOMINFO
JAKARTA

Parulian Sitompul



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

BPSDMP BANDUNG

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Betty Djuliaty

**Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian
Komunikasi dan Informatika Bandung**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Hary Budiarto

Jabatan : Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

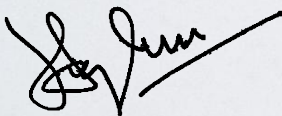
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandung, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Betty Djuliaty

PERJANJIAN KINERJA

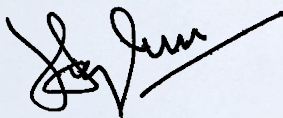
TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BANDUNG

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Jumlah Peserta Pelatihan Digital	2.750 Orang
		2. Jumlah Anak Usia Sekolah, Perempuan dan/atau Disabilitas yang Mendapat Pengenalan TIK (termasuk Lokus Kawasan Prioritas) di Wilayah Kerja BPSDMP Bandung	400 Orang
		3. Jumlah Masyarakat di Wilayah Kerja BPSDMP Bandung yang Mendapat Pelatihan TIK	200 Orang
		4. Jumlah Pendaftar dari Wilayah Kerja yang Teregister Dalam Sistem	30.000 orang
2.	Meningkatnya Kompetensi SDM Melalui Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo	Jumlah Peserta Pelatihan dan Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo di BPSDMP Bandung	1.250 Orang
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Bandung yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Bandung	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Bandung	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di BPSDMP Bandung	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Bandung	87

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp 9.862.017.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp 5.210.280.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp 6.220.786.000,-

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Hary Budiarto

Bandung, Februari 2022
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Bandung,



Betty Djuliaty



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

BPSDMP YOGYAKARTA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suwarto

**Jabatan : Plt. Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian
Komunikasi dan Informatika Yogyakarta**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Hary Budiarto

Jabatan : Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

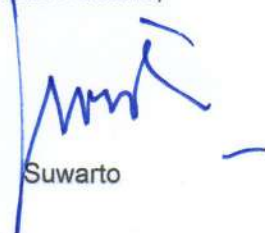
Yogyakarta, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Suwarto

**BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA YOGYAKARTA**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Jumlah Peserta Pelatihan Digital	2.750 Orang
		2. Jumlah Anak Usia Sekolah, Perempuan dan/atau Disabilitas yang Mendapat Pengenalan TIK (termasuk Lokus Kawasan Prioritas) di Wilayah Kerja BPSDMP Yogyakarta	650 Orang
		3. Jumlah Masyarakat di Wilayah Kerja BPSDMP Yogyakarta yang Mendapat Pelatihan TIK	300 Orang
		4. Jumlah Pendaftar dari Wilayah Kerja yang Teregister Dalam Sistem	30.000 orang
2.	Meningkatnya Kompetensi SDM melalui Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo	Jumlah Peserta Pelatihan dan Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo di BPSDMP Yogyakarta	1.250 Orang
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Yogyakarta yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Yogyakarta	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Yogyakarta	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di BPSDMP Yogyakarta	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Yogyakarta	87

	Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp	9.889.441.000,-
2.	SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp	6.000.000.000,-
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp	5.335.881.000,-

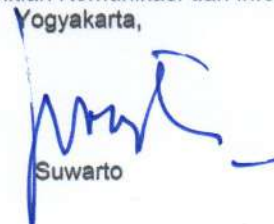
Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Hary Budiarto

Yogyakarta, Februari 2022

Plt. Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Yogyakarta,



Suwanto



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

BPSDMP SURABAYA

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eka Handayani

Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian
Komunikasi dan Informatika Surabaya

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Hary Budiarto

Jabatan : Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Eka Handayani

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA SURABAYA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Jumlah Peserta Pelatihan Digital	2.750 Orang
		2. Jumlah Anak Usia Sekolah, Perempuan dan/atau Disabilitas yang Mendapat Pengenalan TIK (Termasuk Lokus Kawasan Prioritas) di Wilayah Kerja BPSDMP Surabaya	1.000 Orang
		3. Jumlah Masyarakat di Wilayah Kerja BPSDMP Surabaya yang Mendapat Pelatihan TIK	300 Orang
		4. Jumlah Pendaftar dari Wilayah Kerja yang Teregister Dalam Sistem	30.000 orang
2.	Meningkatnya Kompetensi SDM Melalui Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo	Jumlah Peserta Pelatihan dan Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo di BPSDMP Surabaya	1.250 Orang
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Surabaya yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Surabaya	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Surabaya	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di BPSDMP Surabaya	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Surabaya	87


Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp 10.148.824.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp 5.900.222.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp 5.613.122.000,-

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Hary Budiarto

Sidoarjo, Februari 2022
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Surabaya,



Eka Handayani



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

BPSDMP BANJARMASIN

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Abdul Rahman Harahap**

Jabatan : **Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian
Komunikasi dan Informatika Banjarmasin**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hary Budiarto**

Jabatan : **Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarmasin, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
KEPALA BPSDMP KOMINFO
BANJARMASIN

Abdul Rahman Harahap

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BANJARMASIN

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Jumlah Peserta Pelatihan Digital	2.750 Orang
		2. Jumlah Anak Usia Sekolah, Perempuan dan/atau Disabilitas yang Mendapat Pengenalan TIK (termasuk Lokus Kawasan Prioritas) di Wilayah Kerja BPSDMP Banjarmasin	200 Orang
		3. Jumlah Masyarakat di Wilayah Kerja BPSDMP Banjarmasin yang Mendapat Pelatihan TIK	250 Orang
		4. Jumlah Pendaftar dari Wilayah Kerja yang Teregister Dalam Sistem	30.000 orang
2.	Meningkatnya Kompetensi SDM Melalui Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo	Jumlah Peserta Pelatihan dan Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo di BPSDMP Banjarmasin	1.000 Orang
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Banjarmasin yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Banjarmasin	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Banjarmasin	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di BPSDMP Banjarmasin	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Banjarmasin	87

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp 10.039.058.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp 4.600.000.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp 3.721.224.000,-

Kepala Badan Penelitian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Hary Budiarto

Banjarmasin, Februari 2022
Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya
Manusia dan Penelitian Komunikasi dan
Informatika Banjarmasin,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
**KEPALA BPSDMP KOMINFO
BANJARMASIN**

Abdul Rahman Harahap



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

BPSDMP MANADO

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Darsa Jaya Hedar

Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian
Komunikasi dan Informatika Manado

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Hary Budiarto

Jabatan : Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Ditandatangani secara elektronik oleh:
KEPALA BPSDMP KOMINFO
MANADO

Darsa Jaya Hedar

Darsa Jaya Hedar

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MANADO

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Jumlah Peserta Pelatihan Digital	2.750 Orang
		2. Jumlah Anak Usia Sekolah, Perempuan dan/atau Disabilitas yang Mendapat Pengenalan TIK (termasuk Lokus Kawasan Prioritas) di Wilayah Kerja BPSDMP Manado	600 Orang
		3. Jumlah Masyarakat di Wilayah Kerja BPSDMP Manado yang Mendapat Pelatihan TIK	200 Orang
		4. Jumlah Pendaftar dari Wilayah Kerja yang Teregister Dalam Sistem	30.000 orang
2.	Meningkatnya Kompetensi SDM melalui Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo	Jumlah Peserta Pelatihan dan Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo di BPSDMP Manado	1.000 Orang
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Manado yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Manado	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Manado	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di BPSDMP Manado	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Manado	87

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp 10.124.767.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp 3.493.150.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp 5.309.339.000,-

Manado, Februari 2022

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia,

Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia
dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Manado,



Hary Budiarto



Ditandatangani secara elektronik oleh:
KEPALA BPSDMP KOMINFO
MANADO

Darsa Jaya Hedar

Darsa Jaya Hedar



**SEMAKIN
DIGITAL
SEMAKIN
MAJU**

BPPTIK CIKARANG

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nusirwan

Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Hary Budiarto

Jabatan : Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cikarang, Februari 2022

Pihak Kedua,



Hary Budiarto

Pihak Pertama,



Ditandatangani secara elektronik oleh:

KEPALA BALAI PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN
KOMUNIKASI

Nusirwan

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BALAI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET 2022
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Jumlah Peserta Pelatihan Digital	35.950 Orang
		2. Jumlah Anak Usia Sekolah, Perempuan dan/atau Disabilitas di BPPTIK yang Mendapat Pengenalan TIK (termasuk Lokus Kawasan Prioritas)	200 Orang
		3. Persentase (%) Aparatur Pemerintah yang dinyatakan Lulus di Bidang E-Government dari Total Peserta Pelatihan di BPPTIK	80%
2	Meningkatnya Kompetensi SDM Melalui Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo	Jumlah Peserta Pelatihan dan Sertifikasi Vokasi Bidang Kominfo di BPPTIK	2.500 Orang
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPPTIK yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPPTIK	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPPTIK	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Sebelumnya di BPPTIK	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPPTIK	87
4.	Tercapainya Target PNPB BPPTIK	Realisasi Target PNPB BPPTIK	100% (Rp. 784.000.000,-)

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp 53.309.352.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp 8.112.070.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp 16.771.684.000,-

Cikarang, Februari 2022

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,

Kepala Balai Pelatihan dan Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi,

Hary Budiarto



Ditandatangani secara elektronik oleh:
KEPALA BALAI PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN
KOMUNIKASI
Nusirwan

KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

JL. MEDAN MERDEKA BARAT NO. 9 JAKAR TA 101 10

WWW.KOMINFO.GO.ID



@BLSDMkominfo